

СХВАЛЕНО

розпорядження голови  
обласної державної адміністрації  
січня 2018 року №

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення дванадцятої сесії обласної  
ради сьомого скликання  
січня 2018 року

**ПРОГРАМА  
ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
НА 2018-2020 РОКИ**

## З М І С Т

	стор.
I. Паспорт Програми	2
II. Загальна характеристика Програми	4
III. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Чернігівської області у 2017 році	6
IV. Основні тенденції розвитку ринку праці у 2018-2020 роках	10
V. Координація та контроль за реалізацією Програми	12

Додаток 1. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

Додаток 2. Очікувані результати показників ринку праці до 2020 року

## І. ПАСПОРТ

### Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки

№ п/п	Загальна характеристика Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки (далі – Програми)	
1.	Ініціатор розроблення Програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
2.	Дата, номер і назва нормативних документів про необхідність розроблення Програми	Розпорядження Чернігівської обласної державної адміністрації від 10 листопада 2017 року № 574 «Про розроблення проекту Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки»
3.	Розробник Програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
4.	Співрозробники Програми	Департаменти обласної державної адміністрації: економічного розвитку, агропромислового розвитку, управління освіти і науки обласної державної адміністрації, обласний центр зайнятості, відділення Фонду соціального захисту інвалідів у Чернігівській області
5.	Відповідальний виконавець Програми	Департаменти обласної державної адміністрації: соціального захисту населення, економічного розвитку, Чернігівський обласний центр зайнятості
6.	Учасники Програми	Департаменти обласної державної адміністрації: соціального захисту населення, економічного розвитку, агропромислового розвитку, сім'ї, молоді та спорту, культури і туризму, національностей та релігій; управління обласної державної адміністрації: охорони здоров'я, освіти і науки, Чернігівський обласний обласний центр зайнятості, Головне управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області, Головне управління Державної фіскальної служби у Чернігівській області, Управління Держпраці у Чернігівській області, Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області, відділення Фонду соціального захисту інвалідів у Чернігівській

		області, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад, сільських та селищних рад
7.	Термін реалізації Програми	2018-2020 роки
8.	Основні джерела фінансування програми	<p>централізовані капітальні вкладення, кошти, направлені на підтримку підприємств окремих галузей економіки, суб'єктів малого бізнесу, інвестиційних та інноваційних проєктів тощо, а також кошти підприємств, організацій, установ усіх форм власності та підприємців із числа фізичних осіб;</p> <p>кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей;</p> <p>відділення Фонду соціального захисту інвалідів у Чернігівській області.</p>

## II. Загальна характеристика Програми

Програму продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження Чернігівської обласної державної адміністрації від 10 листопада 2017 року № 574 «Про розроблення проекту Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки» з урахуванням прогнозних показників економічного та соціального розвитку Чернігівської області та стратегічних напрямів розвитку ринку праці до 2020 року, вимог Стратегії сталого розвитку Чернігівської області до 2020 року, затвердженої рішенням сесії обласної ради від 28 травня 2015 року.

Програму спрямовано на реалізацію положень законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України; Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, Територіальної Угоди про регулювання основних соціально-економічних принципів та трудових відносин на 2017-2020 роки між органами влади – Чернігівською обласною державною адміністрацією, Чернігівською обласною радою, роботодавцями та підприємцями – Обласним об'єднанням організацій роботодавців, Спільним представницьким органом сторони роботодавців Чернігівської області та профспілками – Спільним представницьким органом репрезентативних профспілок на територіальному рівні тощо.

У Програмі враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, пропозиції структурних підрозділів обласної державної адміністрації, територіальних представництв центральних органів влади в області, соціальних партнерів щодо стабілізації ситуації із зайнятістю населення.

**Метою програми** є сприяння продуктивній зайнятості населення, запровадження економічних та організаційно-правових механізмів, спрямованих на активізацію безробітних до пошуку роботи та забезпечення якнайшвидшого повернення на ринок праці, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, легалізацію відносин у сфері зайнятості, посилення соціального захисту безробітних, підтримка неконкурентоспроможних громадян та осіб із додаткових груп ризику на ринку праці, зокрема, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, учасників антитерористичної операції, підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

**Основними завданнями Програми є:**

- аналіз ситуації на ринку праці області через співставлення основних показників розвитку трудового потенціалу, прогностичні розрахунки рівнів зайнятості, безробіття, обсягів створення нових робочих місць;
- розробка та реалізація заходів регулювання регіонального ринку праці, направлених на підвищення рівня зайнятості та зменшення рівня безробіття за методологією МОП;
- участь у розбудові системи соціальної підтримки учасників антитерористичної операції;
- координація зусиль та ефективне співробітництво органів виконавчої влади, роботодавців, профспілок з питань поліпшення ситуації у сфері зайнятості;
- здійснення моніторингу та контролю за станом виконання завдань і заходів реалізації Програми.

Програма містить 5 розділів з інформацією про:

- визначення проблеми та мети, на розв'язання якої спрямовано Програму;
- соціально-економічний розвиток області, підсумки виконання завдань і заходів Програми зайнятості населення області у 2017 році;
- основні тенденції розвитку ринку праці у 2018-2020 роках;
- ресурсне забезпечення та контроль за виконанням Програми;
- заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року.

### **III. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Чернігівської області у 2017 році**

У 2017 році економічна ситуація в області характеризується зростанням виробництва валової продукції сільського господарства, капітальних інвестицій, обсягу виконаних будівельних робіт, введеного житла, обороту роздрібною торгівлі.

В області здійснювали господарську діяльність 5236 підприємств, з яких 4886 малих, у тому числі 3976 належить до мікропідприємств, 346 середніх, 4 великих та понад 34 тис. фізичних осіб-підприємців.

Обсяг виробництва валової продукції сільського господарства за січень-листопад 2017 року зріс на 3,9 %, в т. ч. в сільськогосподарських підприємствах – на 3,2 %, в господарствах населення – на 5,2 %.

Незважаючи на негативні результати роботи окремих видів промислової діяльності, зростання досягнуто у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (у 1,7 рази), машинобудуванні (+19,0 %), металургійному виробництві, виробництві готових металевих виробів (+17,6 %), текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри та виробів зі шкіри (+3,3 %), виробництві гумових і пластмасових виробів (+6,7 %), у виготовленні виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічній діяльності (+6,7 %).

Обсяг реалізованої промислової продукції за січень – листопад 2017 року становив 25,0 млрд гривень.

Оборот роздрібною торгівлі (з урахуванням обороту фізичних осіб) за січень-листопад 2017 року становить 14,1 млрд грн (103,6% до січня-листопада 2016 року).

За 9 місяців 2017 року в області розпочали діяльність 92 об'єкти роздрібною торгівлі та ресторанного бізнесу (без урахування об'єктів обласного центру). Протягом січня-вересня 2017 року в експлуатацію введено торгової площі у магазинах, критих ринках, павільйонах – 5,8 тис. м<sup>2</sup>, їдальні, кафе та закусочні на 233 посадкових місця, станції технічного обслуговування легкових автомобілів на 94,3 тис. обслуг. авто, автомобільні заправні станції на 36,5 тис. обслуг. авто, склади загальнотоварні оптові на 5,94 тис. м<sup>2</sup>, готелі на 84 місця.

За 9 місяців 2017 року в економіку області вкладено 4,2 млрд грн капітальних інвестицій, що на 35,9 % більше порівняно з відповідним періодом 2016 року (по Україні – +20,7 %). Найбільше інвестицій освоєно у сільському господарстві – 2,3 млрд грн (54,2 % від загального обсягу); у промисловості – 906,5 млн грн (21,5 %).

З початку 2017 року в економіку області залучено 189,0 млн дол. США прямих іноземних інвестицій, їх загальний обсяг збільшився у 1,8 рази порівняно з початком року і на 01.10.2017 склав 430,3 млн дол. США.

У 2017 році в області спостерігається динамічне підвищення доходів від трудової діяльності. Середня заробітна плата штатного працівника за січень-листопад 2017 року становила 5543 грн, що перевищує її розмір за відповідний період 2016 року на 41,1 % та забезпечує рівень мінімальної

заробітної плати (3200 грн) у 1,7 раза. З урахуванням впливу інфляційних процесів доходи працюючих в області за цей період зросли на 22,1 % (в Україні – 19,1 %).

Економічна нестабільність позначилася на попиті на робочу силу та втратах робочого часу. У листопаді 2017 року середньооблікова кількість штатних працівників на статистично обстежуваних підприємствах, в організаціях та установах Чернігівщини зменшилася на 2,5 тис. осіб (1,3 %) проти аналогічного показника 2016 року і становила 186,8 тис. осіб.

За останніми даними Державної служби статистики України (9 місяців 2017 року) в області:

- підвищено рівень зайнятості населення у віці 15-70 років за методологією МОП (з 55,8% за 9 місяців 2016 року до 56,3 % за 9 міс. 2017 року), у т.ч. працездатного віку – з 64,6 до 65,9 %;
- знижено чисельність (з 54,2 до 53,8 тис. осіб) та рівень безробіття у віці 15-70 років (з 11,3 до 11,2 %).

За 10 місяців 2017 року в області на створені нові робочі місця працевлаштовано 6445 осіб, з них за рахунок розвитку підприємницької діяльності та самозайнятості населення – 3591 (55,7 %). У зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці звільнено 3566 осіб. Реальний приріст становить 2879 робочих місць.

Виконання заходів щодо поліпшення ситуації на регіональному ринку праці дозволили забезпечити обласною службою зайнятості надання якісних послуг населенню та підбору кадрів для роботодавців.

З метою виявлення і розширення кола вакансій, взаємодії з роботодавцями по формуванню банку вакансій і підбору кадрів. в області у 2017 році організовано та проведено: 60 «ярмарків вакансій», в яких прийняли участь 137 роботодавців та 713 безробітних; 279 «міні-ярмарків вакансій» (279 роботодавців та 3,3 тис. безробітних); 122 «презентації роботодавця» (висвітлено діяльність 122 суб'єктів господарювання, залучені 2,2 тис. безробітних); 724 інформаційних семінарів щодо працевлаштування безробітних, зокрема, інвалідів, із залученням 8,6 тис. роботодавців.

Упродовж 2017 року у банку даних обласної служби зайнятості налічувалося 29,1 тис. вакансій для укомплектування (на 9,2 % більше, ніж за 2016 рік) від 5,5 тис. роботодавців (більше на 3,3 %). Однак, це на 21% менше кількості безробітних громадян на обліку. Погіршує цей показник і територіально – професійний дисбаланс, коли вакансія або спеціаліст територіально знаходяться у різних місцях і неможливо задовольнити потреби роботодавців або шукачів роботи через низьку мобільність робочої сили, транспортну недоступність, досить низьку заробітну плату більшості вакансій (57,5 % вакансій пропонували мінімальну зарплатню, 38,9 % - мали розмір від мінімальної до середньої по області).

Рівень укомплектування поданих роботодавцями вакансій є високим і досяг 87,5 %, дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили залишається: навантаження на 1 вільне робоче місце станом на 1 січня 2018 року – 10 безробітних осіб (на цю дату рік тому – 17 осіб).

За січень-грудень 2017 року у центрах зайнятості області взято на облік 24,3 тис. безробітних громадян – на 2,9 % менше, ніж за 2016 рік.



Упродовж 2017 року перебувало на обліку та отримувало комплекс соціальних послуг 36,7 тис. безробітних громадян – на 10,9 % менше, ніж за 2016 рік.

За сприянням та направленням служби зайнятості знайдено роботу та повернуто до трудової діяльності шляхом працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця 25,4 тис. громадян (на 7,6 % більше, ніж за 2016 рік), зокрема, 12,6 тис. офіційно безробітних, 40 безробітних отримали усю належну їм допомогу по безробіттю одноразово та започаткували власну справу.

В області організовано широкомасштабну профорієнтаційну роботу. За 2017 рік 90,6 тис. осіб різних категорій населення, зокрема, 35,7 тис. безробітних, які перебували на обліку в центрах зайнятості області, отримали 230 тис. профорієнтаційних послуг, у т.ч. профінформаційних, профконсультаційних та послуг з профвідбору.

Одним з пріоритетів діяльності служби зайнятості залишається направлення на професійну підготовку та перепідготовку безробітних, в першу чергу, за робітничими професіями та на замовлення роботодавців. Так, за рік до цього виду активної підтримки залучено 4,3 тис. безробітних, майже усі (за виключенням 44 осіб) навчалися під конкретне замовлення роботодавців. Для оперативного реагування на потреби роботодавців за індивідуальними планами і програмами навчалися 102 осіб. Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях 2,1 тис. осіб.

Після закінчення професійного навчання 4,1 тис. осіб або 98,3 % були одразу працевлаштовані.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, що стимулювали та заохочували безробітних до праці, було залучено 6,5 тис. осіб.

Здійснено комплекс послуг особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. Упродовж року до активних програм залучено 8,6 тис. безробітних «квотної» категорії, зокрема, працевлаштовано – 4,3 тис. осіб, навчено новим професіям – 1,5 тис. осіб, залучено до громадських та тимчасових робіт – 2,8 тис. осіб.

Під особливою увагою обласної служби зайнятості залишається працевлаштування громадян з інвалідністю. За рік знайдено роботу 350 безробітним особам з інвалідністю, 93 особи набували нових професій або пройшли навчання, 120 осіб - брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Ведеться активна робота щодо надання соціальних послуг демобілізованим військовослужбовцям, які повернулися із зони АТО та не мають роботи: упродовж 2017 року взято на облік 387 безробітних зазначеної категорії, усього перебувало на обліку 1,1 тис. колишніх військових. За рік 237 осіб отримали роботу (28 - отримали допомогу по безробіттю одноразово і започаткували власну справу, один – працевлаштований на новостворене робоче місце з виплатою роботодавцю компенсації ЄВ), 58 – пройшли професійне навчання та перенавчання, 130 – залучено до тимчасової зайнятості; усі отримували комплекс соціальних послуг та належну відповідно до чинного законодавства допомогу по безробіттю.

В центрах зайнятості області реєструються та отримують соціальні

послуги внутрішньо-переміщені особи. Так, упродовж року перебувало на обліку 248 таких громадян, з них працевлаштовано – 77 осіб, 13 осіб - набули актуальних на ринку праці регіону професій, 20 – взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Загалом до активних форм сприяння зайнятості упродовж 2017 року було залучено 23,3 тис. безробітних громадян – майже 2/3 громадян на обліку.

Станом на 1 січня 2018 року чисельність безробітних на обліку в центрах зайнятості області становить 10,9 тис. громадян і є меншою, ніж на 01.01.2017 на 1,4 тис. осіб або 11,6 %. Зменшення чисельності безробітних має місце у 15 районах та м. Чернігові.

#### **IV. Основні тенденції розвитку ринку праці у 2018-2020 роках.**

У відповідності до Стратегії сталого розвитку Чернігівської області на період до 2020 року, основними цілями розвитку регіону визначено: розвиток людського потенціалу, підвищення конкурентоспроможності області та забезпечення стійкого економічного зростання, розвиток сільських територій.

У 2018–2020 роках прогнозується закріплення позитивних тенденцій соціально-економічного розвитку області: нарощування обсягів виробництва конкурентоспроможної промислової продукції, розвиток малого і середнього бізнесу, високопродуктивного агропромислового комплексу, підвищення рівня інвестиційної привабливості та інноваційної спроможності та інше.

Складна ситуація на національному і регіональному ринках праці, події, пов'язані із військовим конфліктом на сході України, що зумовлюють необхідність вжиття додаткових заходів у підтримці зайнятості населення, оскільки простежуються негативні тенденції такі як: нестача кваліфікованих працівників, старіння робочої сили, недосконалі освітні практики і, як наслідок, - відтік молоді за подальшим навчанням та працевлаштуванням до країн Європи, виникнення додаткових груп ризику на ринку праці, насамперед, внутрішньо переміщених осіб, учасників АТО, осіб з інвалідністю та трудових мігрантів. Розвиток інформаційно-комунікаційних технологій та модернізація регуляторних функцій держави створюють умови для вивільнення на ринок праці надлишок державних службовців, продавців, касирів, некваліфікованих робітників.

Створення сучасних, якісних робочих місць з гідною оплатою праці залишатиметься головним завданням як на сьогодні, так і на прогнозований період.

Приоритетом у роботі місцевих органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, територіальних громад, служби зайнятості, спільно з роботодавцями, профспілками є: регулювання ринку праці за рахунок розгортання активних форм сприяння зайнятості населення, підвищення мотивації до праці в легальному секторі незайнятих громадян; підвищення якості і результативності надання послуг, профорієнтаційна робота з молоддю, випускниками загальноосвітніх навчальних закладів, сприяння самозайнятості та підтримка розвитку неаграрних видів бізнесу у сільській місцевості, забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи; ефективна робота з особами, які тривалий час перебувають на обліку, з особами з інвалідністю, внутрішньо переміщеними та демобілізованими військовослужбовцями, учасниками антитерористичної операції, іншими соціально-вразливими категоріями населення.

Пріоритетними напрямками діяльності обласної служби зайнятості на період до 2020 року залишаються:

- оперативне працевлаштування громадян, що шукають роботу, зокрема, до настання офіційного безробіття,
- активна робота з виявлення і розширення кола вакансій, взаємодії з роботодавцями по формуванню банку вакансій і підбору кадрів;

- сприяння ефективній зайнятості населення шляхом реалізації активних програм на ринку праці, в тому числі стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць;
- забезпечення реалізації державної профорієнтаційної політики, що сприятиме обґрунтованому вибору громадянами виду діяльності та форми зайнятості відповідно до потреб ринку праці.
- удосконалення системи організації професійного навчання безробітних в напрямку максимального задоволення потреб роботодавців в робітничих кадрах необхідного їм професійно-кваліфікаційного рівня, навчання за індивідуальними планами, шляхом стажування безпосередньо на підприємствах та в організаціях.
- подальше розгортання активних програм сприяння зайнятості таких категорій населення, як молодь, жінки, соціально вразливі верстви населення, зокрема інваліди, демобілізовані військовослужбовці, які повернулися із зони АТО;
- поліпшення механізму організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру на основі підвищення їх соціального статусу з урахуванням потреб територіальних громад, що сприятиме тимчасовій зайнятості безробітних;
- розвиток і укріплення ідеології обслуговування клієнтів у напрямку індивідуального підходу до кожного безробітного, надання якісних, адресних послуг, мотивуючих людей до праці в легальному секторі економіки, сприяючих поверненню громадянам активної життєвої позиції.

**У результаті впровадження Програми у 2018-2020 роках очікується досягти таких показників:**

- забезпечення розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць. Працевлаштувати на створені нові робочі місця не менше 8,1 тис. осіб – у 2018 році, 8,2 тис. осіб – у 2019 році, 8,4 тис. осіб – у 2020 році.
- збільшення чисельності зайнятого населення за рахунок повернення працездатних осіб із за кордону;
- зростання рівня зайнятості населення до 56,2 %;
- зменшення рівня безробіття, (за методологією МОП) до 10,6 %;
- підвищення престижності праці за робітничими професіями;
- надання послуг з професійної орієнтації не менше 96% усіх безробітних на обліку в центрах зайнятості;
- підтримання показника навчання безробітних за замовленням суб'єктів господарювання на рівні 95-99% від загальних обсягів навчання;
- збільшення середньомісячної заробітної плати штатного працівника з очікуваних 5602 гривень у 2017 році до 7730 гривень у 2020 році.

## **V. Координація та контроль за реалізацією Програми**

Відповідальною за виконання Програми є Чернігівська обласна державна адміністрація.

Реалізація заходів Програми покладається на Департаменти та управління Чернігівської обласної державної адміністрації, територіальні органи центральних органів виконавчої влади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад.

Координацію роботи структурних підрозділів Чернігівської обласної державної адміністрації щодо виконання Програми здійснює Департамент соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації спільно з Територіальним органом Державної служби зайнятості України в Чернігівській області шляхом проведення моніторингу показників виконання заходів Програми.

Департамент соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації щороку узагальнену інформацію про стан виконання напрямів і заходів Програми надає двічі на рік (до 30 липня та 30 січня) Чернігівській обласній раді, Чернігівській обласній державній адміністрації.

### ***Механізм управління за виконанням Програми включає:***

- проведення моніторингових досліджень ринку праці області, у тому числі створення нових робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, інформування про стан справ у сфері зайнятості, підготовку пропозицій та рекомендацій щодо регулювання зайнятості; за даними Державної статистики та Пенсійного фонду України;
- інформування про хід виконання Програми, у разі потреби – внесення пропозицій щодо її коригування;
- розгляд на засіданнях постійної комісії обласної ради з питань економічного розвитку, інвестиційної діяльності та здійснення державної регуляторної політики, засіданнях колегії облдержадміністрації, обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення, нарадах у голови облдержадміністрації звіту виконавців про реалізацію заходів та завдань обласної та місцевих програм зайнятості;
- інформування про хід виконання Програми на веб-сайтах обласної державної адміністрації, Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

### ***Фінансування Програми планується здійснити за рахунок таких джерел:***

централізовані капітальні вкладення, кошти, направлені на підтримку підприємств окремих галузей економіки, суб'єктів малого бізнесу, інвестиційних та інноваційних проектів тощо, а також кошти підприємств, організацій, установ усіх форм власності та підприємців із числа фізичних осіб;

кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей;

відділення Фонду соціального захисту інвалідів у Чернігівській області.

**Директор Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації**

**О.В. Русін**

Додаток 1  
до Програми продуктивної  
зайнятості населення  
Чернігівської області  
затверджено рішенням  
дванадцятої сесії обласної  
ради сьомого скликання  
січня 2018 року №

***ЗАХОДИ ЩОДО ПОЛІПШЕННЯ СИТУАЦІЇ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ  
ДО 2020 РОКУ***

№ з/п	Зміст заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування	Очікуваний результат
<b>Сфера застосування продуктивної зайнятості: юридичні та фізичні особи-підприємці, самозайняте населення</b>						
1.	Сприяти збереженню існуючих та створенню нових робочих місць, в т.ч. через реалізацію механізму фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого і середнього підприємництва.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент фінансів облдержадміністрації, Державна організація "Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області", райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад	Місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	-	Збільшення чисельності працюючих у суб'єктах: - малого підприємництва: 2018 рік – 30,9 тис. осіб 2019 рік – 31,2 тис. осіб 2020 рік - 31,5 тис. осіб; - середнього підприємництва, : 2018 рік – 58,5 тис. осіб 2019 рік - 59,0 тис. осіб 2020 рік – 59,5 тис. осіб.
2.	Сприяти розвитку високотехнологічного та конкурентноздатного промислового виробництва, підвищення інноваційного потенціалу промислового комплексу області, створення ефективної конкурентоспроможної структури внутрішнього виробництва та нарощування виробництва імпортозамінної продукції	2018-2020 роки	Департаменти економічного та агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад, суб'єкти виробничої діяльності усіх форм власності	Власні кошти підприємств, інші джерела, не заборонені законодавством	В межах бюджетів виконавців	Зростання обсягів реалізації промислової продукції як на внутрішньому так і на зовнішньому ринках. Обсяг реалізованої промислової продукції протягом дії програми очікується: 2018 рік - 35,2 млрд грн; 2019 рік - 38,3 млрд грн; 2020 рік - 41,4 млрд грн; зменшення кількості збитково працюючих підприємств; посилення інноваційної

						спрямованості промислового комплексу регіону; підвищення рівня оплати праці; створення нових високотехнологічних виробництв.
3.	Забезпечити збереження робочих місць на промислових підприємствах області шляхом збільшення завантаження виробничих потужностей за рахунок розвитку коопераційних зв'язків та вжиття інших заходів	2018-2020 роки	Департаменти економічного та агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад, суб'єкти виробничої діяльності усіх форм власності, Обласне об'єднання організацій роботодавців	Власні кошти підприємств	-	Збереження робочих місць, встановлення ефективних коопераційних зв'язків між підприємствами різних форм власності, реалізації механізмів державно-приватного партнерства. Індекс промислового виробництва потягом дії програми очікується: 2018 рік - 102,2 %; 2019 рік - 101,6 %; 2020 рік - 102,0 %.
4.	Сприяти створенню та ефективному функціонуванню фермерських господарств, збільшенню їх кількості до 630 одиниць, у т.ч. шляхом ефективного використання цільових коштів для фінансування програми розвитку фермерства	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку, структурні підрозділи РДА з питань АПК	Цільові кошти для фінансування програм розвитку фермерства	-	Створення нових фермерських господарств, зміцнення вже працюючих



5	Створювати умови для дієвого функціонування інфраструктури аграрного ринку в сільській місцевості області, створення нових обслуговуючих структур на селі	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку, структурні підрозділи РДА з питань АПК	-	-	Підвищення рівня життя сільського населення
6.	Надання інформаційно-консультаційної допомоги для суб'єктів підприємницької діяльності та осіб, що бажають розпочати власний бізнес.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Державна організація "Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області", Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад	Кошти суб'єктів господарювання, інші джерела, не заборонені законодавством	-	Проведення тематичних консультацій і практикумів, семінарів, «круглих столів» з питань організації і ведення підприємницької діяльності за рік в т.ч.: - «Днів юридичної допомоги» - 9; - «Молодіжної школи бізнесу» -2; - семінарів, тренінгів – 98; - телерадіопередач «Власна справа» - 1; - тощо.
7.	Забезпечити діяльність Консалтингових центрів підтримки підприємництва у містах Чернігові та Ніжині шляхом співпраці, взаємодії з установами та організаціями за напрямками діяльності, що сприяють підтримці та розвитку малого і середнього бізнесу, зокрема, з питань надання	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад, Фонд підтримки підприємництва, органи Державної фіскальної служби України в області, органи Пенсійного Фонду України в області, Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Сприяння правовій обізнаності населення, розвитку малого та середнього бізнесу

	безоплатних індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.					
8.	Проводити тематичні семінари та надавати індивідуальні консультації з питань організації підприємницької діяльності, послуги із фахового консультування безробітним громадянам.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Сприяння самозайнятості населення
9..	Підтримувати підприємницькі ініціативи безробітних громадян, зокрема тих, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, зареєстрованих у службі зайнятості, шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування ними власної справи, допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Сприяння самозайнятості населення та розвитку малого бізнесу

10.	Продовжити роботу з популяризації туристично-рекреаційного потенціалу області та сприяти представленню об'єктів сільського «зеленого» туризму на Всеукраїнських та регіональних спеціалізованих туристичних виставках.	2018-2020 роки	Департамент культури і туризму, національностей та релігій ОДА	-	Обсяг фінансування в межах загальних призначень на галузь «Культура»	Відродження сфери побуту на селі, розвиток сільського «зеленого» туризму
11.	Поглиблювати співпрацю з об'єднаними територіальними громадами з метою вирішення питань зайнятості населення громад, наближення соціальних послуг до їх жителів та системи оперативного і безкоштовного реагування на їх потреби у сфері соціального діалогу	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, виконавчі комітети міських, сільських та селищних рад	-	-	Сприяння зайнятості сільського населення
12	Реалізувати заходи, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників з метою пом'якшення його негативних наслідків у разі скорочення штату з причин ліквідації, реорганізації, закриття або банкрутства підприємств	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських, селищних та сільських рад, роботодавці	-	-	Запобігання масовому вивільненню працівників підприємств, установ та організацій

**Професійне зростання та конкурентоспроможність економічно активного населення**

13.	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг випускникам закладів загальної середньої освіти з метою усвідомленого вибору професії	2018-2020 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації	-	-	Відновлення престижу робітничих професій. Збалансування обсягів та напрямів професійної підготовки відповідно до потреб регіонального ринку праці
14.	Активізувати профорієнтаційну роботу у напрямку інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації протягом усього життя, легальної зайнятості.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Якісна та адресна профорієнтаційна робота з населенням, направлена на обґрунтований вибір або зміну професії відповідно до потреб ринку праці
15.	Сприяти професійній орієнтації учнівської молоді шляхом проведення профорієнтаційних семінарів та уроків, профконсультацій з використанням профдіагностичних тестових методик, професіографічних екскурсій, профорієнтаційних квестів, акцій, днів «відкритих дверей центрів зайнятості», навчальних закладів та інших профорієнтаційних заходів.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, комунальне підприємство «Обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради, Департамент культури і туризму, національностей та релігій облдержадміністрації	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Побудови професійної кар'єри, сприяння професійній орієнтації молоді
16.	Запровадити стандарти професійно-технічної освіти	2018-2020 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації	-	-	Підвищення якості надання освітніх послуг

	на основі компетентнісного підходу у закладах професійної (професійно-технічної) освіти					
17.	Проводити для учнів та студентів семінари з техніки пошуку роботи та побудови професійної кар'єри, надавати консультації та практичну допомогу щодо складання резюме, запису відеорезюме, проходження співбесіди з роботодавцем тощо з метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці випускників закладів вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Адресна профорієнтаційна робота з молоддю, допомога у працевлаштуванні
18.	Сприяти впровадженню елементів дуальної форми професійного навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої освіти.	2018-2020 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації	-	-	Підвищення рівня підготовки робітничих кадрів та працевлаштування випускників. Удосконалення взаємодії закладів освіти та роботодавців.
19.	Забезпечити проведення навчання, направлено на підвищення кваліфікації кадрів у сфері державного управління та місцевого	2018-2020 роки	Комунальний заклад "Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади,	-	-	Підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та місцевого самоврядування

	самоврядування		органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій"			
20.	Забезпечити підготовку та підвищення кваліфікації трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва шляхом щорічного навчання новим професіям не менше 80 осіб, підвищення кваліфікації не менше 250-300 осіб.	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку, структурні підрозділи РДА з питань АПК, Чернігівський обласний навчально-виробничий центр	Кошти юридичних та фізичних осіб	-	Забезпечення трактористами-машиністами в кількості не менше 380 осіб
21.	Організувати участь підприємств агропромислового комплексу області в обласних, міжрегіональних, державних та міжнародних виставках	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку, структурні підрозділи РДА з питань АПК	-	-	Участь в обласних, міжрегіональних, державних та міжнародних виставках
<b>Регулювання соціально-трудова відносин та трудової міграції</b>						
22.	Активізувати превентивну діяльність, спрямовану на недопущення суб'єктами господарювання порушень законодавства з питань додержання законодавства про працю, зайнятості та інших нормативно-правових актів.	2018-2020 роки	Управління Держпраці у Чернігівській області	-	-	Сприяння дотриманню норм чинного трудового законодавства
23.	Сприяти легалізації зайнятості та доходів громадян шляхом подальшого виявлення осіб,	2018-2020 роки	Управління Держпраці у Чернігівській області, Головне управління пенсійного Фонду України в	-	-	Детінізація економіки, забезпечення надання найманим працівникам державних соціальних

	<p>які працюють без оформлення трудових відносин.</p> <p>Активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення, клієнтів служби зайнятості, зокрема безробітної молоді, щодо ризиків нелегального працевлаштування, запобігання нелегальній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми.</p>		<p>області, органи фіскальної служби України в області, Чернігівський обласний центр зайнятості</p>			<p>гарантій, передбачених чинним законодавством</p>
24.	<p>Підвищити ефективність державного нагляду і контролю за дотриманням діючого трудового законодавства та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття на підприємствах, установах та організаціях всіх форм власності та господарювання, а також за фізичними особами, які використовують найману працю, з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, детінізації трудових відносин. Вживати</p>	2018-2020 роки	<p>Управління Держпраці у Чернігівській області</p>	—	—	<p>Посилення державного нагляду і контролю за дотриманням діючого законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів</p>

	всіх можливих заходів впливу на роботодавців, які порушують трудове законодавство.					
25.	Сприяти та координувати діяльність об'єднаних територіальних громад з питань проведення інспекційних відвідувань роботодавців, які допускають порушення щодо неоформлених відносин, виплати заробітної плати у розмірі, меншому ніж мінімальна зарплата, виникнення заборгованості із виплати заробітної плати.	2018-2020 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Управління Держпраці у Чернігівській області, об'єднані територіальні громади області	—	—	Посилення державного нагляду і контролю за дотриманням діючого законодавства про працю, зайнятість
26.	Сприяти веденню та поширенню досвіду розвитку всіх рівнів соціального діалогу, спрямованих на поліпшення ситуації у сфері зайнятості, продовжувати проведення моніторингу укладання колективних договорів, надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу.	2018-2020 роки	Федерація профспілкових організацій області, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	—	—	Дотримання загально визначених стандартів та розвиток ведення діалогу, спрямованого на ведення соціально-справедливого та відповідального бізнесу
27.	Сприяти створенню мотивації до продуктивної праці, здійснювати	2018-2020 роки	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту	—	—	Підвищення рівня заробітної плати в усіх сферах економічної



	моніторингові дослідження в сфері оплати праці.		населення, економічного розвитку, агропромислового розвитку			діяльності
28.	<p>Взаємодіяти в створенні рівних умов щодо зайнятості на ринку праці, в тому числі вразливих груп населення та жінок.</p> <p>Забезпечувати проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та надання правової допомоги, в тому числі жінкам у разі дискримінації їх на ринку праці.</p>	2018-2020 роки	<p>Департаменти облдержадміністрації: сім'ї, молоді та спорту, соціального захисту населення, Чернігівський обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад</p>	—	—	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, вразливих категорій населення у сфері зайнятості
29.	<p>Здійснювати контроль та моніторинг за використанням праці іноземців та осіб без громадянства, що працюють у роботодавців області.</p>	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	—	—	Дотримання законодавства у сфері зайнятості
30.	<p>Здійснювати моніторинг суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними робіт в Україні в інших</p>	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, Головне управління Пенсійного фонду України в області	—	—	Створення ефективних умов у сфері зайнятості

	роботодавців.					
<b>Соціальні послуги зареєстрованим безробітним</b>						
31.	Сприяти працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця; надання їм комплексу соціальних послуг.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Підвищення рівня зайнятості населення
32.	Стимулювати створення нових робочих місць роботодавцями області та суб'єктами малого підприємництва, що ведуть свою діяльність в пріоритетних галузях економіки, шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у разі працевлаштування за направленням служби зайнятості безробітних громадян, в тому числі, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, суб'єкти господарювання області	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Підвищення рівня зайнятості населення

33.	Проводити семінари та тренінги з техніки пошуку роботи, інші інформаційні та консультаційні заходи, в т.ч. з використанням індивідуальних тестових методик, спрямованих на прискорення працевлаштування безробітних.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Адресна профорієнтаційна робота, підвищення рівня зайнятості населення, прискорення працевлаштування
34.	Проводити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращання якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, управління освіти і науки ОДА, навчальні заклади області, суб'єкти господарювання області	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Покращення якості робочої сили, задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах
35.	Організовувати громадські роботи в інтересах територіальних громад та інші роботи тимчасового характеру, які заохочують та стимулюють безробітних до продуктивної зайнятості та надають їм матеріальну підтримку.	2018-2020 роки	Місцеві органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, суб'єкти господарювання області, Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти місцевих бюджетів (територіальних громад),	-	Тимчасова зайнятість населення, матеріальна підтримка безробітних, мотивація безробітних до праці

				кошти суб'єктів господарювання		
<b>Зайнятість громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці</b>						
36.	Забезпечувати режим найбільшого сприяння працевлаштуванню на вакантні та новостворені робочі місця безробітних із категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зазначені у частині першій статті 14 Закону України «Про зайнятість населення».	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Підвищення рівня зайнятості соціально вразливих верств населення
37.	Забезпечувати проведення інформаційних заходів, удосконалення системи профорієнтаційної діяльності, орієнтованої на потреби ринку праці та підвищення мотивації громадян з особливими потребами (інвалідів) до пошуку роботи, забезпечення ефективної професійної підготовки під замовлення роботодавців з подальшим працевлаштуванням. Забезпечити індивідуальний супровід щодо соціальної реабілітації	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Департамент соціального захисту населення, громадські організації інвалідів, Обласне об'єднання організацій роботодавців	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Підвищення рівня зайнятості громадян з особливими потребами

	безробітних осіб з інвалідністю.					
38.	Забезпечити надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці та які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, учасникам АТО, внутрішньо переміщеним особам, з урахуванням їх особистих життєвих обставин та потреб ринку праці.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	Надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці
39.	Організувати професійне навчання учасників антитерористичної операції в рамках реалізації бюджетної програми, спрямованої на здобуття або удосконалення професійних знань, умінь та навичок учасників АТО.	2018-2020 роки	Департамент соціального захисту населення, районні (міські) управління соцзахисту населення, Чернігівський обласний центр зайнятості	Державний бюджет	В межах кошторисних призначень	Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці учасників АТО
40.	Надавати особам з особливими потребами інформаційно-консультативні та профорієнтаційні послуги з питань можливостей навчання щодо здобуття відповідних професій та працевлаштування. Вести інформаційний банк	2018-2020 роки	Департамент соціального захисту населення, Управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад, Чернігівський обласний центр зайнятості, Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	Сприяти працевлаштуванню осіб з особливими потребами

	даних осіб з інвалідністю, що виявили бажання навчатися					
--	---	--	--	--	--	--

**Директор Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації**

**О.В. Русін**

**Додаток 2 до Програми  
продуктивної зайнятості  
населення Чернігівської області  
на 2018-2020 роки  
затверджено рішенням  
дванадцятої сесії обласної ради  
сьомого скликання  
січня 2018 року № /VIII**

***ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ПОКАЗНИКІВ  
РИНКУ ПРАЦІ ДО 2020 РОКУ***

## Основні показники ринку праці

Найменування показника	2016 звіт*	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	424,8	424,2	423,8	424,0	424,8
з неї зайнятого населення працездатного віку	403,1	402,9	402,9	403,0	403,2
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	55,6	55,8	56,0	56,4	56,9
працездатного віку	64,1	65,9	66,3	66,7	67,1
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	53,9	53,8	53,7	53,1	52,7
працездатного віку	53,9	53,8	53,7	53,1	52,7
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 – 70 років	11,3	11,3	11,2	10,9	10,6
працездатного віку	11,8	11,9	11,8	11,6	11,1

\*Очікувані показники, дані за 2017 рік будуть надані Держстатом згідно з термінами подання статистичної звітності



## Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Показники	2016 р., фактичне	2017 р., очікуване	2018 р., очікуване	2019 р., прогноз	2020р., прогноз
Кількість випускників закладів освіти в регіоні, всього (тис. осіб)	20,2	20,9	20,6	19,9	20,1
у тому числі: - закладів вищої освіти, всього	1,9	2,7	2,2	2	2
з них працевлаштовано	1,5	2,2	1,8	1,6	1,6
- закладів фахової передвищої освіти, всього	2,3	2,1	2	1,8	1,8
з них працевлаштовано	1,9	1,7	1,7	1,5	1,5
- закладів професійної (професійно-технічної) освіти, всього	2,8	2,6	2,5	2,3	2,3
з них працевлаштовано	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7

## Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2016 звіт*	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	8352	7360	8100	8240	8310
з них:					
1.1 юридичними особами	2557	3092	3240	3305	3346
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	5795	4268	4860	4935	4964
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	-	7360	8100	8240	8310
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	-	692	715	716	720
Промисловість	-	1406	1520	1520	1524
Будівництво	-	297	316	315	318
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	-	2636	3059	3144	3171
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	296	310	312	315
Тимчасове розміщування й організація харчування	-	382	405	400	406
Інформація та телекомунікації	-	204	210	218	220
Фінансова та страхова діяльність	-	20	25	28	30
Операції з нерухомим майном	-	126	128	130	130
Професійна, наукова та технічна діяльність	-	165	174	175	174
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	-	215	240	245	250
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	-	185	186	185	184
Освіта	-	101	115	120	120
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	38	45	50	54
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	32	40	42	45
Надання інших видів послуг	-	564	612	640	648
Діяльність екстериторіальних організацій	-	1	0	0	1

## Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(осіб)

	Найменування показника	2016 факт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1.	Чисельність <b>безробітних</b> громадян, які перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	41164	36681	36750	x	x
2.	Чисельність працевлаштованих громадян за направленням служби зайнятості (з числа тих, що перебувають на обліку: <b>облікові та безробітні</b> )	23560	25356	25400	x	x
2.1.	Чисельність працевлаштованих <b>безробітних</b> громадян	13139	12572	12650	x	x
2.1.1	Чисельність <b>безробітних</b> громадян, які працевлаштовані на нові робочі місця шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску	447	216	400	x	x
2.1.2	Чисельність <b>безробітних</b> громадян, працевлаштованих шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації ними підприємницької діяльності	153	40	60	x	x
3.	Чисельність <b>безробітних</b> , які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	4445	4260	*)	x	x
4.	Чисельність громадян, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	7791	6530	6500	x	x
4.1	з них <b>безробітних</b> громадян	7627	6449	6400	x	x

\*) показник не надається через зміну підходів до професійного навчання безробітних громадян і буде уточнюватись у зв'язку із набуттям 07.11.2017 року чинності наказу Міністерства соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України від 15.09.2017 року №1482/1277 «Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних» (змінюється перелік категорій зареєстрованих безробітних, яким в установленому порядку будуть надаватися послуги з організації професійного навчання за направленням державної служби зайнятості).

## Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установ та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	9 824	9 657	9398	9250	9112
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	3	2	2	1	1
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	1972	2126	2150	x	x
3.1. з них зареєстровані безробітні	1269	1292	1300	x	x
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	437	414	415	x	x
4.1. з них зареєстровані безробітні	373	350	350	x	x
4.1.1 у тому числі шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації ними підприємницької діяльності	11	10	10	x	x
4.1.2 у тому числі працевлаштовані на нові робочі місця шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску	14	5	5	x	x
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	114	120	120	x	x
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	114	120	120	x	x
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	91	93	*)	x	x
зокрема за рахунок:					
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	10	11	12	13	15
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	91	93	*)	x	x

\*) показник не надається через зміну підходів до професійного навчання безробітних громадян і буде уточнюватись у зв'язку із набуттям 07.11.2017 року чинності наказу Міністерства соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України від 15.09.2017 року №1482/1277 «Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних» (змінюється перелік категорій зареєстрованих безробітних, яким в становленому порядку будуть надаватися послуги з організації професійного навчання за направленням державної служби зайнятості).

**Директор Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації**

**О.В. Русін**