

Стан виконання заходів Програми продуктивної зайнятості
населення Чернігівської області на 2018-2020 роки у I півріччі 2018 року

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць.	1.1. Сприяння збереженню існуючих та створенню нових робочих місць, в т.ч. через реалізацію механізму фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого і середнього підприємництва.	<p>В рамках Програми розвитку малого і середнього підприємництва на 2017-2020 роки передбачено здійснення фінансово-кредитної та інвестиційної підтримки суб'єктів малого і середнього підприємництва у формах часткової компенсації з обласного бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва у банківських установах та фінансового кредиту найбільш ефективних інвестиційних проектів з пріоритетних видів діяльності. Для підвищення обізнаності суб'єктів господарювання щодо умов, форм та пріоритетних напрямків надання фінансової підтримки, а також базових критеріїв відбору, яким повинні відповідати підприємницькі проекти, постійно оприлюднюється інформація на офіційних сайтах облдержадміністрації та Департаменту економічного розвитку облдержадміністрації.</p>
	1.2. Сприяння розвитку високотехнологічного та конкурентоздатного промислового виробництва, підвищення інноваційного потенціалу промислового комплексу області, створення ефективної конкурентоспроможної структури внутрішнього виробництва та нарощування виробництва	<p>З метою розвитку високотехнологічного та конкурентоздатного промислового виробництва, підвищення інноваційного потенціалу промислового комплексу області, створення ефективної конкурентоспроможної структури внутрішнього виробництва та нарощування виробництва імпортозамінної продукції в лютому 2018 року проведено робочу нараду за участю представників Ліги оборонних підприємств України, Державного науково-випробувального центру Збройних сил України, представників Міністерства оборони України та понад 20 представників промислових підприємств області різних галузей промисловості та форм власності, на якій розглядалися питання державно-приватного партнерства в сфері виробництва продукції військового призначення.</p> <p>На ПАТ «Ніжинський жиркомбінат» введено в дію два мультикультурних маслоекстракційних заводи з обсягом виробництва 1 тис тонн на добу зі створенням нових робочих місць.</p> <p>У Михайло-Коцюбинському Агропромислова група «Agricom Group» відкрила завод із виробництва пластівців із зернових культур і продуктів на їхній основі потужністю 1 тисяча тонн на місяць. Завод здійснює очищення вівса, а також лущення і шліфування пшениці,</p>

Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	імпортозамінної продукції.	ячменю, жита і вівса. На виробництві встановлено обладнання компанії «Buhler», що виконує гідротермічну обробку, нарізку, прокатку і фасування пластівців у різні види упаковки. На виробництві створено 100 робочих місць.
	1.3. Сприяння збереженню робочих місць на промислових підприємствах області шляхом збільшення завантаження виробничих потужностей за рахунок розвитку коопераційних зв'язків та вжиття інших заходів.	З метою збереження робочих місць на промислових підприємствах області шляхом збільшення завантаження виробничих потужностей за рахунок розвитку коопераційних зв'язків, Лізі оборонних підприємств України направлено оновлений Каталог-довідник «Промислові підприємства Чернігівщини». На даний час Ліга оборонних підприємств України працює над створенням єдиної бази даних продукції та рекламних продуктів підприємств – членів Ліги.
	1.4. Сприяння створенню та ефективному функціонуванню фермерських господарств, у т.ч. шляхом ефективного використання цільових коштів для фінансування програми розвитку фермерства.	<p>З метою сприяння ефективного функціонування фермерських господарств області в області здійснено ряд заходів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 січня 2018 року було проведено семінар на тему: «2018 рік: нові вимоги до аграріїв у бюджетному, податковому та трудовому законодавстві», де розглядалися питання бюджету на 2018 рік, змін в податковому законодавстві, зміни в законі про бухгалтерській облік, по закінченню семінару присутні отримали змістовні відповіді на поставлені питання. - 26 лютого 2018 року проведено Чернігівський Регіональний Форум «Органік Інвест», метою якого було поширення та розвиток органічного виробництва на теренах Чернігівської області. - в січні-березні 2018 року було проведено 11 кущових семінарів-тренінгів «Аграрні розписки в Україні нові можливості для агровиробників», які охопили всі райони Чернігівської області. На них розглядалися питання державної та обласної підтримки виробників аграрної продукції та нові інструменти для залучення коштів у виробництво. - 4 квітня 2018 року в рамках роз'яснювальної кампанії Мінагрополітики пройшов семінар щодо урядових програм підтримки аграрного сектору економіки на 2018 рік. <p>Крім того, з метою підвищення рівня знань та навичок малих та середніх</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>сільгоспвиробників триває процес налагодження роботи в області сільськогосподарського дорадництва. Зокрема у лютому 2018 року була зареєстрована ГО «Чернігівська сільськогосподарська дорадча служба» та подані документи для включення в Реєстр сільськогосподарських дорадчих служб України.</p>
	<p>1.5. Створення умов для дієвого функціонуванню інфраструктури аграрного ринку в сільській місцевості області, створення нових обслуговуючих структур на селі.</p>	<p>З метою виходу малих та середніх сільськогосподарських товаровиробників на організований товарний ринок в області продовжується практика проведення ярмарків сільськогосподарської продукції, де споживачі мають можливість придбати товари за цінами виробника, а виробник – реалізувати власну продукцію та отримати оборотні кошти.</p> <p>Показовим є «фермерський» ярмарок, який проводиться у вихідні дні у м. Чернігові. Саме на цьому ринку місцеві виробники харчових продуктів мають можливість реалізовувати свою продукцію без сплати будь-яких зборів, а мешканці міста – купувати свіжу продукцію безпосередньо у виробника.</p> <p>Інформацію про заплановані ярмарки на території області у 2018 році надіслана на підприємства харчової галузі та розміщена на сайті Департаменту агропромислового розвитку, екології та природних ресурсів.</p> <p>Упродовж I півріччя 2018 року в області створено 3 сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СОК «Ягоди Чернігівщини» (Ріпкинський р-н, с. Павлівка); - СОК «Дари Чернігівщини» (м. Ніжин); - СОК «Поліські ягоди» (м. Чернігів). <p>Загалом, станом на 01.07.2018, в області зареєстровано 31 сільськогосподарський обслуговуючий кооператив.</p>
	<p>1.6. Надання інформаційно-консультаційної допомоги для суб'єктів підприємницької діяльності та осіб, що</p>	<p>Упродовж I півріччя 2018 року в області реалізовувались заходи щодо підтримки молодіжних підприємницьких ініціатив, професійної діяльності жінок-підприємниць, залучення до підприємництва жителів сільської місцевості.</p> <p>Зокрема, у червні поточного року проходив День юридичної допомоги для суб'єктів підприємництва та осіб, що бажають розпочати власну справу на тему «Ефективні форми підприємницької діяльності у сільській місцевості. Позааграрна діяльність на селі. Фінансово-</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	бажають розпочати власний бізнес.	<p>кредитна підтримка суб'єктів малого і середнього підприємництва. Джерела фінансування власного бізнесу.</p> <p>Крім того, проводились спільні семінари на тему: «Особливості ведення підприємницької діяльності у сільській місцевості» (сmt. Носівка, сmt. Ріпки, м. Сновськ), семінар за кущовою схемою для жителів сільської місцевості з питань ведення підприємницької діяльності на тему «Практичні питання розвитку сільського туризму в Чернігівській області» (с. Андріївка) та практичні семінари для молоді у м. Прилуки, м. Семенівка, м. Бобровиця, сmt. Козелець, сmt. Куликівка, сmt. Сосниця тощо.</p> <p>Також, у квітні-травні 2018 року в м. Ніжин, м. Ічня, м. Варва та сmt. Куликівка проводилася виїзна «Молодіжна школа бізнесу».</p>
	1.7. Забезпечення діяльності Консалтингових центрів підтримки підприємництва у містах Чернігові та Ніжині шляхом співпраці, взаємодії з установами та організаціями за напрямками діяльності, що сприяють підтримці та розвитку малого і середнього бізнесу, зокрема, з питань надання безоплатних індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження	<p>З метою сприяння побудові та розвитку малого бізнесу шляхом надання консалтингових послуг безробітним, які бажають відкрити власну справу за сприяння служби зайнятості, та працюючим підприємцям-початківцям в одному функціональному просторі в двох базових центрах зайнятості області - Чернігівському міському та Ніжинському міськрайонному - створені та діють консалтингові центри підтримки підприємницької діяльності.</p> <p>У I півріччі 2018 року Консалтинговим центром Чернігівського міського центру зайнятості надано 117 консультацій для новостворених ФОПів, проведено 16 консультаційно-навчальних семінарів для 161 підприємця-початківця.</p> <p>До проведення консультацій були залучені: ГО «Сяйво Сіверщини», ГО «Громадський комітет захисту прав людини», ТОВ «ЮФ «Терра Партнер», ТОВ «Кія – Інвест», ФОП Довбенко С.Й., ФОП Сергєєв А.О., Чернігівський міський центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Управління праці та соціального захисту населення Новозаводської районної у м. Чернігові ради.</p> <p>Консалтинговим центром Ніжинського центру зайнятості проведено 7 консультаційно-навчальних семінарів для 59 підприємців-початківців та 6 групових консультацій для 56 осіб.</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	підприємницької діяльності.	
	<p>1.8. Проведення тематичних семінарів та надання індивідуальних консультацій з питань організації підприємницької діяльності, послуг із фахового консультування безробітним громадянам.</p>	<p>З метою інформування громадян щодо організації підприємницької діяльності у всіх центрах зайнятості області діють куточки для майбутніх підприємців, де можна детально ознайомитись з інформаційними матеріалами з питань започаткування та успішного ведення бізнесу.</p> <p>В інформаційних секторах розміщені буклети та брошури з цієї тематики, а в бібліотеках центрів зайнятості у наявності відповідна методична, науково-популярна та довідкова література.</p> <p>Особам, які виявили бажання започаткувати власну справу, надаються індивідуальні консультації та допомога у виборі бізнес-ідеї, складанні бізнес-планів тощо. Так, впродовж січня-червня 2018 року були надані індивідуальні профконсультаційні послуги 8,4 тис. безробітних осіб, в т. ч. 848 осіб пройшли психодіагностичне тестування з метою виявлення схильності до певних видів професійної діяльності, в т.ч. й підприємницької.</p> <p>Для 986 осіб, які виявили зацікавленість у самостійному започаткуванні власної справи, проведено 40 інформаційних семінарів «Як розпочати свій бізнес», 10 семінарів з питань організації власної справи у сфері «зеленого» туризму відвідали 122 особи. Серед учасників цих семінарів було 115 сільських мешканців, крім того, 92 мешканці сільської місцевості відвідали 10 семінарів на тему «Ефективне ведення сільського господарства».</p> <p>В рамках культурно-просвітницького проекту «Збережемо традиції предків» проведено 42 навчально-практичні семінари з питань відродження традиційних народних ремесел, що може стати не лише способом творчої самореалізації, а й джерелом доходів, одним з видів самозайнятості. До проведення цих семінарів запрошувались народні майстрині, серед яких були й колишні безробітні. Загалом відвідати ці семінари мали змогу 570 безробітних жінок.</p>
	<p>1.9. Підтримання підприємницьких ініціатив безробітних громадян, зокрема тих, які потребують додаткових гарантій у</p>	<p>У січні-червні 2018 року за сприяння служби зайнятості 10 безробітних осіб після захисту бізнес-планів організували власну справу як суб'єкти підприємницької діяльності шляхом отримання допомоги по безробіттю одноразово за такими видами економічної діяльності: вирощування овочів та баштанних культур; дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук; надання інформаційних послуг (2 особи); виробництво кондитерських виробів; ремонт обладнання зв'язку; надання послуг таксі; рекламні послуги; прокат товарів спорту та</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	сприянні працевлаштуванню, зареєстрованих у службі зайнятості, шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування ними власної справи, допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності.	відпочинку; роздрібна торгівля спортивним інвентарем. Серед підприємців-початківців 9 осіб - демобілізовані військовослужбовці - учасники антитерористичної операції, зокрема, двоє інвалідів, одна особа передпенсійного віку.
	1.10. Продовження роботи з популяризації туристично-рекреаційного потенціалу області та сприяти представленню об'єктів сільського «зеленого» туризму на Всеукраїнських та регіональних спеціалізованих туристичних виставках.	У I півріччі 2018 року взято участь у 24-й виставці УІТТ: «Україна – Подорожі та туризм 2018», Міжнародній виставці «Весна в Гомелі - 2018» та Міжрегіональній туристичній виставці «Кіровоградщина запрошує», під час яких було презентовано туристично-рекреаційний потенціал області. Зокрема, під час вищезазначених заходів розповсюджувався оновлений у 2018 році каталог «Рекреаційний відпочинок на Чернігівщині» та інформація про об'єкти сільського туризму, які діють у Чернігівській області.
	1.11. Організація участі підприємств агропромислового комплексу області в обласних, міжрегіональних,	У червні ц.р. провідні підприємства області, які впроваджують інноваційні технології, розширюють асортимент продукції та виробляють експортноорієнтовану продукцію брали участь у ювілейній ХХХ міжнародній агропромисловій виставці «АГРО-2018». На відкритому демонстраційному майданчику суб'єкти племінної справи у тваринництві, племінний завод по розведенню м'ясної худоби - ТОВ «Агрікор-Холдинг» та племінний завод по розведенню червоно-рябої молочної породи - ПСП «Пісківське» представляли

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	державних та міжнародних виставках.	<p>сільськогосподарських тварин.</p> <p>Гості виставки з цікавістю знайомились із новими розробкам у харчовій галузі області, зокрема продукцією ТОВ «Торговий дім «Рига хліб», ДП «Левона-С» ПП «Левона», ТОВ «Сідко Україна». Представники з ПБП «Вимал» активно представляли можливості потенційних інвесторів у розвитку галузі вирощування та переробки картоплі.</p> <p>ПАТ «Куликівське молоко» та ПАТ «Чернігівська кондитерська фабрика «Стріла» та племінний завод по розведенню м'ясної худоби - ТОВ «Агрікор-Холдинг» вже не перший рік експортують свою продукцію за межі України. Розширення географії експорту – це та мета, з якою ці підприємства брати активну участь у виставці.</p> <p>Відвідувачі ознайомились із експозицією брендової продукції з фірмовими назвами, які пов'язані із географією області: пиво «Чернігівське», «Сокиринські меди», ТМ «Ніжин».</p> <p>Локацію органічної продукції представили ФГ «Агро Люкс» (овочі), ФСГ «Золотий пармен» (соки), ПрАТ «Етнопродукт» (молочні продукти).</p>
	1.12. Поглиблення співпраці з об'єднаними територіальними громадами з метою вирішення питань зайнятості населення громад, наближення соціальних послуг до їх жителів та системи оперативного і безкоштовного реагування на їх потреби у сфері соціального діалогу.	<p>У радах об'єднаних територіальних громад та окремих населених пунктах ОТГ службою зайнятості організовано 47 «виїзних» робочих місць, на яких періодично (1-4 рази на місяць) з населенням працюють фахівці центрів зайнятості, які здійснюють, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - надання інформаційно-консультаційних послуг щодо умов та порядку реєстрації безробітних та обліку осіб, які шукають роботу, призначення допомоги по безробіттю (за півріччя – 1,4 тис. послуг); - пошук роботи «онлайн» (247 послуг); - надання профорієнтаційних послуг, в т.ч. із застосуванням психодіагностичних методик (395 послуг). <p>Загалом за I півріччя ц.р. 1,8 тис. мешканців ОТГ отримали 2,1 тис. різноманітних послуг служби зайнятості.</p> <p>Зокрема, фахівцями - профорієнтаторами було проведено в ОТГ 260 заходів: 240 виїзних заходів, 9 виїзних акцій центру зайнятості, одна презентація роботодавця, 3 виїзні профорієнтаційні заходи для молоді, одна акція «Випускник», групова профконсультація із застосуванням психологічного тестування, 2 профорієнтаційні уроки та інтерактивний захід для молоді.</p> <p>Для учнів, що мешкають у Вертіївській ОТГ Ніжинського району, було проведено «День</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		відкритих дверей центру зайнятості» та «День відкритих дверей навчального закладу – Ніжинського медичного коледжу».
	1.13. Реалізація комплексу заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників з метою пом'якшення його негативних наслідків у разі скорочення штату з причин ліквідації, реорганізації, закриття або банкрутства підприємств.	З метою запобігання масовому вивільненню працівників та пом'якшення негативних наслідків безробіття у разі скорочення штату з причин ліквідації, реорганізації, закриття або банкрутства підприємств в січні-червні ц.р. спеціалістами служби зайнятості на підприємствах, в установах та організаціях області проведено 26 тематичних заходів для вивільнюваних працівників. Такі семінари сприяють своєчасному інформуванню працівників, які вивільнятимуться, про державні гарантії громадянам на випадок безробіття, потреби місцевого ринку праці, послуги служби зайнятості, можливості працевлаштування за наявною професією (спеціальністю) або здобуття нової – через профнавчання, підвищення кваліфікації. Всього у семінарах для вивільнюваних працівників взяли участь 463 особи.
2. Підвищення професійної якості та конкуренто-спроможності економічно активного населення.	2.1. Забезпечення надання профорієнтаційних послуг випускникам закладів загальної середньої освіти з метою усвідомленого вибору професії.	<p>З метою ознайомлення школярів з професіями, які користуються попитом на регіональному ринку праці, проводяться екскурсії на виробництво, забезпечується участь шкільної молоді у профорієнтаційних заходах, що проводяться закладами вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти.</p> <p>У квітні 2018 року в Обласному палаці дітей та юнацтва проведено «Ярмарок професій» для випускників шкіл м. Чернігова. До ярмарку залучено заклади вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти міста Чернігова та Сновське вище професійне училище лісового господарства. На виставкових локаціях демонструвались досягнення освітніх закладів, власноруч виготовлені учнями вироби, проводились майстер-класи з професій. Випускники шкіл мали можливість ознайомитись із умовами прийому, навчання в освітніх закладах, пройти профдіагностичне тестування на виявлення професійних здібностей та отримати індивідуальну консультацію щодо конкретної професії.</p> <p>Подібні заходи пройшли у містах Ніжин, Прилуки, Бахмач, Сновськ, Короп, Корюківка.</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	<p>2.2. Активізація профорієнтаційної роботи у напрямку інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації протягом усього життя, легальної зайнятості.</p>	<p>Упродовж січня-червня цього року 56,4 тис. осіб різних категорій населення, зокрема, 22 тис. безробітних, які перебували на обліку в центрах зайнятості області, отримали 117,7 тис. профорієнтаційних послуг, у т.ч. 85,4 тис. профінформаційних, 32,2 тис. профконсультаційних та 121 послугу з профвідбору.</p> <p>З метою мотивації до здобуття актуальних на ринку праці робітничих професій, професійного росту та підвищення кваліфікації для 3,7 тис. безробітних осіб проведено 309 семінарів з орієнтації на професійне навчання, в т.ч. в центрах професійно-технічної освіти ДСЗУ.</p> <p>З метою попередження нелегального працевлаштування та боротьби із тіньовою зайнятістю проведено 416 семінарів «Легальна зайнятість» для 5,7 тис. громадян, які перебували на обліку в службі зайнятості області.</p>
	<p>2.3. Сприяння професійній орієнтації учнівської молоді шляхом проведення профорієнтаційних семінарів та уроків, профконсультацій з використанням профдіагностичних тестових методик, професіографічних екскурсій, профорієнтаційних квестів, акцій, днів «відкритих дверей центрів зайнятості», навчальних закладів та інших профорієнтаційних</p>	<p>З метою підготовки учнів до обґрунтованого, усвідомленого й самостійного вибору професії, що задовольняє як особисті інтереси, так і суспільні потреби, Комунальним підприємством «Обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради проводяться профорієнтаційні заходи для учнівської молоді в рамках програми «Зроби свій вибір». Учасники заходів отримали кваліфіковану консультацію щодо вибору професії, взяли участь у тренінгах, за допомогою ігор-практик, де особисто відчули специфіку професій.</p> <p>Упродовж звітного періоду залучено до заходів з професійної орієнтації 732 особи з числа учнівської молоді.</p> <p>З метою соціальної адаптації дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на ринку праці проводилися консультації з законодавчих аспектів працевлаштування та наявність вакансій, що користуються підвищеним попитом для зазначеної категорії громадян.</p> <p>Розроблено тренінгові заняття «Від ідеї до стартапу», що проводилися на базі професійно-технічних навчальних закладів області.</p> <p>У рамках реалізації Програми професійної орієнтації молоді у 2017/18 навчальному році реалізовувався проект «Обери професію – обери майбутнє» у ході якого проведено зустрічі із роботодавцями, інтерактивні профорієнтаційні уроки, ярмарок професій тощо.</p> <p>Із метою професійної орієнтації населення різних вікових категорій проводився випуск</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	заходів.	<p>on-line видання «Орбіта профтехосвіти» (https://goo.gl/ibtZcD), де висвітлено умови вступу до освітніх закладів, навчання, проживання тощо. В одному із номерів зібрано інформацію та фотоматеріали щодо переможців конкурсів професійної майстерності, предметних олімпіад, літературних конкурсів серед учнівської молоді, конкурсів педагогічної майстерності «Методичний олімп» та «Методичний контент» тощо.</p> <p>Упродовж березня – квітня 2018 року закладами професійної (професійно-технічної) освіти проведено Дні відкритих дверей для школярів, виготовлено та розміщено на сітілайтах та електронних табло центральних вулиць міста Чернігова рекламний матеріал. Учнями випускних курсів реалізовано профорієнтаційний проект «Я матиму роботу! А ти?» через соціальні мережі Фейсбук та Інстаграм, спрямований на підняття престижу робітничих професій та залучення учнівської молоді до навчання за робітничою професією.</p> <p>З метою формування професійних намірів, мотивації до праці, професійної орієнтації молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій службою зайнятості області проводиться активна профорієнтаційна робота. Зокрема, у 2017- 2018 навчальному році запроваджено обласний профорієнтаційний проект для учнів 9-10 класів ЗНЗ «Обери професію – обери майбутнє» та профорієнтаційний квест для учнів 7-11 класів «ПрофіКвест: Пізнай світ професій!», які спрямовані на створення передумов для професійної самореалізації молоді, запобігання молодіжному безробіттю, отримання знань про ринок праці, актуальні професії тощо.</p> <p>Проведено 660 заходів з професійної орієнтації учнівської молоді, в тому числі: 22 «Дні відкритих дверей центрів зайнятості», 9 «Днів відкритих дверей навчальних закладів», 17 презентацій навчального закладу, 30 акцій «Випускник», 4 виїзні акції центрів зайнятості для учнівської молоді, 22 виїзні профорієнтаційні заходи для молоді, 214 профорієнтаційних уроків, 31 профінформаційний семінар, 162 інтерактивні заходи для молоді, 12 семінарів «Особливості зайнятості молоді», 42 професіографічні екскурсії, 75 групових профконсультацій із застосуванням профдіагностичного тестування, 1 тренінг, 10 семінарів з техніки пошуку роботи, 4 «Ярмарки професій», «Ярмарок кар'єри», 2 презентації роботодавця, 2 презентації професії тощо.</p> <p>Загалом в профорієнтаційних заходах взяли участь 19,7 тис. осіб, що навчаються в навчальних закладах різних типів, з них 18,6 тис. учнів шкіл, 383 учні ПТНЗ та 759 студентів</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>ВНЗ. Серед учасників було 340 учнів спеціалізованих шкіл-інтернатів та навчально-реабілітаційних центрів, 158 дітей з інвалідністю, 55 дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування. Учасниками профуроків стали 3,8 тис. школярів, в тому числі 27 дітей з числа дітей-сиріт та дітей, які залишилися без батьківського піклування, 109 дітей з інвалідністю.</p> <p>Також з метою інформування про ситуацію на ринку праці та перспектив його розвитку, надання допомоги в усвідомленому виборі школярами майбутньої професії проведено 25 профінформаційних семінарів для 419 батьків учнів та 59 семінарів для 952 педагогічних працівників.</p> <p>З нагоди відзначення Дня захисту дітей службою зайнятості області в період з 25 травня по 1 червня проведена акція «Майбутнє дитини – майбутнє України», в рамках якої відбулось 36 профорієнтаційних заходів, з них 16 заходів проведено в районних та дитячих бібліотеках, 6 заходів – в пришкольних таборах відпочинку, 5 заходів – в міських парках відпочинку, на міських площах та стадіонах, 2 заходи в будинку школяра і центрі культури та дозвілля. Загалом участь в акції взяли 2,2 тис. дітей, в т.ч. 146 дітей з сімей учасників АТО, 36 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, 20 дітей з інвалідністю. Для дітей молодшого та середнього шкільного віку заходи проводились в пізнавально-ігровій формі, з тематичними профорієнтаційними конкурсами та загадками, а старшокласники мали змогу пройти профдіагностичне тестування та отримати консультації щодо вибору майбутньої професії.</p> <p>З метою забезпечення якісного функціонування системи профорієнтації шкільної молоді з початку 2017-2018 навчального року в 209 школах Чернігівщини працюють профорієнтаційні термінали, які являють собою програмно-апаратні комплекси із використанням новітніх комп'ютерних інформаційних технологій.</p> <p>Впродовж півріччя з використанням профорієнтаційних терміналів проведено 145 заходів, в яких взяли участь 2,9 тис. осіб, в тому числі 105 заходів - для 2,4 тис. учнів, 12 заходів - для 157 батьків та 28 заходів - для 408 працівників закладів освіти.</p>
	2.4. Запровадження стандартів професійно-	У 2017/18 навчальному році закладами професійної (професійно-технічної) освіти області запроваджено стандарти професійної (професійно-технічної) освіти на основі

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	технічної освіти на основі компетентнісного підходу у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.	компетентнісного підходу з професій: «Електрогазозварник», «Закрійник», «Кравець», «Швачка», «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва».
	2.5. Проведення для учнів та студентів семінарів з техніки пошуку роботи та побудови професійної кар'єри, надання консультацій та практичної допомоги щодо складання резюме, запису відеорезюме, проходження співбесіди з роботодавцем тощо з метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці випускників закладів вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти.	<p>Із метою активізації профорієнтаційної роботи у квітні ц.р. на базі НМЦ ПТО у Чернігівській області відбувся обласний вебінар з теми «Обмін досвідом щодо організації профорієнтаційної роботи серед молоді з орієнтацією на робітничі професії», де увагу учасників зосереджено на нову модель професійної орієнтації «Професійна освіта сьогодні – успішна кар'єра завтра!». Службою зайнятості презентовано досвідом проведення профорієнтаційних семінарів для педагогів закладів загальної середньої освіти, профорієнтаційних уроків для школярів, використання профдіагностичних тестових методик, організації профорієнтаційних квестів, флешмобів та інших масових заходів серед молоді. Заходи із профорієнтації презентували педагогічні працівники професійних (професійно-технічних) закладів освіти області.</p> <p>З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та опанування навичок складання резюме та відеорезюме, проходження співбесіди з роботодавцями, службою зайнятості було проведено 10 семінарів з техніки пошуку роботи для 54 студентів ПТНЗ та 86 студентів ВНЗ.</p>
	2.6. Сприяння впровадженню елементів дуальної форми професійного навчання у закладах професійної (професійно-технічної)	На виконання наказів Міністерства освіти і науки України від 23.06.2017 № 916 «Про впровадження елементів дуальної форми навчання у професійну підготовку кваліфікованих робітників», від 15.05.2018 № 473 «Про розширення переліку закладів професійної (професійно-технічної) освіти для впровадження елементів дуальної форми навчання», з метою створення умов для якісної підготовки конкурентоспроможних робітничих кадрів, забезпечення гнучкості та мобільності організації навчально-виробничого процесу, оновлення

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	освіти, фахової передвищої освіти.	змісту освіти з 01 вересня 2018 року планується запровадження елементів дуальної форми навчання у 5 державних закладах професійної (професійно-технічної) освіти за домовленістю із роботодавцями.
	2.7. Проведення навчання, направлено на підвищення кваліфікації кадрів у сфері державного управління та місцевого самоврядування.	Упродовж I півріччя 2018 року підвищили кваліфікацію 86 посадовців (в т.ч. 14 – державні службовці, 72 – посадові особи місцевого самоврядування).
	2.8. Забезпечення підготовки та підвищення кваліфікації трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва.	За перше півріччя 2018 року комунальним навчальним закладом «Чернігівський обласний навчально-виробничий центр» за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб для потреб агропромислового комплексу області підготовлено кадрів та підвищено кваліфікацію 309 особам, в тому числі: <ul style="list-style-type: none"> - тракторист - машиніст с\г виробництва кат. «А1» - 20 осіб; - тракторист - машиніст с\г виробництва кат. «А2» - 72 осіб; - тракторист - машиніст с\г виробництва кат. «В1» - 29 осіб; тракторист - машиніст кат. «Д1» - 10 осіб.
3. Регулювання соціально-трудова відносин та трудової міграції.	3.1. Активізація превентивної діяльності, спрямованої на недопущення суб'єктами господарювання порушень законодавства з питань додержання законодавства про працю, зайнятості та інших нормативно-правових актів.	З метою інформування суб'єктів господарювання про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, моніторингу стану його дотримання, у т.ч. – щодо оформлення трудових відносин в області відповідна робота. Значна увага приділяється інформаційно-роз'яснювальній роботі у зазначеному напрямку за допомогою засобів соціальної реклами. Зокрема, Управлінням розроблено і розміщено на носіях зовнішньої реклами – лайт-боксах – міста Чернігова інформаційні матеріали відповідної тематики. У засобах масової інформації і на офіційному веб-сайті Управління систематично публікуються матеріали щодо висвітлення роботи Управління з питань погашення заборгованості із заробітної плати, сприяння легалізації заробітної плати та трудових відносин на суб'єктах господарювання області, притягнення роботодавців до фінансової відповідальності за порушення законодавства про працю та зайнятості.

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>Проведено інформаційну кампанію серед суб'єктів господарювання, у рамках якої фахівці Управління провели зустрічі з працівниками найбільших торгівельних модулів торгово-розважального центру «Hollywood», Мегацентр, Дитячий Світ, Центральний ринок, а також – з відвідувачами Громадського вікна Чернігівського обласного військового комісаріату та взяли участь у бізнес-фестивалі «Разом до успіху», де кожен зацікавлений отримував від Управління інформаційні матеріали різної тематики, у т.ч. – «Щодо правових наслідків нелегальної праці». Такі акції будуть здійснюватися і надалі.</p>
	<p>3.2. Сприяння легалізації зайнятості та доходів громадян шляхом подальшого виявлення осіб, які працюють без оформлення трудових відносин. Активізація інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення, клієнтів служби зайнятості, зокрема безробітної молоді, щодо ризиків нелегального працевлаштування, запобігання нелегальній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми.</p>	<p>Для підвищення рівня інформованості населення щодо проблематики трудової міграції, торгівлі людьми, засобів і методів, які використовуються сучасними торговцями людьми, запобігання використанню нелегальної праці, службою зайнятості постійно проводиться робота з надання інформаційної підтримки різним категоріям населення в обранні реальних шляхів власного працевлаштування в Україні. У базових центрах зайнятості зібрано підбірку законодавчих, нормативних та інших інформаційних матеріалів з тематики запобігання нерегульованій трудовій міграції та торгівлі людьми.</p> <p>З метою запобігання нелегальній трудовій міграції, захисту прав громадян у сфері зайнятості та праці, протидії торгівлі людьми постійно ведеться активна профорієнтаційна робота як серед осіб, які перебувають на обліку в центрах зайнятості, так і серед інших верств населення. Для клієнтів служби зайнятості впродовж січня-червня 2018 року проведено 78 інформаційних семінарів «Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці», учасниками яких стали 1,1 тис. осіб. До проведення 7 семінарів долучалися спеціалісти Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та представники Бюро правової допомоги.</p> <p>Крім того, з метою підвищення поінформованості безробітних з питань офіційного влаштування, запобігання тіньовій зайнятості та попередження працевлаштування без оформлення трудових відносин проведено 416 семінарів «Легальна зайнятість», участь в яких взяли 5,7 тис. шукачів роботи.</p> <p>Робочими групами з легалізації робочих місць здійснено 12 рейдів-перевірок суб'єктів господарювання в сфері торгівлі, лісового господарства, транспорту, деревообробки, під час яких виявлено 7 фактів використання праці без оформлення з особами трудових відносин у 5 роботодавців. Фізичним особам – підприємцям було рекомендовано звернутися до Державної</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>фіскальної служби і узаконити трудові відносини з найманими працівниками.</p> <p>Упродовж I півріччя 2018 року Управлінням Держпраці в області здійснено 129 контрольних заходів, у ході яких вивчалися питання неформлених трудових відносин та легалізації заробітної плати, за результатами чого виявлено 20 роботодавців, які використовували найману працю 150 осіб без належного оформлення трудових відносин, з них – 122 особи виконували роботу на підставі цивільних договорів, які мали ознаки трудових.</p> <p>Керівникам названих суб'єктів господарювання, які використовували неформлену найману працю, винесено 19 приписів на усунення виявлених порушень. Матеріали інспекційних відвідувань направлено до правоохоронних органів для притягнення до кримінальної відповідальності та накладено фінансових санкцій на 13 суб'єктів господарювання на загальну суму 12,2 млн гривень (за 109 осіб). У примусову порядку державною виконавчою службою стягнуто штрафні санкції у розмірі 43,5 тис. грн, які було накладено у 2016 році. По решті справ наразі тривають судові інстанції та здійснюється відповідна робота органами державної виконавчої служби.</p>
	<p>3.3. Підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням діючого трудового законодавства та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття на підприємствах, установах та організаціях всіх форм власності та господарювання, а також за фізичними особами, які використовують</p>	<p>З початку 2018 року Управлінням Держпраці в області здійснено 395 контрольних заходів 366 суб'єктів господарювання, у т.ч. – 40 інспекційних відвідувань 28 підприємств-боржників, де виявлено заборгованість на суму понад 15 млн гривень.</p> <p>За результатами цих заходів керівникам підприємств, установ та організацій області видано 254 приписи, внесено 32 пропозиції щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності посадових осіб, складено 147 протоколів про адміністративні правопорушення, з них 19 протоколів – відносно керівників підприємств-боржників. Судами винесено 105 рішень щодо накладання штрафних санкцій на суму понад 54,7 тис. гривень.</p> <p>Матеріали 36 контрольних заходів, у т.ч. 19 матеріалів щодо інспектувань підприємств-боржників, передано до правоохоронних органів області для притягнення до кримінальної відповідальності за ст.ст. 172, 175 Кримінального Кодексу України.</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	найману працю, з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, детінізації трудових відносин. Вжиття всіх заходів впливу на роботодавців, які порушують трудове законодавство.	
	3.4. Сприяння та координація діяльності об'єднаних територіальних громад з питань проведення інспекційних відвідувань роботодавців, які допускають порушення щодо неоформлених відносин, виплати заробітної плати у розмірі, меншому ніж мінімальна зарплата, виникнення заборгованості із виплати заробітної плати.	<p>З метою запровадження Порядків здійснення державного нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295, Управління проводиться робота по сприянню виконавчим органам міських рад та об'єднаних територіальних громад по питаннях здійснення ними повноважень щодо державного контролю за додержанням законодавства про працю, з напрямів своєчасної та у повному обсязі оплати праці, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці, належного оформлення трудових відносин.</p> <p>На даний час в області налічується 4 міські ради міст обласного значення та 37 сільських, селищних об'єднаних територіальних громад, в яких введено 24 штатні одиниці інспекторів праці.</p> <p>Зокрема, рішенням сесій Прилуцької та Ніжинської міських рад та рішеннями сесій 9-ти об'єднаних територіальних громад (Бобровицької, Іванівської, Козелецької, Коропської, Куликівської, Менської, Линовицької, Лосинівської, Остерської) введено посади інспекторів праці з чисельністю по одній штатній одиниці відповідно.</p> <p>У тринадцяти громадах (Михайло-Коцюбинській, Срібнянській, Талалаївській, Макіївській, Батурицькій, Парафіївській, Вертіївській, Сосницькій, Носівській, Мринській, Ічнянській, Гончарівській та Деснянській) обов'язки інспекторів праці покладено на посадових осіб.</p> <p>З перерахованих вище територіальних громад 7 штатних осіб отримали посвідчення (с/мт Парафіївка Ічнянського району, с/мт Сосниця Сосницького району, м. Батурин Бахмацького району, с/мт Козелець Козелецького району, с/мт Короп Коропського району).</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>району, м. Ніжин Ніжинського району, смт Десна Козелецького району).</p> <p>Рештою територіальних громад наразі вирішуються питання щодо визначення чисельності інспекторів праці виконавчих органів рад та винесення цих питань з затвердженням на відповідних сесіях.</p> <p>З новопризначеними інспекторами праці виконавчих органів місцевих рад об'єднаних територіальних громад 16 лютого 2018 року Управлінням Держпраці в області проведено нараду-навчання за темою «Реалізація виконання органами рад повноважень, передбачених ч. 3 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування», під час якої з ними опрацьовано низку найактуальніших питань.</p> <p>З початку ц.р. державними інспекторами Управління Держпраці в області спільно з державними інспекторами праці органів місцевого самоврядування проведено 7 спільних інспекційних відвідувань. Крім того, інспекторами праці місцевих органів рад здійснено 22 заходи превентивного та інформаційно-роз'яснювального характеру для працівників та посадових осіб суб'єктів господарювання, які знаходяться на території певної громади та проведено контрольний захід з питань виявлення фактів неналежного оформлення трудових відносин.</p>
	<p>3.5. Сприяння веденню та поширенню досвіду розвитку всіх рівнів соціального діалогу, спрямованих на поліпшення ситуації у сфері зайнятості, продовження проведення моніторингу укладання колективних договорів, надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу.</p>	<p>З метою координації зусиль, спрямованих підвищення конкурентноздатності місцевих виробників, сприяння зростанню зайнятості та рівня життя населення на принципах взаємоповаги сторін соціального діалогу 23 жовтня 2017 року було укладено Територіальну угоду про регулювання основних соціально-економічних принципів та трудових відносин на 2017-2020 роки між органами влади – Чернігівською обласною державною адміністрацією, Чернігівською обласною радою, роботодавцями та підприємцями – Обласним об'єднанням організацій роботодавців, Спільним представницьким органом сторони роботодавців Чернігівської області та профспілками – Спільним представницьким органом репрезентативних профспілок на територіальному рівні, в рамках якої проводиться низка заходів.</p> <p>Органи виконавчої влади сприяють колдоговірному регулюванню відносин. З метою поширення колдоговірного регулювання відносин, недопущення порушень трудового законодавства та підвищення рівня оплати праці у 2018 році для представників підприємств,</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>установ, організацій спільно з соціальними партнерами проведено 7 заходів, з них 2 семінари-навчання.</p> <p>За статистичними даними регулюють трудові відносини через колдоговір 2268 колективів області, що охоплює 80,6 % працюючих. Крім того, ще 2510 примірників колективних договорів укладено на підприємствах, що статистично не обстежуються.</p>
	<p>3.6. Сприяння створенню мотивації до продуктивної праці, здійснення моніторингових досліджень у сфері оплати праці.</p>	<p>З метою сприяння зростанню рівня оплати праці Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації систематично проводиться моніторинги: рівня життя населення, показників оплати праці за видами економічної діяльності, рівня регулювання трудових відносин через колективний договір в розрізі відповідних територій (щомісячно); рівня оплати праці в розрізі відповідних територій, розподілу кількості найманих працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати (щоквартально).</p> <p>У Департаменті соціального захисту населення забезпечується робота «гарячої» телефонної лінії. Щоденно, впродовж робочого дня, спеціалістам підприємств, установ, організацій, окремими громадянам надаються роз'яснення щодо застосування законодавства про працю та недопущення його порушення, в тому числі з питань побудови ефективних систем оплати праці на підприємствах, які стимулюють до продуктивної праці зайнятих.</p>
	<p>3.7. Взаємодіяти у створенні рівних умов щодо зайнятості на ринку праці, в тому числі вразливих груп населення та жінок. Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та надання правової допомоги, в тому числі жінкам у разі дискримінації їх на ринку праці.</p>	<p>Впродовж лютого-березня 2018 року Департаментом сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з громадською організацією Спілки жінок Чернігівщини за підтримки Федерації профспілкових організацій проведено щорічну регіональну інформаційно-просвітницьку акцію «Жінки, знайте свої права», яка спрямована на підвищення рівня жінок щодо їх прав, поінформованості з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. В сільських громадах та трудових колективах проведено інформаційно-навчальні заходи.</p> <p>У рамках акції «Жінки, знайте свої права» на базі підприємства «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій області Департаментом сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Федерацією профспілкових організацій області, громадськими організаціями «Ліга ділових і професійних жінок України» та «Спілка жінок Чернігівщини»:</p> <p>- 23.02.2018 проведено дискусійну платформу «Права жінок: український політико-правовий контекст», в якій взяли участь представники органів виконавчої влади і місцевого</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>самоврядування, громадських та профспілкових організацій, викладачі, аспіранти та студенти вищих навчальних закладів. Учасники заходу обговорили правові аспекти подолання проявів дискримінації та насильства стосовно жінок, гендерний аспект у трудових відносинах і на ринку праці, розглянули актуальні проблеми подолання протидії домашньому насильству;</p> <p>- 14.03.2018 проведено фахову дискусію «Децентралізація: роль жінок в розбудові ОТГ», в якій взяли участь представники органів виконавчої влади, об'єднаних територіальних громад та громадських організацій. Питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, надання правової допомоги жінкам обговорювалися у ході заходу.</p> <p>У Срібнянському районі в центральній районній бібліотеці 01.03.2018 відбулося засідання за круглим столом на тему «Якщо жінка має право – вона має вибір», який організовано сектором у справах сім'ї, молоді та спорту Срібнянської райдержадміністрації, районним центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та працівниками центральної районної бібліотеки. Під час засідання обговорювали питання механізму впровадження гендерної рівності серед працюючого населення, питання пенсійного забезпечення за віком для жінок.</p> <p>З метою впровадження державної політики гендерної рівності у діяльність об'єднаних територіальних громад, створення гендерного портрету як важливого інструменту ефективності управління соціально-економічним та культурним розвитком громади представниками Департаменту сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, ГО «Спілка жінок Чернігівщини», ГО «Ліга ділових та професійних жінок» здійснено виїзні зустрічі в Михайло-Коцюбинську ОТГ (27.03.2018), в Гончарівську ОТГ (12.04.2018).</p> <p>Під постійним контролем служби зайнятості знаходиться робота із забезпечення державою додаткових гарантій особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. В усіх базових центрах зайнятості діють індивідуальні плани робіт безпосередньо з кожним громадянином, який потребує додаткового соціального захисту. Упродовж півріччя до активних програм залучено 3,6 тис. безробітних «квотної» категорії, зокрема, працевлаштовано – 1,8 тис. осіб, навчено новим професіям – 342 особи, залучено до громадських та тимчасових робіт – 1,5 тис. осіб.</p> <p>Під особливою увагою є надання послуг та сприяння працевлаштуванню громадян з інвалідністю. За півріччя знайдено роботу 148 безробітним інвалідам, 21 особа набула нову</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>професію або пройшла перенавчання, здійснено 55 направлень до тимчасової зайнятості – громадяни з особливими потребами брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.</p> <p>З метою ліквідації дискримінації за ознакою статі при вирішенні питання працевлаштування службою зайнятості ведеться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями щодо досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства, в тому числі їх правового забезпечення, ліквідації дискримінації за ознакою статі при вирішенні питання працевлаштування.</p> <p>Впродовж півріччя з 12,1 тис. безробітних жінок, які перебували на обліку, профорієнтаційними послугами було охоплено 11,7 тис. (96,3%) жінок, кількість наданих їм профорієнтаційних послуг склала 44,5 тис. Було проведено 88 семінарів «Жінка на ринку праці», учасницями яких стали 1,1 тис. безробітних жінок. З метою запобігання проявам дискримінації на ринку праці за статтю проведено 31 семінар з гендерних питань, участь в яких взяли 453 особи, переважно – жінки.</p> <p>З 12,1 тис. жінок, які перебували на обліку та отримували комплекс соціальних послуг, 2,4 тис. осіб були працевлаштовані, зокрема 42 жінки – на нові робочі місця з компенсацією роботодавцю єдиного соціального внеску; 443 жінки проходили професійне навчання та перенавчання, 1,4 тис. осіб були залучені до тимчасової зайнятості. В результаті кожна третя безробітна жінка, яка перебувала на обліку, протягом I півріччя п.р. була залучена до активних програм сприяння зайнятості.</p>
	3.8. Здійснення контролю та моніторингу за використанням праці іноземців та осіб без громадянства, що працюють у роботодавців області.	<p>Відповідно до вимог Закону України «Про зайнятість населення», на підставі розгляду поданих роботодавцями документів Чернігівським обласним центром зайнятості за I півріччя 2018 року були прийняті рішення щодо видачі 33 дозволів, продовжено дію 24 дозволів та анульовано 27 дозволів на застосування праці іноземців на підприємствах області. Зокрема, прийняті рішення щодо видачі дозволів громадянам: Азербайджану (2 дозволи), Грузії (2 дозволи), Туреччини (14 дозволів), Китаю (2 дозволи), Єгипту (3 дозволи), Непалу (2 дозволи), Австралія, Бангладеш, Індонезія, Ірак, Латвія, Німеччина, Польща, Швейцарія (по 1 дозволу відповідно).</p> <p>Продовжено дію дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства: Білорусі (2 дозволи), Китайської Народної Республіки (2 дозволи), Російської Федерації (5 дозволів),</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		Італії (2 дозволи), Грузії (2 дозволи), Польщі (2 дозволи), Туреччини (4 дозволи), Іраку, Латвії, Румунії, США, Чехії (по 1 дозволу відповідно).
	3.9. Здійснення моніторингу суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними робіт в Україні в інших роботодавців.	Станом на 01.07.2018 року до Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, який формується та ведеться Державною службою зайнятості, включено 18 роботодавців Чернігівської області. З трьома з них Чернігівським міським центром зайнятості укладені договори про співпрацю.
4.Запровадження механізмів активізації безробітних до пошуку роботи.	4.1. Сприяння працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця; надання їм комплексу соціальних послуг.	За сприянням та направленням служби зайнятості області протягом I півріччя 2018 року знайдено постійну роботу та повернуто до трудової діяльності шляхом працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця 13,0 тис. громадян, зокрема, 5,5 тис. офіційно безробітних; 10 безробітних отримали усю належну їм допомогу по безробіттю одноразово та започаткували власну справу.
	4.2. Стимулювання роботодавців області та суб'єктів малого підприємництва, що ведуть свою діяльність у пріоритетних галузях економіки, до створенню	Відповідно до «Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» 50 роботодавцям області, які працевлаштували 74 безробітних на новостворені робочі місця, здійснювалася компенсація розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. З загальної чисельності працевлаштованих безробітних 37 осіб – це громадяни, що потребували додаткових гарантій зайнятості, решта (37 осіб) були працевлаштовані у

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	<p>нових робочих місць шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у разі працевлаштування за направленням служби зайнятості безробітних громадян, в тому числі, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.</p>	<p>пріоритетних видах економічної діяльності у сфері малого підприємництва.</p>
	<p>4.3. Проведення семінарів та тренінгів з техніки пошуку роботи, інших інформаційних та консультаційних заходів, в т.ч. з використанням індивідуальних тестових методик, спрямованих на прискорення працевлаштування безробітних.</p>	<p>Впродовж січня-червня 2018 року 9,8 тис. безробітних осіб стали учасниками 1,1 тис. семінарів з техніки пошуку роботи, на яких мали змогу дізнатися про джерела пошуку вакансій, опанувати навички ведення співбесіди з роботодавцями, навчитись складати резюме, розширити уявлення про підходящу роботу, визначити ефективні шляхи та методи пошуку роботи з урахуванням власних умінь, професійно-кваліфікаційних якостей та наявного досвіду.</p> <p>Крім того, з метою підвищення мотивації до працевлаштування, активізації власних зусиль у пошуку роботи для 1,9 тис. безробітних осіб проведено 147 тренінгів, у т.ч. 4 тренінги «Побудова кар'єри та професійний розвиток», учасниками яких стали 35 безробітних осіб та 10 тренінгів для осіб, які мають тривалу перерву в роботі, учасниками яких стали 150 безробітних.</p> <p>Упродовж звітнього періоду були надані індивідуальні профконсультаційні послуги 6,8 тис. безробітним особам, в т.ч. 769 осіб отримали профконсультації із застосуванням психодіагностичних тестових методик, результати яких допомагають особі виявити схильність до певних видів професійної діяльності, усвідомлено підійти до вибору чи зміни професії.</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	<p>4.4. Проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращання якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців.</p>	<p>У 2018 році, за направленнями обласного центру зайнятості, закладами професійної (професійно-технічної) освіти області підготовлено 14 слухачів із числа незайнятого населення, з семи робітничих професій. За надану освітню послугу отримано 61,4 тис. грн.</p> <p>Одним з пріоритетів діяльності служби зайнятості є направлення на професійну підготовку та перепідготовку безробітних громадян, в першу чергу, за затребуваними в області робітничими професіями та під замовлення роботодавців.</p> <p>Упродовж I півріччя 2018 року проходили професійне навчання 1,1 тис. безробітних, усі - за замовленням роботодавців. Для оперативного реагування на потреби роботодавців за індивідуальними планами і програмами навчалися 47 осіб за професіями: тракторист-машиніст, оператор котельні, оператор заправних станцій, електрозварник ручного зварювання, токар, водій навантажувача, кравець, кондитер тощо. Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях 998 осіб за професіями: економіст, юрист, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, електрогазозварник, зварник ручного зварювання, електромонтажник силових мереж, водій автотранспортних засобів, кухар, продавець продовольчих товарів, тваринник тощо.</p> <p>Триває співпраця з професійно-технічними навчальними закладами області - Чернігівським професійним ліцеєм побуту, Ніжинським професійним аграрним ліцеєм, Ніжинським професійним ліцеєм побуту та сервісу, Чернігівським професійним ліцеєм залізничного транспорту, Чернігівським професійним будівельним ліцеєм, КП «Чернігівський обласний навчально-курсовий комбінат» тощо.</p> <p>Також безробітні з нашої області можуть навчатися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у Сумській, Рівненській та Одеській областях.</p>
	<p>4.5. Організація громадських робіт в інтересах територіальних громад та інші роботи тимчасового характеру, які заохочують та стимулюють безробітних до продуктивної</p>	<p>Упродовж звітнього періоду до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, що стимулювали та заохочували безробітних до праці, було залучено 3,5 тис. осіб, з них 2,3 тис. осіб відпрацювали на громадських роботах, зокрема, займалися благоустроєм населених пунктів, впорядкуванням кладовищ, ліквідацією несанкціонованих сміттєзвалищ, висадкою дерев; 119 безробітних працювали в управліннях соціального захисту населення - інформували громадян про порядок отримання житлових субсидій та оформлення відповідних документів, 1,2 тис. безробітних були залучені до робіт тимчасового характеру у сільському та лісовому господарствах, у переробній промисловості тощо.</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	зайнятості та надають їм матеріальну підтримку.	
5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.	5.1. Забезпечення режиму найбільшого сприяння працевлаштуванню на вакантні та новостворені робочі місця безробітних із категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	<p>Під постійним контролем служби зайнятості знаходиться робота із забезпечення державою додаткових гарантій особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. В усіх базових центрах зайнятості діють індивідуальні плани робіт безпосередньо з кожним громадянином, який потребує додаткового соціального захисту. Упродовж півріччя до активних програм залучено 3,6 тис. безробітних «квотної» категорії, зокрема, працевлаштовано – 1,8 тис. осіб, навчено новим професіям – 342 особи, залучено до громадських та тимчасових робіт – 1,5 тис. осіб.</p>
	5.2. Забезпечення проведення інформаційних заходів, удосконалення системи профорієнтаційної діяльності, орієнтованої на потреби ринку праці та підвищення мотивації осіб з інвалідністю до пошуку роботи, забезпечення ефективної професійної підготовки під замовлення роботодавців з подальшим працевлаштуванням.	<p>Під особливою увагою є надання послуг та сприяння працевлаштуванню громадян з інвалідністю.</p> <p>У січні-червні 2018 року 900 безробітних осіб з інвалідністю одержали 3,6 тис. різноманітних профорієнтаційних послуг, з них 2,4 тис. інформаційних та 1,2 тис. профконсультаційних. Зокрема, 378 осіб отримали індивідуальні консультації, 30 з яких пройшли профдіагностичне тестування. Крім того, 2 особи отримали послугу з професійного відбору.</p> <p>Особи з інвалідністю активно залучаються до різноманітних семінарів служби зайнятості. Так, 571 інвалід взяв участь в семінарах з техніки пошуку роботи, учасниками семінарів з орієнтації на професійне навчання за актуальними на ринку праці професіями стали 133 особи, 82 особи відвідали ярмарки та міні-ярмарки вакансій тощо. Також було проведено 25 семінарів для осіб з інвалідністю, учасниками яких стали 233 безробітні особи, 57 осіб з особливими потребами взяли участь в тренінгах служби зайнятості.</p> <p>За півріччя знайдено роботу 148 безробітним інвалідам, 21 особа набула нову професію або пройшла перенавчання. Так, безробітні інваліди були скеровані на професійне навчання та перенавчання за такими професіями: адміністратор бази даних, економіст, механік, бухгалтер,</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	<p>Забезпечення індивідуального супроводу щодо соціальної реабілітації безробітних осіб з інвалідністю.</p>	<p>продавці продовольчих та непродовольчих товарів, слюсар-ремонтник, слюсар з механоскладальних робіт, тракторист-машиніст, водій навантажувача, робітник фермерського господарства тощо.</p> <p>Здійснено 55 направлень до тимчасової зайнятості – громадяни з особливими потребами брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.</p> <p>Для забезпечення успішної адаптації та закріплення особи на робочому місці службою зайнятості здійснюється індивідуальний супровід громадян з інвалідністю після працевлаштування за направленням служби зайнятості. У січні – червні таким супроводом було охоплено 100 осіб з інвалідністю</p>
	<p>5.3. Забезпечення надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці та які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, учасникам АТО, внутрішньо переміщеним особам, з урахуванням їх особистих життєвих обставин та потреб ринку праці.</p>	<p>З метою забезпечення адресного підходу у вирішенні проблем працевлаштування впродовж січня-червня 2018 року 8,7 тис. безробітних осіб, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці та які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, було надано 33,4 тис. різноманітних профорієнтаційних послуг, з них 22,6 тис. профінформаційних, 10,8 тис. профконсультаційних та 30 послуг з профвідбору.</p> <p>Ведеться активна робота щодо надання соціальних послуг демобілізованим військовослужбовцям, які повернулися із зони АТО та не мають роботи: протягом I півріччя ц.р. перебувало на обліку 376 колишніх військових, з них 72 особи отримали роботу (9 - отримали допомогу по безробіттю одноразово і започаткували власну справу), 361 – отримав профорієнтаційні послуги, 6 – пройшли професійне навчання та перенавчання, 24 – залучено до тимчасової зайнятості; усі отримували комплекс соціальних послуг та належну відповідно до чинного законодавства допомогу по безробіттю.</p> <p>Так, 361 безробітній особі з числа учасників АТО надано 1,5 тис. різноманітних профорієнтаційних послуг. Зокрема, 131 особа отримала індивідуальні профконсультації, в т.ч. 23 із застосуванням психодіагностичного тестування, 4 особи пройшли профвідбір. Також проведений 51 інформаційний семінар для військовослужбовців та учасників АТО за участю 274 безробітних осіб.</p> <p>В центрах зайнятості області реєструються та отримують соціальні послуги внутрішньо-переміщені особи. Так, протягом півріччя перебувало на обліку 120 таких громадян, з них працевлаштовано – 36 осіб, 114 осіб отримали профорієнтаційні послуги, 6 осіб набули актуальних на ринку праці регіону професій, 8 осіб взяли участь у громадських та інших</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
		<p>тимчасових роботах.</p> <p>Так, 436 профорієнтаційних послуг були надані 114 безробітним особам з числа ВПО. Також для 22 осіб цієї категорії проведено 3 тематичні профорієнтаційні семінари.</p> <p>До проведення інформаційних заходів для безробітних осіб, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, зокрема для учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб активно залучаються соціальні партнери служби зайнятості як з числа державних установ, так і громадських організацій, які опікуються питаннями надання соціальної підтримки окремим категоріям населення.</p>
	<p>5.4. Організація професійного навчання учасників антитерористичної операції в рамках реалізації бюджетної програми, спрямованої на здобуття або удосконалення професійних знань, умінь та навичок учасників АТО.</p>	<p>В області триває реалізація бюджетної програми із соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції та постраждалих учасників Революції Гідності.</p> <p>У 2018 році на профнавчання особам зазначених категорій передбачено 1,0 млн грн, з яких профінансовано 606,2 тис. гривень.</p> <p>З початку цього року місцевими управліннями укладено 18 договорів на навчання 108 учасників АТО на загальну суму 615,4 тис. грн.</p> <p>Протягом I півріччя ц.р. за сприяння служби зайнятості 6 колишніх військових – учасників АТО пройшли професійне навчання та перенавчання і здобули такі професії: електрогазозварник, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, водій автотранспортних засобів (2 особи), водій навантажувача, кухар.</p>
	<p>5.5. Надання особам з особливими потребами інформаційно-консультативних та профорієнтаційних послуг з питань можливостей навчання щодо здобуття відповідних професій та працевлаштування.</p>	<p>Одним із пріоритетів в роботі місцевих органів управління освітою, педагогічних колективів закладів освіти області є розвиток інклюзивної освіти. У закладах дошкільної освіти виховується 23 діти, загальної середньої освіти – 193 дітей з особливими освітніми потребами, введено 149 посад асистента вчителя.</p> <p>У квітні Чернігівщина долучилася до проекту Благодійного Фонду Порошенка «Інклюзивна освіта – рівень свідомості нації», у рамках реалізації якого облаштовано 8 медіатек.</p> <p>Забезпечено роботу 8 інклюзивно-ресурсних центрів та обласного ресурсного центру з підтримки інклюзивної освіти, заплановано створення ще 8 таких центрів, робота в даному напрямку триває.</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Стан виконання заходів
	<p>Ведення інформаційного банку даних осіб з інвалідністю, що виявили бажання навчатися.</p>	<p>Впродовж січня-червня 2018 року 133 безробітні особи з особливими потребами з метою ознайомлення із можливостями проходження професійного навчання та здобуття актуальних на ринку праці професій, в т.ч. в центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, були залучені до семінарів з орієнтації на професійне навчання. Індивідуальні профконсультації отримали 378 осіб з інвалідністю, 30 з них пройшли профдіагностичне тестування на визначення професійно важливих якостей та намірів та 2 особам надані послуги з професійного відбору.</p> <p>За півріччя за сприяння служби зайнятості 21 особа з інвалідністю набула нових професій або пройшла перенавчання. Так, безробітні інваліди були скеровані на навчання за такими професіями: адміністратор бази даних, економіст, механік, бухгалтер, адміністратор, слюсар-ремонтник, слюсар з механоскладальних робіт, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, тракторист, тракторист-машиніст, водій навантажувача, машиніст насіннеочисних машин, робітник фермерського господарства, продавці продовольчих та непродовольчих товарів (3 особи), бармен, підсобні робітники (4 особи).</p> <p>В базових центрах зайнятості діють індивідуальні плани робіт безпосередньо з кожним громадянином з особливими потребами.</p>

Заступник директора Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації

К. Тимощенко

