

# **Нормування праці як один з механізмів підвищення рівня оплати праці**



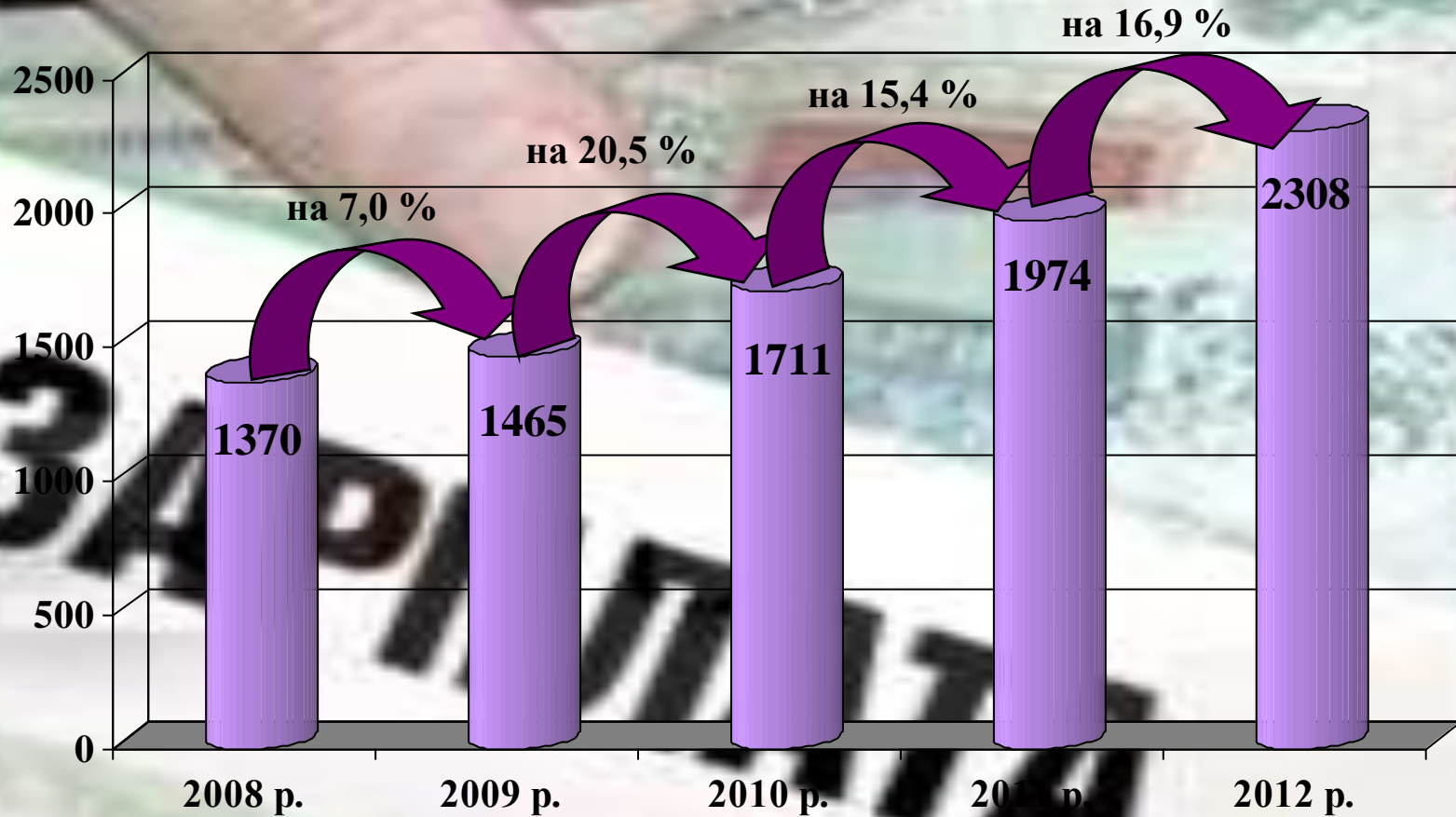


**Нормування праці – це вид діяльності з управління підприємством, пов’язаний з визначенням необхідних затрат праці та її результатів, контролем за мірою праці.**

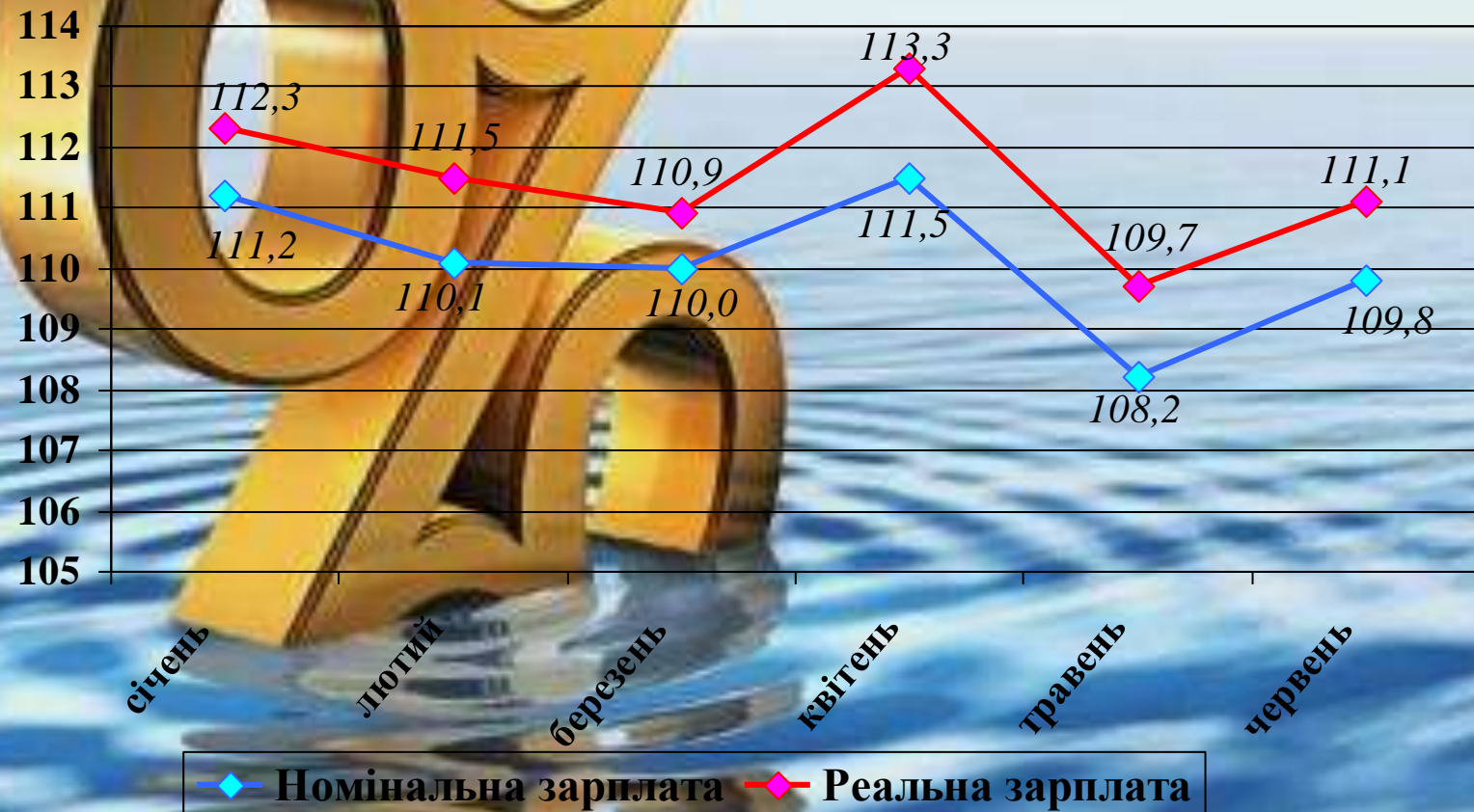
## **Завдання нормування праці:**

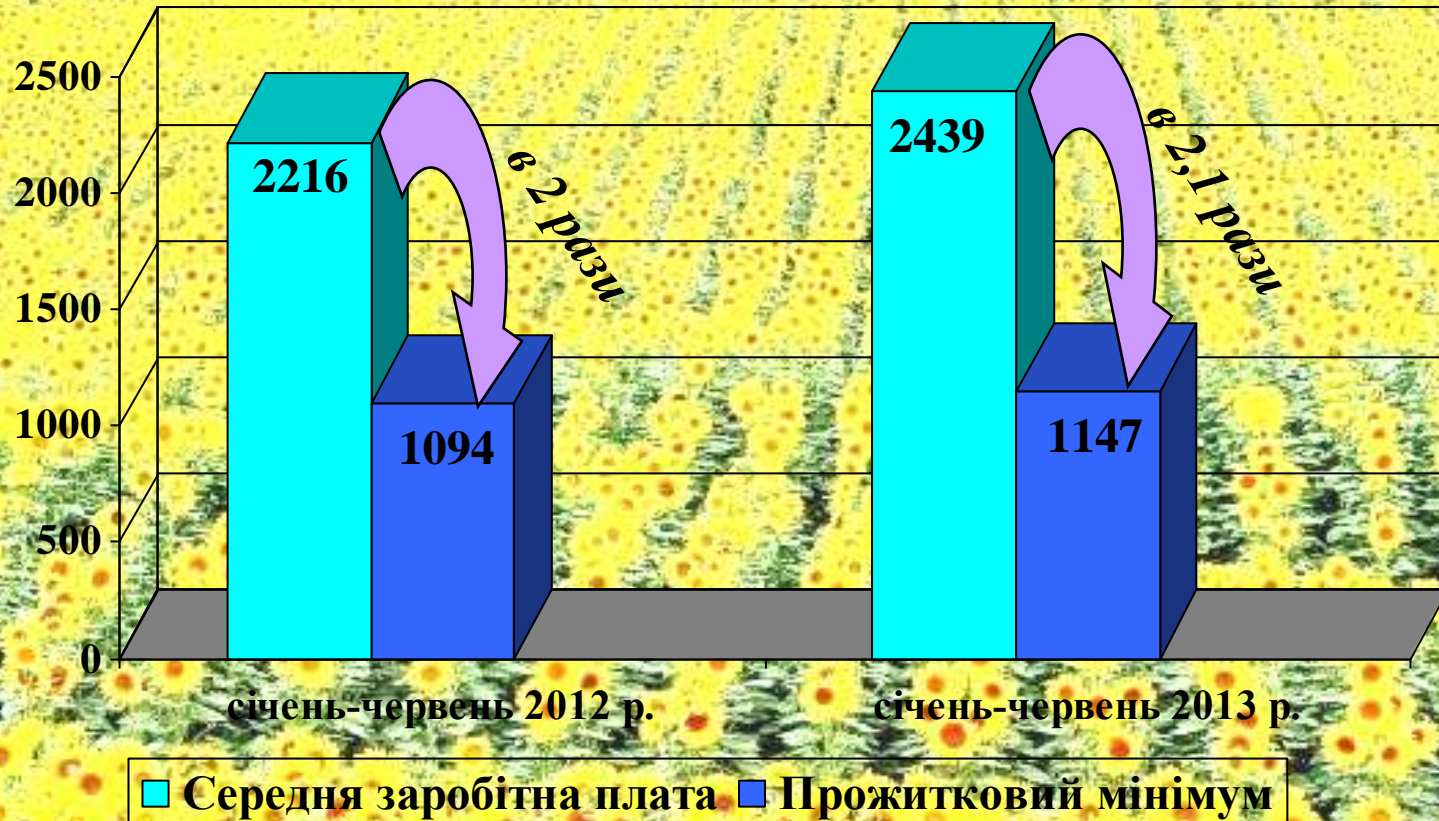
- встановлення нормативу часу на одиницю продукції;
- впровадження найбільш раціонального режиму використання устаткування, машин і механізмів;
- розробка найбільш раціональної структури виробничого процесу;
- впровадження ефективної організації праці робітника на робочому місці та обґрунтована оплата.

## Динаміка росту середньої річної заробітної плати за 2008 – 2012 роки, грн



## Темп росту заробітної плати у 2013 році до аналогічного періоду попереднього року, %





## Види економічної діяльності з найвищим розміром середньої заробітної плати, грн



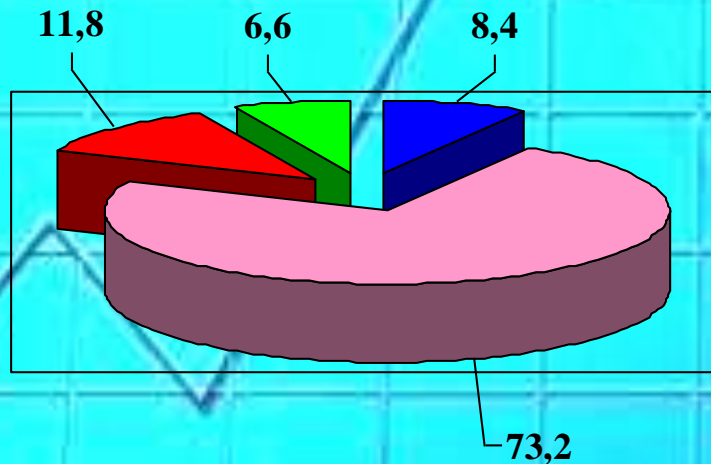
## Види економічної діяльності з найнижчим розміром середньої заробітної плати, грн



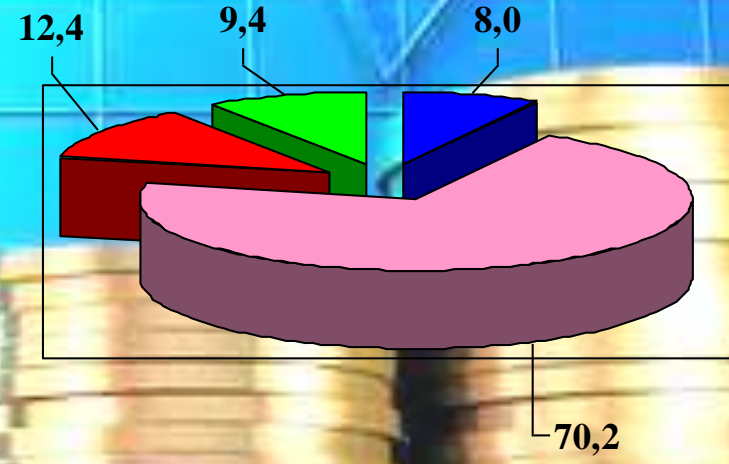


## Розподіл працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати, %

у червні 2012 року



у червні 2013 року



- в межах мінімальної (1073 грн)
- від 1073 до 3500 грн
- від 3500 до 5000 грн
- понад 5000 грн

- в межах мінімальної (1147 грн)
- від 1147 до 3500 грн
- від 3500 до 5000 грн
- понад 5000 грн

Метою нормування праці в сучасних умовах господарювання є:

- удосконалення організації виробництва і праці;
- поліпшення її умов та скорочення затрат на випуск продукції;
- підвищення продуктивності праці;
- сприяння розширенню виробництва;
- зростання реальних доходів працівників.



Питання нормування праці у 2013 році вивчено на 27 підприємствах області, зокрема в :

- промисловості;
- сільському та лісовому господарстві;
- транспорті;
- інших видах економічної діяльності.

**На обстежених підприємствах нормування  
праці в середньому охоплено 90,4 % працівників:**

- 99,7 % робітників-відрядників;
- 68,5 % робітників-погодинників;
- 31,0 % керівників, фахівців,  
професіоналів, технічних службовців

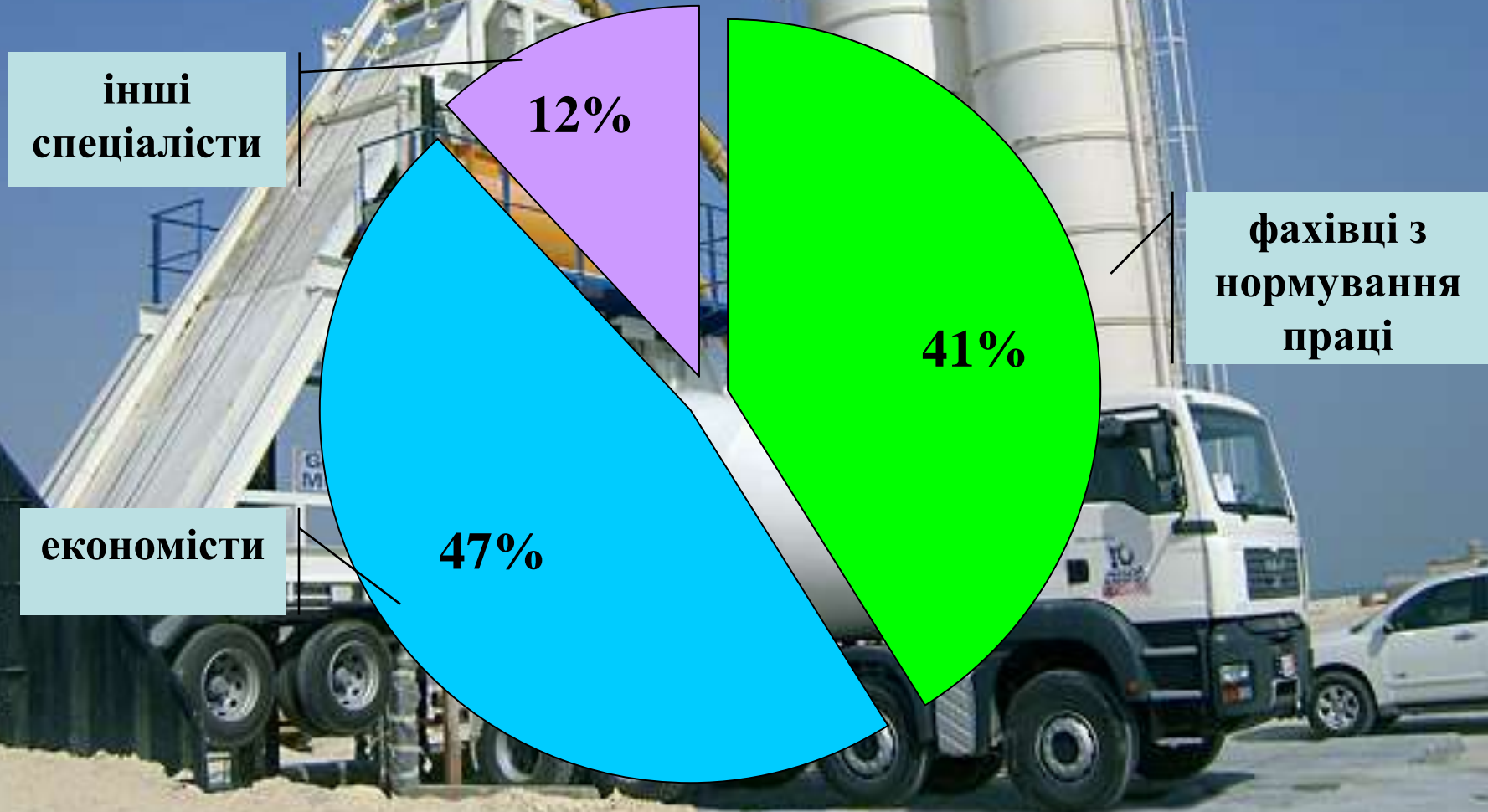


## У I кварталі 2013 року:

- \* виконання норм виробітку в середньому – 109,0 %;
- \* середній темп зростання заробітної плати – 5,5 %.

На 67 % підприємств досягнуто випереджаючого темпу зростання продуктивності праці над темпом зростання заробітної плати

## Нормуванням праці на обстежених підприємствах займаються:



# Господарський кодекс України

## глава 7 ст. 65. п. 7

На всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом або уповноваженим ним органом **повинен укладатися колективний договір**, яким регулюються виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства.



## Структура фонду заробітної плати:

◆ основна заробітна плата;

◆ додаткова заробітна плата:

- доплати та надбавки (за суміщення професій(посад); за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника; за роботу у вечірній та нічний час; за інтенсивність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи тощо);

- компенсаційні та гарантійні виплати;

◆ премії:

- за показниками роботи місяця (кварталу, півроку, року);

- за виконання важливих та особливо важливих завдань;

- за підвищення якості продукції, робіт, послуг, економію матеріальних ресурсів, розширення зони обслуговування тощо;

- одноразові заохочення (до знаменних, ювілейних дат тощо).