



УКРАЇНА

**ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

Н А К А З

Від 25.08 2020 р.

Чернігів

№ 76

***Про стан виконання плану роботи
з персоналом за підсумками
I півріччя 2020 року***

З метою неухильного дотримання законодавства про державну службу, організації роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в Департаменті соціального захисту населення обласної державної адміністрації (далі – Департамент) та органах соціального захисту населення області, удосконалення й формування управлінської культури державних службовців та враховуючи підсумки розгляду на засіданні колегії Департаменту

н а к а з у ю:

1. Довідку про стан виконання плану роботи з персоналом за підсумками I півріччя 2020 року взяти до відома.

2. Заступникам директора Департаменту, керівникам структурних підрозділів Департаменту, начальникам управлінь соціального захисту населення районних державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування забезпечити неухильне дотримання вимог Закону України «Про державну службу», зокрема:

1) Відкритість, гласність, справедливість та неупередженість при роботі конкурсних комісій державних органів під час проведення конкурсних відборів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» і «В».

2) Функціонування дисциплінарних комісій з розгляду дисциплінарних справ та їх повноважень; проведення службового розслідування; формування дисциплінарної справи; прийняття рішення про накладання дисциплінарного стягнення чи закриття дисциплінарного провадження.

3) Присвоєння рангів державним службовцям.

4) Встановлення премій державним службовцям.

5) Створення умов для підвищення рівня професійної компетентності та підвищення кваліфікації державних службовців шляхом професійного навчання.

6) Залучення молоді до державної служби та сприяння у проходженні в органах державної влади стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби.

7) Дотримання та захисту прав державних службовців.

8) Підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту.

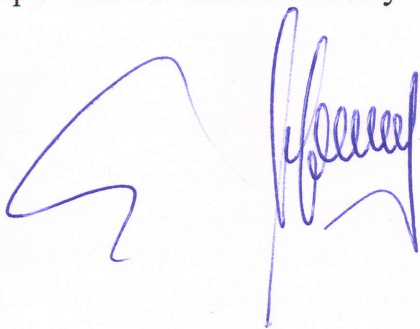
3. Керівникам підвідомчих установ та закладів системи соціального захисту населення області забезпечити:

1) Реалізацію державної кадрової політики на місцях.

2) Підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту.

4. Контроль виконанням наказу залишаю за собою.

Директор



Олег РУСІН