

**Інформація**  
**про стан реалізації заходів з виконання Регіональної програми подолання та запобігання бідності на період до 2015 року**  
**станом на 01.10.2012**

№ п/п	Зміст заходу	Термін Виконання	Виконання
<b>1. Сприяння розвитку виробництва</b>			
1.1.	Забезпечення організаційної підтримки реалізації заходів щодо виробництва високотехнологічної продукції на інноваційній основі, підвищення рівня наукового забезпечення розвитку галузей та інноваційної активності промислових підприємств.	<b>Постійно</b>	Головним управлінням агропромислового розвитку проведено ряд заходів, направлених на виробництво високотехнологічної продукції, підвищення рівня наукового забезпечення розвитку галузей та інноваційної активності промислових підприємств. Зокрема, проведено науково-практичну конференцію з питань застосування новітніх технологій в агропромисловому виробництві, у якій взяли участь 120 чоловік.
1.2.	Сприяння розширенню інвестиційної діяльності та впровадженню інноваційних технологій на сільськогосподарських підприємствах області.	<b>Постійно</b>	<p>З метою подальшого залучення у 2012 році інвестицій в агропромисловий комплекс області, акцент як і в минулому році ставиться в першу чергу на тваринницьку галузь.</p> <p>Введено другу чергу молочного комплексу на 500 корів у ТОВ «Дружба Нова» Варвинського району. До кінця 2012 року планується ввести в експлуатацію 5 сучасних елеваторів сукупною потужністю 245,0 тис. тонн. Ведеться будівництво 13 сушарок (в Бобровицькому, Щорському районах по три, дві в Ніжинському та по одній в Коропському, Носівському, Сосницькому, Талалаївському і Чернігівському районах). Станом на 01.09.2012 вже введені в експлуатацію сушарки на природному газі в Бобровицькому та Щорському районах.</p> <p>До кінця поточного року будуть введені в експлуатацію 4 сучасних овочесховища із застосуванням новітніх технологій зберігання продукції, загальною площею 4755 м кв. потужністю 2830 тонн. На їх будівництво інвесторами витрачено 765 тис. грн.</p> <p>Для виробництва високотехнологічної продукції вживались заходи по оновленню машинно-тракторного парку новою сільськогосподарською технікою. За січень-серпень 2012 року сільгосптоваровиробниками області придбано 71 трактор, 21 зернозбиральний комбайн, 106 одиниць ґрунтообробної і посівної техніки, 22 комплекти обладнання для утримання великої рогатої худоби і свинарства.</p>
1.3.	Організація та проведення заходів, направлених на зменшення рівня бідності	<b>Постійно</b>	Найважливішими напрямками подолання бідності є збільшення доходів сільського населення шляхом забезпечення зростання рівня заробітної плати

	<p>сільського населення, шляхом забезпечення зростання доходів найманих працівників сільськогосподарських підприємств області від їх трудової діяльності.</p>		<p>та інших доходів від трудової діяльності.</p> <p>Так, середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в сільському господарстві за січень-серпень поточного року становить 1746 грн, що більше на 644 грн (58 %) за законодавчо встановлений мінімальний рівень заробітної плати та прожитковий мінімум на одну працездатну особу (1102 грн) і на 320 грн (22 %) проти відповідного періоду минулого року.</p> <p>Фонд оплати праці штатних працівників сільського господарства за січень-серпень поточного року проти відповідного періоду минулого року збільшився на 60,7 млн грн або 20 % і становить 360,3 млн грн.</p> <p>Ще одним джерелом доходу сільського населення є орендна плата за договорами оренди землі та майна, якими передбачено сплатити 358,3 млн грн орендної плати. Станом на 01.09.2012 розрахунки за договорами оренди 2012 року проведені на 62 % (221,2 млн грн). Договорами оренди майна 2012 року передбачено сплатити 701 тис. грн орендної плати. Станом на 01.09.2012 сплачено 425 тис. грн, або 61 % запланованого.</p>
1.4.	<p>Сприяння розвитку мережі бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів і технопарків, інноваційних та інвестиційних центрів з метою створення сприятливих умов для розвитку малого підприємництва в області.</p>	<p><b>Постійно</b></p>	<p>В рамках реалізації обласної Програми розвитку малого підприємництва на 2011-2012 роки у 2012 році пріоритетним напрямком у сфері підприємництва є створення сприятливого інвестиційного клімату та розвиток інфраструктури підтримки малого підприємництва.</p> <p>З метою підвищення рівня обізнаності суб'єктів малого підприємництва створено та постійно оновлюється реєстр елементів інфраструктури підтримки підприємництва на веб-сайті Державної організації «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області».</p> <p>В області щомісячно проходять «Дні юридичної допомоги», на яких обговорюються правові аспекти з основ започаткування та ведення підприємницької діяльності, фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого підприємництва, особливості ведення діяльності в різних сферах економіки та наявні проблемні питання у сфері бізнесу тощо.</p> <p>За 9 місяців 2012 року головним управлінням економіки спільно з ДО «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області» було проведено виїзні семінари на теми: «Основні принципи роботи з донорськими організаціями» (м. Прилуки), «Основи організації та ефективного управління бізнесом» (м. Щорс, м. Городня), «Основи започаткування агротуристичного бізнесу» (м. Борзна), «Зелений туризм – як пріоритетний напрямок розвитку малого підприємництва у Чернігівській області» (м. Козелець), «Організація власної справи у сфері «зеленого» та</p>

			«сільського» туризму» (м. Новгород-Сіверський). В семінарах взяли участь суб'єкти підприємництва, громадські об'єднання підприємців та особи, які бажають розпочати бізнес.
1.5.	Розвиток «Молодіжної школи бізнесу» з організацією навчального циклу з основ ведення підприємницької діяльності.	<b>Постійно</b>	В рамках виконання обласної Програми розвитку малого підприємництва на 2011-2012 роки постійно здійснюються заходи щодо підвищення обізнаності громадян у сфері здійснення підприємницької діяльності, залучення до цієї діяльності різних категорій населення та реалізації освітніх програм для суб'єктів підприємництва та осіб, що бажають розпочати власний бізнес. Одним із пріоритетних заходів програми є проведення «Молодіжної школи бізнесу» з організацією навчального циклу з основ ведення підприємницької діяльності.
1.6.	Організація проведення широкої роз'яснювальної роботи для різних категорій населення щодо інтелектуальної власності, трансферу технологій та інноваційної діяльності.	<b>Постійно</b>	Кафедрою менеджменту освіти Чернігівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти ім. К.Д. Ушинського у 2011-2012 навчальному році з метою сприяння зайнятості педагогічних працівників розроблено програми лекційних і семінарських занять, які спрямовані забезпечити вчителям підвищення кваліфікації за індивідуальними та варіативними формами навчання. Дані програми дозволяють підвищити професійну кваліфікацію педагогів з декількох предметів, що є актуальним для більшості вчителів малокомплектних шкіл сільської місцевості. Розроблено лекційні курси з інноваційної діяльності, що дає можливість слухачам курсів отримати інформацію про сучасні освітні технології в Україні та світі.
1.7.	Сприяння провадженню просвітницької діяльності, надання соціально спрямованих дорадчих послуг суб'єктам господарювання на селі та сільському населенню з метою підвищення рівня знань, вдосконалення практичних навичок прибуткового ведення сільського господарства.	<b>Постійно</b>	У ц. р. в головному управлінні АПР ОДА за участю вчених з Національного університету біоресурсів та природокористування, Інституту біоорганічної хімії, Українського державного НДІ «Ресурс» проведено круглий стіл з питань впровадження в сільськогосподарських підприємствах області екологічно чистих технологій виробництва сільськогосподарської продукції, та на базі ТОВ «Земля і Воля» Бобровицького району обласну науково-практичну конференцію з питань застосування новітніх технологій в агропромисловому виробництві. Створено 7 сільськогосподарських дорадчих служб, які занесені до Реєстру Мінагрополітики та продовольства України, і отримали відповідні сертифікати на право надання дорадчих послуг, у вигляді дослідження соціально-економічних проблем сільської місцевості, розробки варіантів розв'язання проблем, демонстраційних показників форм і методів роботи. У вересні поточного року було проведено засідання Регіональної конкурсної комісії серед суб'єктів сільськогосподарської діяльності, які

			надаватимуть соціально-спрямовані дорадчі послуги сільському населенню. Переможцями конкурсу визнано 4 дорадчі служби.
1.8.	Підготовка пропозицій Міністерству економічного розвитку і торгівлі України щодо забезпечення державної підтримки розвитку депресивних територій.	<b>Щорічно</b>	Листом облдержадміністрації від 26.06.2012 № 05-03/2568 Міністерству економічного розвитку і торгівлі України надано відповідні пропозиції. У 2012 році, за результатами моніторингу здійсненого Мінекономрозвитку (лист від 27.07.2012 № 2822-08/28013-08), жодна територія в Чернігівській області не відповідала критеріям депресивності за встановленим Порядком.
1.9.	Підтримка розвитку сільського зеленого туризму в області, відродження народних промислів.	<b>Постійно</b>	З метою розвитку сільського зеленого туризму у III кварталі 2012 року проведено семінари для підприємців. В смт. Козелець проведено семінар на тему: «Зелений туризм - як пріоритетний напрямок розвитку малого підприємництва у Чернігівській області» та у м. Новгород-Сіверський – на тему: «Організація власної справи у сфері зеленого та сільського туризму». Туристичний потенціал області було представлено під час роботи I Центрально-українського музейно-туристичного фестивалю у м. Кіровоград з 28 по 30 вересня 2012 р.
<b>2. Сприяння зайнятості населення та розвитку ринку праці</b>			
2.1.	Забезпечення створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці в усіх сферах економічної діяльності з метою підвищення обсягів та рівня зайнятості населення.	<b>Постійно</b>	У січні-серпні 2012 року з метою підвищення обсягів та рівня зайнятості населення в області розширено сферу прикладання праці за рахунок створення 14,3 тис. нових робочих місць, що на 3,7 % більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Річне завдання (15,7 тис. нових робочих місць) виконано на 90,6 %. На сьогоднішній день на підприємствах харчової та переробної промисловості області активно проводиться робота по створенню нових робочих місць та залученню у виробничий процес додаткових працівників. Цьому сприяє реалізація організаційно-технічних заходів по модернізації та технологічному переоснащенню виробничих потужностей. Так, на ЗАТ «Ніжинський консервний завод» придбано вакуумну лінію по випуску плодоовочевої консервної продукції, відкрито салатний цех, що дозволило освоїти виробництво нових видів овочів консервованих натуральних та забезпечити роботою 10 працівників. За 9 місяців 2012 року створено 15 робочих місць на ПАТ «Ічнянський молочноконсервний комбінат», 4 - на ТОВ «Прилуцький хлібодар», 2 - на ПВТП «Джі-Ен-Ел», крім цього, на роботу взято (без збільшення граничної чисельності) 12 чоловік на СФГ «Колос», 22 чоловіки на ДП «Левона – С» ПП «Левона», 20 чоловік на ПАТ «Куликівське молоко», 7 чоловік на ПБП «Вимал». У вересні поточного року два цукрових заводи області розпочали сезон

			<p>цукроваріння, на період переробки сировини у виробничому процесі додатково задіяно близько 800 працівників.</p> <p>За рахунок впровадження на ПАТ «Ічнянський молочно-консервний комбінат» інвестиційного проекту з глибокої реконструкції виробництва, розширення асортименту продукції та введення нових видів продукції, очікується в майбутньому створити додатково до 100 нових робочих місць.</p>
2.2.	Сприяння працевлаштуванню незайнятого населення, в т.ч. шляхом працевлаштування на додаткові робочі місця, створені за рахунок надання дотацій роботодавцям, переважно особам, що належать до соціально вразливих верств населення.	<b>Постійно</b>	<p>За сприяння обласної служби зайнятості протягом 9 місяців 2012 року знайдено роботу 14,5 тис. незайнятих громадян, в тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям – 1246 особам, серед яких 619 осіб (49,7%), які належать до соціально-незахищених верств населення, та 44 інваліди.</p> <p>На дотаційні робочі місця працевлаштовані: 304 жінки з дітьми до 6 років та 10 одиноких матерів з дітьми до 14 років, 84 особи з числа молоді, яка закінчила або припинила навчання у вищих навчальних закладах, 128 молодих осіб, які закінчили або припинили навчання у професійно-технічних закладах освіти, 3 випускники середньої школи, 23 особи, які звільнилися зі строкової військової служби, 1 особа, якій виповнилося 15 років і вона має згоду батьків на працевлаштування; 58 осіб передпенсійного віку; 8 осіб, звільнених з установ, що виконують покарання.</p>
2.3.	Сприяння відкриттю безробітними власної справи шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово, з попереднім їх професійним навчанням на курсах цільового призначення «Підприємець-початківець» та за професіями, спрямованими на самозайнятість.	<b>Постійно</b>	<p>Для безробітних, які визначились з напрямом майбутньої підприємницької діяльності, служба зайнятості організує підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації у співпраці з Чернігівською філією Національної академії обліку та аудиту Держкомстату України, філією ЦПО ПАТ «Укртелеком», Прилуцьким фінансово-правовим коледжем, Чернігівським державним інститутом економіки і управління, Чернігівським державним технологічним університетом, Рівненським, Кримським та Сумським центрами ПТО ДСЗ. Так, 463 особи навчались на курсах підвищення кваліфікації (цільового призначення) „Підприємець – початківець”, де вони мали змогу набути необхідних економічних та правових знань. Крім того, 379 осіб проходили навчання за 24 спеціальностями з орієнтацією на самозайнятість.</p> <p>Одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності у звітному періоді отримали 405 осіб.</p> <p>Серед тих, хто започаткував власну справу, 180 осіб (44,4% від загальної кількості) – жінки, 218 осіб (53,8%) – молодь віком до 35 років, 24 особи – з числа тих, хто потребує додаткових гарантій соціального захисту та 10 осіб з інвалідністю.</p> <p>Основні напрями діяльності при відкритті власної справи – надання</p>

			різноманітних послуг: побутових (ремонт побутової техніки, надання косметологічних послуг), торгівля, вирощування та продаж сільськогосподарської продукції. Серед нових – надання Інтернет-послуг, провадження ІТ-технологій.
2.4.	Збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточних та перспективних потреб ринку праці та замовлень роботодавців з метою підвищення конкурентноздатності безробітних громадян, покращення якості робочої сили.	<b>Постійно</b>	У січні-вересні 2012 року проходили професійне навчання 4,7 тис. безробітних (на 5,5 % більше відповідного періоду 2011 року), в тому числі 4,3 тис. осіб (92,2 %) на замовлення роботодавців. Для оперативного реагування на потреби роботодавців протягом звітного періоду за індивідуальними планами і програмами навчалися 1,1 тис. слухачів за професіями: кондитер, ліфтер, пічник, столяр будівельний, машиніст крана, манікюрник, продавець непродовольчих товарів. Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях 1,5 тис. осіб за професіями: продавець продовольчих товарів, перукар, слюсар з ремонту автомобілів, кухар, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, швачка, столяр, лицювальник- плиточник тощо.
2.5.	Підготовка необхідних спеціалістів з числа безробітних громадян з метою сприяння розвитку інфраструктури аграрного ринку, відродженню сфери послуг та торгівлі на селі.	<b>Постійно</b>	З метою сприяння розвитку інфраструктури аграрного ринку, відродженню сфери послуг та торгівлі на селі було організоване професійне навчання 1,8 тис. безробітних– мешканців сільської місцевості за професіями: тракторист-машиніст с/г виробництва, продавець продовольчих товарів, перукар, манікюрник та інші.
2.6.	Забезпечення організації спеціалізованих курсів для студентської молоді щодо інтелектуальної власності, трансферу технологій та інноваційної діяльності на базі закладів вищої освіти.	<b>Постійно</b>	З метою стимулювання процесу трансферу технологій та інноваційної діяльності в регіоні на базі закладів вищої освіти організовано відповідну роботу щодо освітніх систем провідних країн світу та інноваційної діяльності в галузі освіти. Проводяться спеціалізовані курси для молодих вчителів, спрямовані на поглиблене вивчення і використання засобів інформаційно-комунікаційних технологій (INTEL). Заплановано висвітлення наступних актуальних тем: «Інтелектуальна власність. Авторське право», «Особливості формування мультимедійної культури освітнього простору», «Перспективний педагогічний досвід, як засіб підвищення професійної майстерності педагогічних кадрів», «Інноваційний підхід до упровадження науково-методичної проблеми навчального закладу».
2.7.	Удосконалення освітніх програм навчання, підвищення кваліфікації та здобуття спеціальності для працівників робітничих професій.	<b>Щорічно</b>	З метою оновлення змісту професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки учнів професійно-технічних навчальних закладів лабораторією методичного забезпечення профпідготовки та виробничої діяльності навчально-методичного центру професійно-технічної освіти в

			<p>області створено творчі групи з досвідчених інженерно-педагогічних працівників професійно-технічних навчальних закладів області, які постійно працюють над удосконаленням змісту та структури професійної підготовки, впровадження сучасних форм організації професійно-виробничої діяльності учнів.</p> <p>Вивчення новітніх технологій і матеріалів відбувається шляхом відвідування Всеукраїнських виставок, конкурсів фахової майстерності, вивчення галузевих інформаційних матеріалів, співпраці з виробниками сучасних будівельних матеріалів і торгових фірм, що їх реалізують. За результатами співпраці внесені відповідні зміни в програми спец технологій, матеріалознавства, виробничого навчання з професії будівельної галузі.</p> <p>З 1 вересня 2012 року в професійно-технічних навчальних закладах області, що здійснюють професійне навчання з професії «Водій автотранспортних засобів» запроваджено новий Держаний стандарт з професійної підготовки водіїв.</p>
2.8.	Забезпечення надання освітніх послуг особам із числа незайнятого населення за направленням центрів зайнятості.	<b>Щорічно</b>	<p>Для виконання замовлень роботодавців на конкретні робочі місця професійне навчання організовується в 15 державних професійно-технічних навчальних закладах області, і показник працевлаштування після такого навчання перевищує 95%. Так, упродовж III кварталу 2012 року професійно-технічними навчальними закладами області здійснено професійну підготовку 140 слухачів з числа незайнятого населення з 4 робітничих професій.</p>
2.9.	Сприяння можливості здобуття спеціальностей на базі вищих навчальних закладів за освітніми програмами зі скороченими термінами навчання для категорії студентів, які отримали робітничі професії.	<b>Щорічно</b>	<p>Правилами прийому до вищих навчальних закладів області у 2012 році передбачено прийом осіб, які здобули освітньо-кваліфікаційний рівень кваліфікованого робітника для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста за умови вступу на споріднену спеціальність за скороченим терміном навчання.</p>
2.10	Створення умов та сприяння підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації кадрів на виробництві.	<b>Постійно</b>	<p>В області розроблено Програму зайнятості населення на 2012-2014 роки, якою передбачено блок заходів «Підвищення професійної якості працівників», основними з яких є: сприяння розвитку та удосконаленню системи професійного навчання та підвищення кваліфікації кадрів на виробництві шляхом надання методично-практичної допомоги, підготовки ліцензійних матеріалів та проведення інформаційних семінарів з працівниками кадрових служб підприємств, установ і організацій області; забезпечення через засоби масової інформації популяризації кращого досвіду роботи підприємств області з питань підготовки та підвищення кваліфікації кадрів на виробництві, що виконується.</p>

			З метою сприяння розвитку системи професійного навчання та підвищення кваліфікації кадрів на виробництві, постійно здійснюється вивчення та аналіз цього питання на підприємствах, установах і організаціях. Зокрема, вивчено стан системи професійного навчання та підвищення кваліфікації кадрів на виробництві у промисловому секторі економіки.
2.11	Сприяння у використанні праці іноземців та осіб без громадянства, що працюють у роботодавців області, здійснення моніторингу.	<b>Постійно</b>	У січні-вересні 2012 року здійснено 48 перевірок роботодавців, які отримали дозволи на використання праці іноземців та осіб без громадянства. За результатами перевірок виявлено 26 порушень вимог п. 4 ст. 20 Закону України „Про зайнятість населення”, 2 порушення п. 5 ст.20 та 1 порушення ст. 8 цього Закону. За результатами перевірок складено 21 припис про усунення порушень та накладено штраф у розмірі 92,5 тис. грн. Впродовж 9 місяців 2012 року проведено 5 засідань комісій з питань видачі, продовження строку дії та анулювання дозволів на використання роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства. Видано 10 дозволів, продовжено термін дії 28 та анульовано 8.
2.12	Сприяння працевлаштуванню молоді на перше робоче місце	<b>Постійно</b>	В січні-вересні поточного року шляхом надання дотацій роботодавцям працевлаштовано 216 молодих осіб, які отримали перше робоче місце, в тому числі 96 осіб працевлаштовані відповідно до Закону України «Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю». Серед них молодь, яка закінчила або припинила навчання у вищих навчальних закладах освіти та професійно-технічних закладах освіти.
2.13	Проведення оплати професійного навчання осіб з інвалідністю, зареєстрованих в центрах зайнятості, з урахуванням вимог професійно-кваліфікаційного рівня та професійної реабілітації.	<b>Постійно</b>	У вересні п. р. відбулося засідання Комісії щодо вирішення питань про надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів та проведення професійної підготовки інвалідів за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів. Прийнято рішення про проведення професійної підготовки 1 інваліда за рахунок коштів (1676,01) ФСЗІ для здобуття професії швачка, за направленням міського центру зайнятості. Після проходження навчання інваліда буде працевлаштовано на Чернігівське УВП УТОГ.
2.14	Створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю за рахунок коштів, одержаних від застосування адміністративно-господарських санкцій.	<b>Постійно</b>	Станом на 01.10.2012 року за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів створено 5 робочих місць, а саме: по 1 робочому місці на Чернігівському УВП УТОГ, в Прилуцькій міській лікарні, у ТОВ «Залізничник», у Ніжинському районному Центрі соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та Чернігівському обласному центрі по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат.
2.15	Сприяння працевлаштуванню, шляхом	<b>Постійно</b>	З 843 осіб з інвалідністю, які перебували на обліку у службі зайнятості у



	надання дотацій роботодавцям коштів Фонду соціального захисту інвалідів для створення спеціальних робочих місць, особам з інвалідністю, зареєстрованим у центрах зайнятості як безробітні.		січні-вересні 2012 року працевлаштовано кожного третього. Спеціальні робочі місця для працевлаштування інвалідів за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів не створювались. На даний час вирішується питання щодо надання дотації роботодавцю ТОВ «НЕП» ЛТД для створення спеціального робочого місця для працевлаштування безробітної інваліда.
<b>3. Удосконалення механізму оплати праці та соціального діалогу</b>			
3.1.	Сприяння зростанню рівня середніх показників заробітної плати за всіма видами економічної діяльності в наступному році не нижче ніж на 16 відсотків порівняно з попереднім роком та не допущення її зменшення.	<b>Постійно</b>	За січень-серпень 2012 року середня заробітна плата в області склала 2267 грн, що перевищує її розмір за відповідний період попереднього року на 18,1 % та забезпечує рівень прожиткового мінімуму для працездатних осіб (1102 грн) в 2 рази. Середня заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у серпні 2012 року порівняно з серпнем 2011 року зросла на 17,2 % (в Україні – на 14,1 %) і становила 2382,0 грн (в Україні – 3073,0 грн), що в 2,2 рази перевищує розмір прожиткового мінімуму, встановленого для працездатної особи (1102 грн).
3.2.	Створення умов для збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вище прожиткового мінімуму, недопущення зменшення вже досягнутих показників.	<b>Постійно</b>	За розмірами нарахованої заробітної плати у червні ц.р. до червня минулого збільшилася з 3,7 % до 6,6 % кількість осіб, яким нараховано понад 5,0 тис. грн, з 14,7 % до 18,7 % збільшилася кількість тих, кому нараховано від 3,0 тис. грн до 5,0 тис. грн. Водночас зменшилася кількість осіб, які відпрацювали понад половину норми робочого часу та в яких нарахування склали в межах прожиткового мінімуму – з 9,7 % до 8,4 %.
3.3.	Посилення державного контролю за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці, інших державних гарантій в оплаті праці.	<b>Постійно</b>	З метою мінімізації порушень трудового законодавства в частині додержання державних мінімальних гарантій в оплаті праці, зокрема своєчасної і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці, працівниками місцевих органів праці за січень – вересень 2012 року здійснено 773 обстеження суб'єктів господарювання, за відповідний період минулого року – 728 обстежень. За результатами обстежень внесено ряд рекомендацій щодо усунення виявлених порушень. Матеріали по 15-ти підприємствах направлені до місцевих органів прокуратури та по 10-ти – Територіальній державній інспекції з питань праці. Державними інспекторами праці здійснено 960 перевірок у 898 суб'єктів господарювання, в тому числі 131 перевірка на 109 підприємствах-боржниках. В процесі перевірок виявлено 3110 фактів порушень законодавства про працю, з них: 1635 – або ж 52,6 % стосується питань оплати праці; 853 – ( 27,4 %) – робочого часу і відпочинку; 246 – (7,9 %) – питанням укладення та додержання умов трудових договорів; 212 - (6,8 %) –

			веденню трудових книжок; 164 – (5,3 %) – інші порушення.
3.4.	Застосування заходів впливу до власників або уповноважених ними органів при виявленні порушень законодавства про працю.	<b>Постійно</b>	За допущені порушення законодавства про працю та нежиття заходів щодо їх усунення за звітний період інспекцією з питань праці на 759 роботодавців (84,5 % від перевірених підприємств) складено і передано до місцевих судів протоколи про адмінправопорушення (з них 102 підприємства-боржники); на 37 роботодавців (4,1 % від перевірених, з них 14 – підприємств-боржників) винесені постанови з накладенням адміністративних штрафів, на 61 роботодавця (у тому числі по 51 підприємству – боржнику) матеріали передано органам прокуратури для вирішення питання притягнення до кримінальної відповідальності за ознаками злочину, 349 пропозицій направлено керівникам підприємств (у тому числі по 40 підприємствах-боржниках) щодо накладення дисциплінарного стягнення на відповідальних осіб, винних у допущенні порушень законодавства про працю.
3.5.	Забезпечення своєчасності виплати заробітної плати та недопущення виникнення заборгованості з її виплати. Проведення моніторингу стану погашення заборгованості.	<b>Постійно</b>	<p>За даними Держстату загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати найманим працівникам підприємств, установ, організацій області (з урахуванням економічно неактивних підприємств) з початку 2012 року зменшилась на 1,9 млн грн або на 9,4 % і на 01.09.2012 склала 18,1 млн грн. У серпні її розмір зріс на 0,2 млн грн або на 0,9 %.</p> <p>Сума боргу із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств-боржників на 01.09.2012 склала 8,4 млн грн або 46,3 % від загальної суми, що на 0,2 млн грн (2,0 %) більше, ніж на 01.08.2012. Порівняно з початком цього року її розмір збільшився на 0,8 млн грн (10,9 %).</p> <p>На початок вересня ц.р. повністю ліквідовано заборгованість із виплати заробітної плати 15 районами області, ще 4 райони та м. Прилуки погасили заборгованість працівникам економічно активних підприємств. У загальній структурі заборгованості серед економічно активних підприємств області у промисловому секторі економіки борги погасили 19 районів та місто Прилуки, всі райони – у сільському господарстві. У загальній структурі заборгованості серед економічно активних підприємств області борги у промисловому секторі економіки складають 4,6 млн грн (54,9 %), будівництві – 2,4 млн грн (28,3 %), транспорті та зв'язку – 127,7 тис. грн (1,5 %).</p> <p>На 01.09.2012 заборгованість із заробітної плати працівникам організацій та установ, що фінансуються за рахунок місцевого бюджету відсутня.</p> <p>На розв'язання проблеми погашення заборгованості в області відпрацьовано комплекс заходів, щотижневе проведення моніторингу та аналізу відповідних даних в розрізі районів, міст, видів економічної</p>

			діяльності та окремих підприємств-боржників.
3.6.	Забезпечення ефективної діяльності робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.	<b>Постійно</b>	<p>Продовжують свою діяльність, створені відповідно до розпорядженням голови облдержадміністрації від 26.05.2011 № 189, робочі групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в кожному районі області, місті обласного підпорядкування. Робочими групами проводяться заходи щодо попередження випадків виплати тіньової заробітної плати, ведення подвійної бухгалтерії, постійно ведеться роз'яснювальна робота серед населення щодо соціальних ризиків громадян, які не легалізують свою зайнятість.</p> <p>На черговому засіданні обласної робочої групи 3 вересня 2012 р. розглянуто питання щодо ситуації з легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, в результаті чого рекомендувалось робочим групам всіх рівнів підтримувати позицію негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку з доходів фізичних осіб та на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також продовжувати широку інформаційну роботу для населення щодо соціальних ризиків громадян, які не легалізують свою зайнятість і отримують заробітну плату неофіційно. Робочим групам надавати пропозиції для виявлення та усунення виявлених фактів порушень для запобігання нелегальній зайнятості</p>
3.7.	Сприяння легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Визначення шляхів, механізмів та способів вирішення питань щодо легалізації трудових відносин.	<b>Постійно</b>	<p>Протягом січня-вересня 2012 року, в ході проведених 210 рейдів-перевірок суб'єктів господарювання в сфері торгівлі, лісового господарства, транспорту, надання послуг, обробній промисловості щодо незаконного використання найманої праці та виплати заробітної плати в «конвертах» виявлено 204 роботодавці, що використовували працю найманих працівників без оформлення трудових відносин. За результатами проведених перевірок зареєстровано 337 трудових договорів між фізичними особами та найманими працівниками.</p> <p>Спеціалістами базових центрів зайнятості виявлено 10 порушень. На підставі цього до територіальних інспекцій з питань праці направлено 4 повідомлення.</p> <p>Працівниками податкових органів області протягом 9 місяців 2012 року в ході проведення контрольної роботи легалізовано працю 2498 найманих працівників, до державної реєстрації залучено 789 осіб. До бюджету додатково надійшло 356 тис. гривень. За звітний період державними інспекторами з питань праці виявлено 13 працівників, які працювали без оформлення трудових відносин на підприємствах та у фізичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності.</p>

3.8.	Сприяння створенню умов щодо реалізації права на пільги і компенсації за роботу у несприятливих умовах праці за результатами атестації робочих місць.	<b>Постійно</b>	В цьому році здійснено 125 експертиз якості проведення атестації робочих місць на 722 робочих місцях. За результатами експертизи підтверджено право на пільгове пенсійне забезпечення у 185 випадках, право на додаткові відпустки – у 519, доплати до тарифних ставок – у 573, безкоштовне отримання молока та інші пільги і компенсації – у 214.
3.9.	Удосконалення регулювання трудових відносин через механізм колективних договорів на всі трудові колективи, де законодавчо можливе регулювання відносин через механізм колдоговорів.	<b>Постійно</b>	За останніми статистичними даними серед підприємств, що звітують до органів статистики, регулюють соціально-трудові відносини через колективний договір 3029 колективів, що охоплює 87,3 % працюючих. Станом на 01.10.2012 в області зареєстровано 4879 колективних договорів, що на 1,8 % більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Моніторинг колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин свідчить про динамічне зростання ролі та кількості колдоговорів.
3.10	Поширення практики застосування колдоговірного регулювання соціально-трудових відносин в колективах галузі сільського господарства.	<b>Постійно</b>	На 01.10.2012 в 155 сільськогосподарських підприємствах укладено колективні договори, при цьому положення 142 колективних договорів (92 %) приведено у відповідність з Генеральною угодою, з яких 140 зареєстровано (99 %). У ц. р. на базі головного управління проведено навчання з питань організації та підвищення рівня оплати праці найманим працівникам сільськогосподарських підприємств.
3.11	Проведення роз'яснювальної роботи (семінари, круглі столи тощо), запровадження «гарячої» телефонної лінії з метою упередження порушень трудового законодавства та шляхів підвищення рівня оплати праці, колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин.	<b>Постійно</b>	З метою недопущення порушень трудового законодавства та підвищення рівня оплати праці, з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин з початку ц.р. для представників підприємств, установ, організацій, профспілкових лідерів, посадових осіб органів місцевого самоврядування органами праці та соціального захисту населення проведено 36 заходів з питань додержання законодавства про працю, з них 11 – семінарів-навчань спільно з соціальними партнерами. Протягом поточного року проведено 3 засідання прес-клубу «Ділове слово» та ряд теле- та радіоефірів щодо державної політики в оплаті праці та своєчасної її виплати, удосконалення організації праці та шляхів підвищення рівня її оплати, змін в законодавстві про працю, які відбулися останнім часом. В головному управлінні праці та соціального захисту населення облдержадміністрації забезпечується робота «гарячої» телефонної лінії. Щоденно, впродовж робочого дня, спеціалістам підприємств, установ, організацій та найманим працівникам надаються роз'яснення щодо застосування трудового законодавства, в тому числі з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин.

#### 4. Реформування соціального захисту, системи страхування,

<b>пенсійної системи та поліпшення медичного обслуговування</b>			
4.1.	Забезпечення переходу до принципу адресності під час надання соціальних допомог, пільг та запровадження функціонування єдиної бази даних пільговиків відповідно до законодавчо установленого порядку.	<b>Постійно</b>	З метою поглиблення адресності соціальної допомоги та вдосконалення механізму її надання, в місцевих органах праці та соціального захисту населення запроваджено призначення всіх видів соціальної допомоги за єдиною заявою. Пріоритетом нової соціальної політики є перехід від безсистемних виплат до адресної допомоги та соціальних послуг які відповідають потребам конкретної людини та сім'ї. В області на обліку в Єдиному державному реєстрі осіб, які мають право на пільги, станом на 01.10.2012 перебуває 377,2 тис. осіб, які мають право на пільги за соціальною ознакою. Постійно проводиться робота по підтриманню ЄДАРП в актуальному стані.
4.2.	Сприяння удосконаленню системи соціальної допомоги з урахуванням результатів оцінювання ефективності виконання її окремих програм. Забезпечення прийому громадян, які звертаються за призначенням соціальної допомоги за принципом «єдиного вікна».	<b>Постійно</b>	Обласною державною адміністрацією затверджено план заходів, яким передбачені необхідні кроки по впровадженню та організації роботи місцевих управлінь праці та соціального захисту населення по прийому громадян, які звертаються за усіма видами соціальних послуг за принципом «єдиного вікна».
4.3.	Оптимізація мережі бюджетних установ з урахуванням потреб у наданні соціальних послуг та можливостей місцевих бюджетів області в її фінансовому забезпеченні, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та недопущення виникнення простроченої заборгованості.	<b>Постійно</b>	В області постійно проводиться робота щодо впорядкування мережі та штатів бюджетних установ з метою приведення видатків на їх утримання до реальних можливостей бюджету На виплату заробітної плати з нарахуваннями працівникам бюджетних установ області, що утримуються з місцевих бюджетів, протягом січня-вересня 2012 року направлено 1820,2 млн гривень. Питома вага зазначених видатків у бюджетах міст обласного значення та районів області складає майже 80,7 % їх загальної суми, з урахуванням видатків на оплату енергоносіїв – близько 92,6 %. В умовах дефіциту обігових коштів у місцевих бюджетах області своєчасність виплати заробітної плати забезпечується лише за рахунок залучення короткотермінових позичок на покриття касових розривів. За даними головної казначейської служби України в Чернігівській області станом на 01.10.2012 місцевими бюджетами вже залучено таких позик на суму 1625,1 млн грн, що в 1,5 разів більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Із урахуванням виділеної області додаткової дотації на оплату праці в сумі 36,6 млн грн дефіцит коштів на цю потребу складає 433,1 млн грн.
4.4.	Забезпечення до 2015 року досягнення рівня	<b>Постійно</b>	В соціальному захисті населення одиноких непрацездатних громадян та

	показника співвідношення чисельності осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують соціальних послуг, та чисельності осіб, охоплених наданням соціальних послуг, не менше 80 відсотків.		<p>осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах особливу роль відіграють територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг), яких в області функціонує 26, та які надають понад 50 видів різноманітних соціально-побутових та реабілітаційних послуг. В структурі територіальних центрів створено і діє: 27 відділень соціальної допомоги вдома, що опікують 21 тис. чол., 17 відділень соціально-побутової адаптації, які надали допомогу 9,1 тис. особам, 3 відділення соціально-медичних послуг, які надали допомогу 1,9 тис. особам, 29 стаціонарних відділень для постійного або тимчасового проживання, в яких проживає 640 осіб. Відділення адресної грошової та натуральної допомоги з урахуванням шефської і спонсорської адресної допомоги забезпечили за I півріччя 2012 року 9,1 тис. одиноких непрацездатних громадян та інвалідів грошовою та натуральною допомогою на загальну суму 269,03 тис. гривень.</p> <p>Проблемним питання сьогодення залишається навантаження на одного соціального робітника – 11 осіб при нормативному показнику: для міста – 10 осіб, для сільської місцевості – 6 осіб та недостатній рівень охоплення соціальними послугами громадян, які їх потребують (69,6 %).</p>
4.5.	Сприяння функціонуванню та розвитку мережі закладів соціального захисту для бездомних осіб та установ соціальної адаптації осіб, звільнених з місць позбавлення волі, з урахуванням фінансових можливостей, соціальних потреб та з метою їх адаптації в соціумі.	<b>Постійно</b>	<p>На обліку центрів СССДМ регіону перебувало 138 осіб, звільнених з місць позбавлення волі. Їм надано 821 послугу.</p> <p>Працюючи з особами, які засуджені до покарань, не пов'язаних з позбавленням волі, спеціалісти центрів СССДМ постійно надають даній категорії молоді, їх близьким та родичам консультації з питань цивільного, кримінального та кримінально-виконавчого законодавства, захисту прав та інтересів, допомоги в трудовому і побутовому влаштуванні, оформленні необхідних документів. Протягом звітного періоду 858 особам надано 3843 індивідуальних послуг.</p> <p>На 2012 рік відповідно до «Програми підтримки громадських організацій інвалідів, ветеранів, багатодітних родин та Центру соціальної адаптації бездомних та безпритульних у м. Чернігові на 2012 рік» для громадської організації «Чернігівський центр соціальної адаптації бездомних та безпритульних» передбачено кошти в сумі 280,3 тис. гривень.</p> <p>Бездомні та звільнені особи, які є непрацездатними або інвалідами та не мають працездатних родичів, що могли б узяти їх на своє утримання, влаштовані в інтернатні установи області: 7 осіб з числа бездомних громадян та 14 осіб, звільнених з місць позбавлення волі.</p>
4.6.	Надання освітніх та соціальних послуг, медичної допомоги, допомоги у відновленні	<b>Постійно</b>	<p>Центр соціальної адаптації бездомних та безпритульних надає соціально-побутові послуги з ночівлі, харчування, забезпечення підопічних сезонним</p>

	документів, реєстрації місця проживання або перебування, працевлаштуванні бездомних громадян та осіб, звільнених з місць позбавлення волі.		одягом та взуттям, інформаційні послуги з питань юридичного, медичного, соціального, морального характеру, питання щодо трудової діяльності та адаптаційного процесу у суспільстві. Протягом 9 місяців 2012 року Центром надано допомогу 94 громадянам: ночівля – 4394 разів, харчування – 9271 разів, забезпечення одягом та взуттям – 312, інформаційні послуги – 255. У центрі ведеться облік бездомних осіб для отримання документів та видається посвідчення, яке розроблено центром, де зазначається ПІБ, дата та місце народження, фото, а також адреса центру, де проживає дана особа. На даний час центром видано 83 посвідчення про взяття на облік. За медичною допомогою в медичні заклади м. Чернігова за 9 місяців 2012 року звернулося 9 осіб, звільнених з місць позбавлення волі, та 27 бездомних громадян, з них 20 перебувало на стаціонарному лікуванні. Протягом 9 місяців 2012 року в обласний наркологічний диспансер за медичною допомогою звернулося 10 безпритульних осіб та осіб, звільнених з місць позбавлення волі. Випадків незаконного відчуження житла хворих на алкоголізм та наркоманію, які знаходяться на обліку, фактів знущання над ними протягом вказаного часу не виявлено. За 9 місяців 2012 року за медичною допомогою до обласного центру профілактики та боротьби зі СНІДом звернулося 52 особи, звільнених з місць позбавлення волі та 2 бездомних громадянина.
4.7.	Забезпечення діяльності спостережних комісій в частині надання допомоги у соціальній адаптації бездомним особам.	<b>Постійно</b>	З метою надання юридичної, психологічної, соціальної допомоги звільненим та бездомним особам в області налагоджено співпрацю між органами місцевої виконавчої влади та правоохоронними органами. Зокрема, вони мають можливість отримати комплексну допомогу у вирішенні питань щодо поновлення документів, працевлаштування тощо. Для вирішення проблемних питань створено спостережні комісії.
4.8.	Організація забезпечення протезно-ортопедичними виробами дітей-інвалідів з урахуванням їх індивідуальних потреб відповідно до законодавчо установленого порядку та комплексна реабілітація інвалідів, дітей-інвалідів на базі діючих реабілітаційних установ.	<b>Постійно</b>	Впродовж року органами праці та соціального захисту населення на підставі індивідуальних програм інвалідів та дітей-інвалідів видано 1321 одиницю технічних та інших засобів реабілітації, із них 391 одиницю інвалідних колясок. Для отримання професійної реабілітації головним управлінням праці та соціального захисту населення направлено до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших міжрегіональних центрів професійної реабілітації 17 інвалідів, 332 дитини-інваліда направлені для отримання послуг з соціальної реабілітації до обласного центру.
4.9.	Створення умов для залучення до сфери	<b>Постійно</b>	Проводиться робота, направлена на створення сприятливих умов для

	надання соціальних послуг недержавних суб'єктів.		залучення до сфери надання соціальних послуг недержавних суб'єктів. В даному напрямку окремі територіальні центри соціального обслуговування пенсіонерів та одиноких непрацездатних громадян співпрацюють з Товариством Червоного Хреста, з Благодійним Європейським Фондом «ХАСДЕ Естер». Чернігівська обласна благодійна організація «Аратта» щороку надає для підопічних центрів гуманітарну допомогу у вигляді одягу бувшого у вжитку, миючих засобів, засобів гігієни тощо. Налагоджена співпраця з Чернігівською християнською місією «Милосердя та духовне відродження» у звітному періоді до співпраці залучено ПАТ «Чернігівська макаронна фабрика», яка надала благодійну допомогу продуктами харчування на суму 514 грн. До надання соціальних послуг залучено ряд фізичних осіб.
4.10	Підвищення ефективності виплат за страховими випадками, уникнення виплат нестрахового характеру.	<b>Постійно</b>	За 9 місяців 2012 року обласним відділенням Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності надано фінансування на виплату матеріального забезпечення застрахованим особам на загальну суму 80,5 млн грн, з яких на виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності – 56,2 млн грн, вагітності та пологах – 23,6 млн грн та на поховання – 0,7 млн грн.
4.11	Створення умов для вивчення та запровадження нововведень у реформування пенсійної системи та соціального страхування.	<b>Постійно</b>	З 1 січня поточного року перераховані пенсії 315 тис. пенсіонерам області, з 1 квітня – 322 тис. у зв'язку зі збільшенням прожиткового мінімуму. На виконання соціальних ініціатив Президента України з 1 травня 2012 року проведені перерахунки пенсій майже по 346 тис. пенсійних справ. Середній розмір пенсії станом на 01.10.2012 року становить 1310,32 грн, що на 53,1 % перевищує прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність.
4.12	Забезпечення своєчасного призначення, перерахунку та виплати в повному обсязі пенсій та грошової допомоги, здійснення нагляду за призначенням та перерахунком пенсій.	<b>Постійно</b>	Установами Пенсійного фонду області забезпечується своєчасне призначення, проведення перерахунків та виплата пенсій 372,9 тис. пенсіонерам області. За 9 місяців 2012 року в області призначено 9,8 тис. нових пенсій, проведено 32,6 тис. поточних перерахунків за зверненнями громадян.
4.13	Здійснення заходів щодо поліпшення стану здоров'я матері та дитини, забезпечення діяльності консультативних пунктів центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді при пологових будинках з метою формування відповідального ставлення до батьківства, надання соціальних послуг жінкам, які мають намір відмовитись від	<b>Постійно</b>	З метою профілактики безвідповідального батьківства, здійснення соціальної підтримки вагітних жінок, які опинилися у кризовому стані, запобігання відмов матерів від новонароджених дітей при медичних закладах області функціонує 25 консультативних пунктів центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Клієнтками консультпунктів були 824 майбутні мами, з них 13 взято під соціальний супровід. Для жінок передпологового стану (923 особи) організовано 184 групові заходи. Протягом 9 місяців 2012 року зареєстровано 223 звернення від жінок



	новонародженої дитини та перебувають у кризовому стані.		<p>(34 особи – взято під соціальний супровід), які перебували у складних життєвих обставинах, їм надано 1210 послуг. Організовано 50 заходів, якими охоплено 195 осіб.</p> <p>Особливої уваги соціальних працівників потребували випадки, коли існувала загроза відмови від дитини. Протягом звітного періоду від медичного персоналу пологових будинків/відділень надійшло 17 повідомлень про жінок, які виявили намір залишити новонароджену дитину. Завдяки спільній роботі соціальних і медичних працівників 10 матерів забрали дітей у родини.</p>
4.14	Забезпечення діяльності мобільних консультативних пунктів центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді по здійсненню профілактики соціально небезпечних хвороб у дитячому та молодіжному середовищі, пропаганди здорового способу життя та надання різних видів соціальних послуг дітям, молоді, різним категоріям сімей.	<b>Постійно</b>	<p>Для привернення уваги молоді до актуальних проблем охорони здоров'я протягом поточного року в області проводились пропагандистські акції до Всесвітніх днів боротьби проти раку, з глаукомою, з туберкульозом, з тютюнокурінням, здоров'я, донора, з наркоманією, акція щодо запобігання загибелі людей на воді, обласного тижня планування сім'ї. Під час акцій організувалася лекційно-тренінгова робота, бесіди, тематичні вечори, «круглі столи», виставки санітарних бюлетенів, серед населення розповсюджувалися листівки.</p> <p>З метою надання індивідуальної та групової психологічної, соціально-педагогічної, медико-соціальної допомоги для запобігання соціально небезпечних хвороб: наркоманії, алкоголізму, ВІЛ/СНІДу, інфекцій, що передаються статевим шляхом, подолання шкідливих звичок, утвердження цінностей здорового способу життя при центрах СССДМ діють 24 мобільні консультативні пункти, якими здійснено 1311 виїздів у 522 населені пункти. охоплено 35725 осіб, яким надано 7783 індивідуальні та 32676 групових послуг.</p> <p>Протягом 9 місяців 2012 року лікарями-наркологами області проведено 365 лекцій, виступів на телебаченні - 17, по радіо - 13, публікацій у пресі - 37, проведено 17 тематичних вечорів. У звітному періоді надано допомогу 39 особам, потерпілим від насильства.</p> <p>Особлива увага приділяється ВІЛ-інфікованим вагітним та дітям. Профілактикою вертикальної трансмісії ВІЛ-інфекції в області охоплено 96,9 % вагітних та 100% новонароджених.</p> <p>В I півріччі 2012 року в області виявлено 16 ВІЛ-інфікованих вагітних. Рівень інфікованих жінок серед вагітних становить 0,18% (у 2011 році – 0,32%). Від ВІЛ - позитивних жінок в I півріччі 2012 року народилося 64 дитини. Всі діти отримали профілактику вертикальної трансмісії та 100% забезпечені сухими молочними сумішами.</p>

			<p>Під диспансерним наглядом в області перебуває 205 дітей, народжених від ВІЛ-інфікованих матерів та 3 підлітки, з них 68 дітей мають встановлений ВІЛ-статус, 51 дитина отримує АРТ. З числа дітей, що знаходяться на диспансерному обліку, 178 дітей отримують соціальну допомогу.</p>
4.15	Продовження роботи з впровадження державних соціальних нормативів та стандартів надання медичної допомоги.	<b>Постійно</b>	<p>В ЛПЗ області впроваджені клінічні протоколи, затверджені наказами МОЗ України, діють обласні програми: «Цукровий діабет» на 2011-2015 роки, програми забезпечення медичною стоматологічною допомогою населення області КЛПЗ «Чернігівська обласна стоматологічна поліклініка» на 2011-2015 роки, санітарним автотранспортом станцій та відділень швидкої медичної допомоги Чернігівської області на 2011-2013 роки, лікувально-профілактичних закладів Чернігівської області кисневими концентраторами на 2011-2015 роки, запобігання та лікування серцево-судинних та судинно-мозкових захворювань на 2012-2015 роки, цільова соціальна програма протидії захворюванню на туберкульоз на 2012-2016 роки та інші.</p>
4.16	Здійснення заходів з пропаганди здорового способу життя, профілактики соціально небезпечних хвороб, ВІЛ-інфекції та СНІДу.	<b>Постійно</b>	<p>За 9 місяців 2012 року медичними працівниками області з актуальних питань охорони здоров'я, формування здорового способу життя та профілактики захворювань проведено 499 телепередач, 395 радіопередач, надруковано 1181 стаття в обласних, міських та районних газетах «Деснянська правда», «Гарт», «Вісник», «Живи з надією», в яких організовані постійно діючі рубрики «Доброго здоров'я», «Поради до часу», «Здоров'я», по обласному радіо – передача «Будьмо здорові», з популяризації здорового способу життя.</p> <p>Крім того, проведено ряд заходів: 30765 лекцій, 437836 бесід, 164 тематичних вечорів, оформлено 9513 санбюлетенів та куточків здоров'я, серед населення розповсюджувалися листівки. На допомогу медичним працівникам видано 18 найменувань методичних рекомендацій та інформаційних матеріалів.</p> <p>В області забезпечений необмежений доступ населення до безоплатного добровільного консультування та тестування на ВІЛ-інфекцію. У всіх районах та містах області при міських та районних лікарнях функціонують кабінети анонімного безкоштовного обстеження на ВІЛ та кабінети Довіри, де всі бажаючі можуть пройти добровільне консультування та тестування на ВІЛ. У звітному періоді 2012 року в області проведено 75 тис. обстежень на ВІЛ-інфекцію, що становить 7,1% населення області. Обстежено 10183 особи з груп ризику, що становить 18% від загальної кількості обстежень, виявлено 583 позитивні результати. Рівень інфікованості ВІЛ населення області становить 0,75%. Службою соціально – профілактичної роботи, які</p>

			функціонували при Бахмацькому, Бобровицькому, Козелецькому, Городнянському, Новгород – Сіверському районних, Прилуцькому, Чернігівському міських ЦСССДМ. Надано 16060 індивідуальних послуг.
<b>5. Соціальна підтримка сімей, дітей та молоді</b>			
5.1.	Оптимізація мережі дошкільних навчальних закладів на якісно новій основі та стимулювання батьків до здобуття дітьми обов'язкової дошкільної освіти.	<b>Щорічно</b>	У 2012 році створено 7 навчально-виховних комплексів «загальноосвітній навчальний заклад – дошкільний навчальний заклад» (Бахмацький, Ічнянський, Ніжинський, Новгород-Сіверський, Носівський райони) та відкрито 5 дошкільних закладів (Бобровицький, Борзнянський, Козелецький, Чернігівський райони), 13 додаткових груп на базі діючих ДНЗ.
5.2.	Здійснення заходів щодо захисту прав дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей-інвалідів, запобігання та подолання дитячої безпритульності, своєчасне виявлення безпритульних та бездоглядних дітей, забезпечення їх влаштування у заклади соціального захисту дітей.	<b>Постійно</b>	Станом на 01.10.2012 року на обліках служб у справах дітей області перебуває 1272 дитини, що опинилась у складних життєвих обставинах: 1219 – діти із сімей, у яких батьки ухиляються від виконання батьківських обов'язків, 44 дитини, стосовно якої скоєно насильство в сім'ї, 13 дітей, які систематично самовільно залишають місце постійного проживання. За умовами проживання дітей, які опинились у складних життєвих обставинах здійснюється посилений контроль з боку служб у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, правоохоронних органів, територіальних громад. Впродовж січня-вересня 2012 року здійснено 1704 перевірки. Для соціального захисту дітей, які опинились у складних життєвих обставинах в області функціонують два центри соціально-психологічної реабілітації дітей та Ніжинський притулок для дітей, де впродовж поточного року необхідну допомогу фахівців отримали 236 дітей. У 2011-2012 навчальному році в 16 інтернатних закладах, підпорядкованих управлінню освіти і науки облдержадміністрації навчається та виховується 480 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування та 254 дітей-інвалідів. У 21-му професійно-технічному навчальному закладі області навчалось 390 учнів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування та 72 учнів з особливими потребами. В інтернатних закладах здійснювалися заходи, спрямовані на соціальний захист дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей-інвалідів. Протягом літа 2012 року оздоровлено всіх дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. З бюджету використано 5 225,1 тис. грн.
5.3.	Продовження практики надання іменних стипендій обласної адміністрації обдарованій студентській молоді з числа малозабезпечених та багатодітних сімей.	<b>Постійно</b>	З метою відзначення особистих досягнень і підтримки студентів вищих навчальних закладів області з малозабезпечених і багатодітних сімей та відповідно до розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 29.12.2011 № 484 «Про виплату стипендій

			облдержадміністрації студентам малозабезпечених та багатодітних сімей» з 1 січня до 31 грудня 2012 року іменну стипендію у розмірі 40 % від прожиткового мінімуму щомісячно будуть отримувати 20 студентів.
5.4.	Забезпечення якості та доступності соціальних послуг, раннє виявлення, облік та соціальний супровід осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах.	<b>Постійно</b>	Протягом 9 місяців 2012 року спеціалістами центрів СССДМ, відділів у справах молоді та спорту, служб у справах дітей, управлінь праці та соціального захисту населення, освіти та науки, органів внутрішніх справ, кримінально-виконавчих інспекцій області виявлено 2286 кризових сімей, в яких виховується 4387 дітей. Центрами СССДМ проінспектовано 2280 таких родин, під супроводом перебувало 1094. З позитивним результатом знято 284, з негативним – 9 (виховується 19 дітей). У ході супроводу надано 32868 послуг.
5.5.	Забезпечення своєчасного призначення та виплати у терміни, визначені чинним законодавством всіх видів державної допомоги, в тому числі на дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування.	<b>Постійно</b>	Станом на 01.09.2012 державні соціальні допомоги в області отримує 72,3 тис. осіб, що на 4,8 % більше (69 тис. осіб), ніж у відповідному періоді минулого року. На виплату всіх видів державних соціальних допомог сім'ям з дітьми, малозабезпеченим сім'ям, інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам з початку року спрямовано субвенції з державного бюджету на загальну суму 455,9 млн грн, що на 18,3 % більше (385,4 млн грн), ніж на 01.09.2011 року. В області налічується 29,4 тис. сімей, які отримують субсидії на житлово-комунальні послуги, скраплений газ та тверде паливо. Для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого палива та скрапленого газу надано субсидії на суму 43,9 млн гривень.
5.6.	Контроль за своєчасним призначенням та виплатою грошового забезпечення прийомним батькам і батькам-вихователям за принципом «гроші ходять за дитиною».	<b>Постійно</b>	Органами праці та соціального захисту населення проводиться призначення та виплата державної соціальної допомоги на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, грошового забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях за принципом «гроші ходять за дитиною». Станом на 01.09.2012 на її виплату спрямовано 7382,9 тис. гривень.
5.7.	Проведення системної просвітницько-інформаційної роботи щодо підвищення іміджу сім'ї, утвердження цінностей сімейного життя, формування відповідального ставлення батьків до забезпечення всебічного розвитку та виховання дітей, проведення сімейних та родинних свят.	<b>Постійно</b>	В рамках Міжнародного молодіжного фестивалю «Дружба-2012», який проходив в с. Сеньківка Городнянського району, відбувся сімейний сільськогосподарський конкурс «Володар села», в якому взяли участь молоді сім'ї з України, Російської Федерації та Республіки Білорусь. Структурними підрозділами у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрацій, виконавчих комітетів міських рад впродовж січня-червня 2012 року організовано та проведено 418 різноманітних просвітницько-інформаційних заходів з питань утвердження сімейних цінностей, виховання відповідального батьківства, в яких взяло участь 11881 особа. Здійснено 149 виступів у

			<p>місцевих ЗМІ з питань соціальної підтримки сім'ї, утвердження пріоритетності сімейних цінностей, 47 – з питань попередження насильства в сім'ї.</p> <p>До Дня родини у липні цього року проведено рекламну кампанію, спрямовану на формування позитивного іміджу сім'ї. У ході кампанії по місту Чернігову розміщено 10 сіті-лайтів та розповсюджено в регіоні 1500 плакатів «Ми – сім'я. Ми – разом».</p> <p>В рамках соціального проекту «Щаслива сім'я. Попередимо домашнє насильство разом» відбувся круглий стіл: «Стан сім'ї в Україні: виклики та перспективи».</p>
5.8.	Здійснення заходів щодо покращення соціально-побутових умов проживання багатодітних сімей.	<b>Постійно</b>	<p>Згідно єдиного обліку багатодітних сімей в області проживає 4929 багатодітних сімей, в яких виховується 16314 дітей віком до 18 років, що на 331 сім'ю більше, ніж проживало в минулому році. Переважна більшість родин – 3773, в яких виховується троє дітей; 377 родин виховують по п'ять і більше дітей, з них: в 6 сім'ях – 10 і більше дітей.</p> <p>В області здійснюється моніторинг стану потреб та умов проживання багатодітних і малозабезпечених сімей. Протягом 2012 року на загальну суму 128,3 тис. грн 3 багатодітні сім'ї отримали будівельні матеріали, 10 сім'ям придбано дитячі меблі, 10 сім'ям – побутову техніку. До Міжнародного дня сім'ї та Дня матері 240 багатодітним сім'ям вручено комплекти постільної білизни. У 2012 році за рахунок спонсорів 39 багатодітних сімей, в яких виховується 149 дітей, отримали фінансову допомогу на суму 32118 грн, 6 сімей, в яких 35 дітей, отримали побутову техніку на суму 28000 грн.</p>
5.9.	Розширення в області мережі дитячих будинків сімейного типу та прийомних сімей, забезпечення першочергового влаштування дітей, які втратили піклування батьків, до сімейних форм виховання (під опіку, піклування, до прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу).	<b>Постійно</b>	<p>На даний час сімейними формами виховання охоплено 76,3 % дітей – сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування.</p> <p>Протягом поточного року зберігається позитивна тенденція перевищення кількості дітей усиновлених громадянами України, над числом дітей, усиновлених іноземцями. Протягом поточного року в області усиновлено: нашими співвітчизниками – 35 дітей, іноземцями – 10. Найбільш поширеною формою сімейного виховання в області є опіка (піклування), цією формою охоплено в області 1618 дітей даної категорії або 62,6 % від їх загальної кількості.</p> <p>Станом на 01.10.2012 року в області функціонують 11 дитячих будинків сімейного типу та 188 прийомних сімей, в яких знайшли прихисток 356 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. З початку року до цих альтернативних форм сімейного виховання влаштовано 45 дітей. З метою підвищення виховного потенціалу пройшли навчання 45 прийомних батьків</p>

			та батьків – вихователів, з них 16 – сім'ї, які функціонують понад 4 роки.
5.10	Здійснення навчання кандидатів у прийомні батьки, батьки-вихователі.	<b>За потребою</b>	З метою впровадження нових форм сімейного виховання спеціалісти ОЦСССДМ організують та проводять навчання кандидатів у прийомні батьки, батьки-вихователі та опікуни. За звітний період пройшли навчання та отримали відповідні документи 25 сімей, 10 осіб та 29 опікунів, піклувальників.
5.11	Проведення супервізійних зустрічей із сім'ями, які перебувають в складних життєвих обставинах.	<b>За потребою</b>	Спеціалістами обласного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді з метою забезпечення якості соціального супроводу було здійснено 18 супервізійних зустрічей з сім'ями, які перебувають у складних життєвих обставинах і спеціалістами, які його забезпечують.
5.12	Проведення рекламно-просвітницької роботи, спрямованої на впровадження нових сімейних форм виховання.	<b>Постійно</b>	З метою формування громадської думки, цінностей та пропаганди сімейних форм влаштування дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування центрами СССДМ області у 2012 році розроблено, виготовлено та розповсюджено 10 плакатів, 1647 буклетів, 7905 листівок. У містах Чернігові, Ніжині, Прилуках використовувалась зовнішня соціальна реклама (сіті-лайти, банери) для розміщення інформаційних матеріалів щодо популяризації сімейних форм виховання. На шпальтах місцевих видань надруковано 24 статей з названої проблематики. Молодіжною телестудією обласного центру СССДМ щомісяця транслювалась соціально – психологічна передача «Розмова без нотацій» за темою: «Відчини двері свого серця».
5.13	Проведення комплексу заходів з протидії насильства в сім'ї, забезпечення впровадження корекційних програм по роботі з кривдниками.	<b>Постійно</b>	Фахівцями центрів СССДМ, залученими спеціалістами, волонтерами проведено 726 тематичних зустрічей за темами: «Я – жінка і Я знаю свої права», «Здорова жінка – здорова дитина – здорова родина», «Я – успішна жінка», «Молодь за майбутнє. Ненароджені хочуть жити», «Тенета торгівлі людьми» тощо. Охоплено 10125 осіб. Протягом 9 місяців 2012 року зафіксовано 169 випадків стосовно насильства в сім'ї, 24 – щодо жорстокого поводження з дітьми. Надано 1275 послуг. Проводилась робота із 271 особою, яка стала жертвою насильства та потребувала соціальної підтримки. З метою координації дій з питань попередження насильства в сім'ї при управлінні у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації діє дорадчий орган з питань попередження насильства в сім'ї. За 9 місяців поточного року суб'єктами соціальної роботи зареєстровано 1538 звернень щодо фактів насильства в сім'ї. На профілактичному обліку органів міліції перебуває 1968 осіб, які вчинили насильство в сім'ї. Дільничними інспекторами міліції винесено 1514 офіційних попереджень про недопустимість вчинення насильства в сім'ї та 78 захисних приписів.

			З метою підвищення ефективності соціального захисту та надання допомоги дітям, які зазнали насильства, 16.08.2012 р. проведено засідання круглого столу за участі Міжнародного центру «Ла Страда - Україна».
5.14	Здійснення заходів щодо забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків та жінок.	<b>Постійно</b>	З метою досягнення гендерної паритетності в суспільстві, утвердження рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в регіоні в поточному році управлінням у справах сім'ї та молоді спільно з громадськими організаціями проведено низку заходів: проведено обласну акцію «Жінки знайте свої права»; засідання «за круглим столом» «Гендерні стереотипи та гендерна дискримінація у сучасному суспільстві» за участю представників органів державної виконавчої влади, громадських організацій, науковців та студентської молоді. Діє міжвідомча тендерна рада.
5.15	Забезпечення прав застрахованих осіб на отримання послуг із оздоровлення дітей, збереження і зміцнення їх здоров'я, проведення часткового фінансування оздоровлення дітей в дитячих закладах оздоровлення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Максимальне залучення всіх можливих джерел фінансування для оздоровлення та відпочинку дітей.	<b>Постійно</b>	Станом на 01.10.2012 оздоровлено 1618 дітей, постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, в т.ч. 9 дітей-інвалідів, інвалідність яких пов'язана з наслідками Чорнобильської катастрофи, та 19 дітей-сиріт. Оздоровлення дітей області проводиться на базі санаторіїв, які підпорядковані управлінню охорони здоров'я та МОЗ України. В підпорядкуванні управління охорони здоров'я знаходиться протитуберкульозний санаторій «Зелений Гай» (м.Чернігів) та загально-соматичний санаторій «Пролісок» (Ніжинський район), загальний ліжковий фонд яких становить 300 ліжок. Перевага в оздоровленні надається дітям-інвалідам, дітям-сиротам, дітям з багатодітних сімей, дітям, батьки яких загинули під час виконання службових обов'язків, дітям, які знаходяться на диспансерному обліку з приводу хронічних захворювань. За 9 місяців 2012 року в санаторіях, підпорядкованих управлінню охорони здоров'я санаторно-курортне лікування та оздоровлення отримало 2903 дітей, з них дітей-інвалідів – 61, сиріт та напівсиріт – 213, дітей, позбавлених батьківського піклування – 15, дітей, що знаходяться під опікою – 85, постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС – 136 дітей, з багатодітних сімей – 873, з неповних сімей – 361, з «Д» групи – 1260. За 9 місяців поточного року за рахунок коштів ФССТВП профінансовано оздоровлення 8711 дітей на суму 7,3 млн грн.
5.16	Забезпечення стовідсоткового оздоровлення та відпочинку дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.	<b>Щорічно</b>	У 2012 році 100-відсотково оздоровлені діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування.

