

**Виконання заходів
обласної Програми поліпшення стану безпеки. Гігієни праці та виробничого середовища
Чернігівської області на 2020-2022 роки за 2020 рік**

Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу	Виконання заходів
1. Поліпшення стану безпеки на виробництвах, зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних умов праці на підприємствах усіх форм власності.	1.1.Створення та забезпечення функціонування системи управління охороною праці в структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністраціях, виконавчих комітетах міських рад.	<p>В підрозділах обласної державної адміністрації створено та забезпечується функціонування системи управління охороною праці. Сучасний стан промислової безпеки та охорони праці на виробництві потребує реалізації заходів, що мають бути спрямовані на забезпечення конституційного права громадян на безпечні та нешкідливі умови праці, запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням, зниження кількості аварій та нещасних випадків на виробництві.</p> <p>Виконання функцій служби охорони праці в Департаменті соціального захисту населення облдержадміністрації, в структурних підрозділах облдержадміністрації здійснюють відповідальні навчені особи з охорони праці, які в своїй роботі керується Законом України «Про охорону праці», Положенням про охорону праці та іншими законодавчими та нормативними актами з охорони праці.</p> <p>Наглядова діяльність у сфері охорони праці здійснюється Управлінням Держпраці в Чернігівській області.</p>
	1.2.Удосконалення системи управління охороною праці в області, організація навчання та підвищення рівня знань посадових осіб і спеціалістів, які вирішують питання	<p>В рамках проведення заходів комплексного управління охороною праці та промисловою безпекою, за 2020 рік пройшли спеціальне навчання та перевірку знань з питань охорони праці 13424 особи у 8 навчальних центрах (ДП «Чернігівський експертно-технічний центр Держпраці»; КП «Чернігівський обласний навчально-курсний комбінат» Чернігівської обласної ради; ДП учбово-курсний комбінат</p>

	<p>стосовно охорони праці та спеціалістів з питань охорони праці підприємств, установ, організацій, представників профспілок.</p> <p>Здійснення контролю за впровадженням системи управління охороною праці.</p> <p>Надання допомоги підприємствам, установам і організаціям усіх форм власності в опрацюванні та впровадженні системи управління охороною праці.</p>	<p>корпорації «Укрбуд»; ТОВ «Український Технічний Контроль»; «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області; ПП «Чернігівський центр охорони праці»; ТОВ «Експертно-сервісний центр Прилуки»; Центр «Охорона праці» (ФОП Борщ В.Д.), яким надавалась комісія, утворена Управлінням Держпраці у Чернігівській області (далі – Управління), з них 2396 посадових осіб, пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці, відповідно до пункту 5.3 Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05).</p> <p>З метою здійснення контролю за станом охорони праці та сприяння впровадженню та забезпеченню функціонування системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності, Управлінням за 2020 рік проведено 409 перевірок суб'єктів господарювання, у т.ч. 261 планову та 148 позапланових. Перевірено 809 (у т.ч. 659 планово, 150 позапланово) виробничих об'єктів, виявлено 12643 порушення вимог законодавчих і нормативно-правових актів з охорони праці, притягнуто до адміністративної відповідальності 755 працівників, у т.ч. 242 керівника підприємств.</p> <p>Управлінням постійно здійснювалось організаційно-методологічне забезпечення та контроль за розробкою і впровадженням системи управління охороною праці на підприємствах, установах та організаціях. Введено в постійну практику роботи проведення по кожному виду нагляду семінарів-нарад з керівниками та спеціалістами служб охорони праці підприємств, установ та організацій області.</p> <p>Спеціалістами Управління під час проведення семінарів, конференцій, нарад тощо надавалася допомога підприємствам, установам і організаціям усіх форм власності в опрацюванні та впровадженні системи управління охороною праці.</p> <p>Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області протягом 2020 року на підприємствах,</p>
--	---	---

		<p>установах, в організаціях усіх форм власності створено 117 систем управління охороною праці, надається організаційно-методична допомога щодо впровадження.</p>
	<p>1.3. Проведення перевірок та превентивних заходів додержання законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці на підприємствах з високим рівнем виробничого травматизму та професійної захворюваності</p>	<p>Управлінням постійно ведеться облік нещасних випадків пов'язаних з виробництвом, помісячно проводиться детальний аналіз нещасних випадків, причин їх настання у розрізі галузей в яких вони сталися, районів області, професій, часу настання, віку потерпілих тощо. Аналіз стану промислової безпеки в області щомісячно висвітлюється на офіційному сайті Управління.</p> <p>Загальна кількість травмованих на виробництві за 2020 рік в Чернігівській області становить 205 осіб (з них 123 гострі професійні захворювання), проти 114 за 2019 рік (в 2019 році гострі професійні захворювання відсутні). Смертельно травмовано 22 особи (з них 11 гострі професійні захворювання) проти 11 у 2019 році.</p> <p>Разом з тим, кількість нещасних випадків пов'язаних з виробництвом, без врахування гострих професійних захворювань, зменшилась на 32 особи, або 28 % (82, було 114).</p> <p>Кількість нещасних випадків в 2020 році, пов'язаних із виробництвом порівнюючи з 2019 роком збільшилась у соціально-культурній сфері – на 98 (140 (з них 123 гострі професійні захворювання), було 42), виробництві деревини та виробів з деревини – на 3 (4, було 1), лісовому господарстві – на 4 (6, було 2), будівництві та промисловості будівельних матеріалів – на 4 (8, було 4) та газовій промисловості – на 1 (1, було 0).</p> <p>Водночас зменшення кількості нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, спостерігається на підприємствах торгівлі – на 5 (0, було 5), пошти та зв'язку – на 2 (2, було 4), сільського господарства – на 2 (20, було 22), видавничої справи – на 3 (0, було 3), енергетики – на 5 (1, було 6), харчової промисловості – на 1 (8, було 9), ЖКГ-1 – на 3 (1, було 4), автомобільного транспорту – на 3 (2, було 5) та легкої, текстильної</p>

промисловості – на 1 (2, було 3).

В нафтогазовидобувній, хімічній та гірничорудній і нерудній промисловості кількість нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом залишилась на рівні минулого року (1 проти 1).

Збільшення кількості нещасних випадків зі смертельними наслідками, пов'язаних із виробництвом, допущено на підприємствах соціально-культурної сфери – на 11 (12 (з них 11 гострі професійні захворювання), було 1), інших видів транспорту – на 1 (1, було 0), котлонагляді та підйомних спорудах – на 1 (1, було 0), будівництві та промисловості будівельних матеріалів – на 1 (2, було 1) та лісового господарства – на 1 (2, було 1).

Зменшення смертельного травматизму спостерігається в машинобудуванні – на 1 (1, було 2), енергетиці – на 1 (0, було 1), гірничорудній і нерудній промисловості – на 1 (0, було 1) та ЖКГ-1 – на 1 (0, було 1).

У харчовій промисловості та сільському господарстві кількість нещасних випадків зі смертельним наслідком, пов'язаних із виробництвом залишилась на рівні 2019 року.

На підставі проведеного аналізу розробляються заходи та рекомендації щодо запобігання нещасних випадків на виробництві в майбутньому у галузях економіки, в яких спостерігається зростання виробничого травматизму.

Результати проведеного аналізу нещасних випадків визначені одним з основних критеріїв при плануванні перевірок суб'єктів господарювання, які підлягають плановим заходам державного нагляду (контролю) у 2021 році. Суб'єкти господарювання в яких зареєстровано нещасні випадки, пов'язані з виробництвом, з врахуванням періодичності здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) внесено до Плану заходів державного нагляду (контролю) на 2021 рік.

Посадовими особами Управління впродовж 2020 року проводились

превентивні заходи за тематиками, що були визначені за результатами аналізу травматизму по галузях економіки.

Так, у 2020 році всього було проведено 1374 превентивних заходи (у.т.ч. 40 – круглі столи, наради; 297 – семінари, 31 – висвітлення у ЗМІ) щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві у галузях економіки, в яких відбулось зростання виробничого травматизму. Здійснено 1010 візитів не пов'язаних із наглядовою діяльністю до суб'єктів господарювання з метою надання технічних консультацій працівникам. У проведених заходах взяли участь понад 6920 працівників 1477 суб'єктів господарювання.

Враховуючи карантинні обмеження превентивні заходи проводились з урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 № 211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та від 20.05.2020 № 392 «Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та етапів послаблення протиепідемічних заходів».

Під час цих заходів присутніх було поінформовано про найбільш поширені типові недоліки, які було виявлено під час раніше проведених перевірок. Детально проаналізовано причини їх виникнення, запропоновано найбільш ефективні шляхи усунення та необхідні заходи, які потрібно запровадити з метою недопущення аналогічних порушень надалі. Окремо обговорено найбільш проблемні аспекти сучасного законодавства та економічної ситуації, які регулюють та впливають на стан обладнання і безпеки ведення робіт. Проведено профілактично-роз'яснювальну роботу з питань запобігання гострим професійним захворюванням, зокрема викликаних COVID-19.

1.4. Забезпечення дієвого громадського контролю за дотриманням роботодавцями

Забезпечення дієвого громадського контролю за дотриманням роботодавцями вимог законодавства про охорону праці здійснює Федерація профспілкових організацій області та первинні профспілкові

	вимог законодавства про охорону праці.	організації. Так, у 2020 році взято участь у розслідуванні 9 нещасних випадків, з них 7 визнано такими, що пов'язані з виробництвом. Потерпілі або їх родичі отримали відповідну компенсацію.
	1.5. Проведення планових перевірок в межах здійснення контролю за додержанням суб'єктами підприємницької діяльності нормативно-правових актів про охорону праці	В межах здійснення контролю за додержанням суб'єктами підприємницької діяльності нормативно-правових актів про охорону праці Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області, враховуючи карантинні обмеження з урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 № 211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, здійснено 95 перевірок підприємств, установ та організацій області.
	1.6. Організація проведення семінарів, конференцій, нарад з питань охорони праці для роботодавців і керівників служб охорони праці підприємств, установ та організацій усіх форм власності, представників профспілок, що опікуються питаннями охорони праці	<p>Посадовими особами Управління впродовж 2020 року проводились семінари, наради, круглі столи, тощо з питань охорони праці для роботодавців і керівників служб охорони праці підприємств, установ та організацій усіх форм власності.</p> <p>Основною метою проведення семінарів, нарад, круглих столів, тощо є реалізація комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю шляхом виконання конкретних завдань організаційного, матеріально-технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці та промислової безпеки, покращання функціонування та вдосконалення системи управління охороною праці на обласному та регіональних рівнях.</p> <p>Зокрема, фахівцями Управління проведено виробничі наради для керівного складу і працівників ДП «Добрянський лісгосп», ДП «Новгород-Сіверський лісгосп», ДП «Корюківський лісгосп», ДП</p>

«Ніжинський лісгосп», ДП «Носівське райагролісництво», ДП «Семенівський лісгосп» та ДП «Чернігівський військовий лісгосп», ПрАТ «Блок Агросвіт», ТОВ «Нива-2008», ПСП «Прогрес», ТОВ «Агрофірма ім. Шевченка», ПрАТ «Ніжинський жиркомбінат», ПАТ «Чернігівський молокозавод», ВСК «імені Горького», ТОВ «Чернігівська індустріальна молочна компанія», ПП «СТВ-Сервіс», АТ «Будіндустрія», ТОВ «ТФ «Кабель Україна», ТОВ «Завод карданних валів «Джерол», КЕП «Чернігівська ТЕЦ» ТОВ фірми «ТехНова», АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», ВПТМ «Борзнатеблокомуненерго», КНП «Корюківська ЦРЛ», ТОВ «Агроефект плюс», СТОВ «Доч-хліб», ТОВ «Чернігівський елеватор», АТ «Мена ПАК», СП «Каштан Петролеум ЛТД», ТОВ «Срібнянський молокозавод», ПП «СТВ-Сервіс», АТ «Будіндустрія», ТОВ «ТФ «Кабель Україна», ТОВ «Завод карданних валів «Джерол», КЕП «Чернігівська ТЕЦ» ТОВ фірми «ТехНова», АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», ВПТМ «Борзнатеблокомуненерго», КНП «Корюківська ЦРЛ», ТОВ «Агроефект плюс», СТОВ «Доч-хліб», ТОВ «Чернігівський елеватор», АТ «Мена ПАК», СП «Каштан Петролеум ЛТД», ТОВ «Срібнянський молокозавод», ВПТ РСС «Лосинівський маслосирзавод» Ніжинського району, ТОВ «Березнянське» та ТОВ «Праця-Стольне» Менського району, ПСП «Фортуна» Ічнянського району, ПОСП «Хлібороб» ТОВ АФ «Надія», ПОСП «Крупичпільське» та ПОСП «Берегиня» Ічнянського району, СТОВ «Дружба-Нова» Варвинського району, ПП «Агропрогрес» Носівського району, СТОВ «Полісся» Козелецького району, ПП «Городнянські інвестиції» Городнянського району, ТОВ «ВО Хліб Прилуччини» та ТОВ «Курс-Агро» Прилуцького району, ПрАТ «Кремінь», ПОСП «Жадківське» та фермерських господарствах Іваницької ОТГ Ічнянського району, ТОВ «Нива-2008», ТОВ «Дружба Агро-2010» та ТОВ «Носівка Агро» Носівського району, ФГ «Добробут», ТОВ «Земля і Воля» та ФГ «Незалежність» Бобровицького району, ТОВ Віва Плюс», ПП «Іскра», ПОСП «Ксена»,

ТОВ «Агрофірма «Лосинівська», фермерських господарствах Лосинівської ОТГ та фермерських господарствах Талалаївської ОТГ Ніжинського району, ТОВ «Данівське» Козелецького району та інших.

Окрема увага приділялась питанням ведення робіт та експлуатації машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, питанням порядку проведення медоглядів, первинних та повторних інструктажів з охорони праці на робочому місці. Також було поінформовано про найбільш поширені типові недоліки, які було виявлено під час раніше проведених перевірок. Детально проаналізовано причини їх виникнення, запропоновано найбільш ефективні шляхи усунення та необхідні заходи, які потрібно запровадити з метою недопущення аналогічних порушень надалі. Обговорено найбільш проблемні аспекти сучасного законодавства та економічної ситуації, які регулюють та впливають на стан обладнання і безпеки ведення робіт.

Постійно проводилась профілактично-роз'яснювальна робота з питань запобігання гострим професійним захворюванням, зокрема викликаних COVID-19.

Здійснювався обмін досвідом між суб'єктами господарювання з подальшим врахуванням результатів діалогу під час виробничої, контрольної та наглядової діяльності. Під час заходів системно проводилася роз'яснювальна робота з питань важливості належного оформлення трудових відносин.

Регулярно проводились семінар-наради з керівниками та спеціалістами охорони праці підприємств, організацій, установ області по видам нагляду спеціалістами Управління спільно з Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області, райдержадміністраціями та органами місцевого самоврядування,

Також протягом IV кварталу поточного року проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з закладами охорони здоров'я області щодо запобігання нещасних випадків під час експлуатації

кисневих балонів та систем трубопроводів з киснем. Зокрема, проведено семінар-наради в КНП «Прилуцька ЦМЛ», КНП «Бобровицька ЦРЛ», КНП КРР «Козелецька ЦРЛ», КНП «Ніжинська ЦМЛ ім. М.Галицького», КНП «Носівська ЦРЛ ім. Ф.Я. Примака» та КНП «Ніжинська ЦРЛ». Під час семінарів було розглянуто питання безпечної експлуатації кисневого обладнання при тимчасовому розміщенні пацієнтів у мобільних госпіталях визначених для госпіталізації пацієнтів з підтвердженим випадком або підозрою інфікування гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2.

Крім того, Управлінням спільно з дирекцією Фонду та федерацією профспілкових організацій Чернігівської області створено мережу консультативних центрів в 7 районах області та м. Чернігові, які надають відповідну допомогу у сфері охорони праці представникам середнього та малого бізнесу.

Виконання зазначених заходів, сприяло поширенню нових знань передового досвіду та підвищення фахового рівня роботодавців, спеціалістів з охорони праці, представників трудових колективів.

Федерацією профспілкових організацій області приділяється значна увага інформаційній роботі у сфері охорони праці. Протягом року спільно з Державною службою України з питань праці за підтримки проекту ЄС-МОП проводила інформаційну кампанію спрямовану на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення під девізом «Виходь на світло». В рамках кампанії членські організації ФПО отримали друковані тематичні матеріали про переваги задекларованої праці з метою подальшого розповсюдження в первинних профспілкових організаціях. Також ФПО впродовж року розміщувала на власних інформаційних ресурсах актуальну інформацію щодо безпеки здоров'я на робочому місці в умовах пандемії COVID-19.

Для поширення нових знань, передового досвіду та підвищення фахового рівня роботодавців, спеціалістів з охорони праці,

		<p>представників трудових колективів Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області проведено 102 заходи, серед яких семінари-наради, фасові дискусії, «круглі столи», тощо. Навчання проводилися для перевірки знань з питань охорони праці, підготовки та сприяння впровадженню комплексних заходів, планів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, поліпшення умов праці, запобігання виробничому травматизму, професійним захворюванням, надання організаційно – методичної допомоги у виконанні запланованих заходів.</p>
	<p>1.7. Організація через місцеві засоби масової інформації пропаганди безпечних та нешкідливих умов праці на виробництві. Виготовлення та розповсюдження інформаційних листів, бюлетенів, плакатів про обставини, причини та наслідки аварій, пожеж, нещасних випадків на виробництві, отруєнь та професійних захворювань.</p>	<p>Для посилення уваги роботодавців до питань охорони праці, сприянню нормативно-правовому забезпеченню діяльності суб'єктів господарювання у галузі охорони праці Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області було розповсюджено 2634 пам'ятки та інші інформаційні матеріали з охорони праці. Цей вид пропаганди з питань охорони праці з використанням інформаційних засобів допомагає формуванню свідомого ставлення громадян до безпечних та нешкідливих умов праці на виробництві, здорового способу життя, збереженню життя та здоров'я у процесі трудової діяльності, зменшенню кількості аварій та нещасних випадків на виробництві.</p>
	<p>1.8. Надання методичної допомоги атестаційним комісіям підприємств, установ та організацій щодо якості проведення атестації робочих місць за умовами праці та обґрунтування віднесення їх до категорії з важкими та</p>	<p>Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації продовжується робота, направлена на удосконалення регулювання трудових відносин, упередження порушень трудового законодавства, підвищення рівня обізнаності працюючих щодо прав та обов'язків у сфері безпечних умов праці.</p> <p>Спеціалістами Департаменту надається методична допомога представникам атестаційних комісій підприємств, установ та організацій щодо якості проведення атестацій робочих місць за умовами праці та</p>

	шкідливими умовами праці.	<p>обґрунтування віднесення їх до категорії з важкими та шкідливими умовами праці, звертається увага на дотриманні термінів черговості атестацій, що дасть змогу справедливо застосовувати комплексні заходи у випадку неможливості поліпшення умов праці. Допомога надається в телефонному режимі та на особисті звернення.</p> <p>В Департаменті зберігаються копії експертних документів підприємств, установ та організацій за результатами атестації робочих місць за умовами праці починаючи з серпня 1992 року по жовтень 2016 року, що за необхідності та на запит органів Пенсійного фонду надаються для підтвердження (скасування) пільгового пенсійного стажу працівникам за роботу у шкідливих і важких умовах праці.</p> <p>Контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці покладено на органи Держпраці, тому спеціалістами Управління здійснюються методичні та контролюючі функції щодо якості проведення атестації робочих місць за умовами праці та обґрунтування віднесення їх до категорії з важкими та шкідливими умовами праці.</p> <p>Зокрема, впродовж 2020 року надано 1871 роз'яснення і консультацію щодо додержання законодавства з проведення атестації робочих місць за умовами праці, надання працівникам пільг та компенсацій за роботу із шкідливими та важкими умовами праці та проведено 166 семінарів-нарад із цих питань.</p>
	1.9.Сприяння розробленню підприємствами всіх форм власності заходів, що пов'язані з виведенням з експлуатації та ремонтом виробничих будівель і споруд, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, інших засобів виробництва, які не відповідають вимогам	<p>Управлінням Держпраці в Чернігівській області здійснюється постійний контроль за проведенням обстеження технічного стану та за необхідності виведенням з експлуатації та ремонтом, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, інших засобів виробництва, які не відповідають вимогам нормативних актів про охорону праці.</p> <p>При загрозі життю та здоров'ю працівників посадовими особами Управління у 5 випадках було зупинено експлуатацію об'єктів та виконання робіт.</p>

	нормативних актів про охорону праці.	
	<p>1.10.Надання методичної допомоги у формуванні розділу «Охорона праці» при укладенні колективних договорів, угод у відповідності до Закону України «Про охорону праці» та контроль за практичною його реалізацією.</p>	<p>Органи праці та соціального захисту надають методичну допомогу сторонам колективного регулювання у формуванні розділу «Охорона праці» при укладенні колективних договорів, угод у відповідності до Закону України «Про охорону праці», де передбачені як комплексні заходи, так і надання пільг та компенсацій за роботу у шкідливих та важких умовах праці.</p> <p>За останніми статистичними даними станом на 31.12.19 серед підприємств, що звітують до органів статистики, регулюють соціально-трудові відносини через колективний договір 2034 колективи, що охоплює 78,9% працюючих (в Україні – 73,2%). Крім того, місцевими органами соціального захисту населення зареєстровано ще 2567 колективних договорів по суб'єктах господарювання області, що статистично не обстежуються. Тобто, загалом у суб'єктів господарювання області укладено 4601 примірник зареєстрованих колективних договорів.</p> <p>Протягом року спеціалістами Федерації профспілкових організацій області постійно надавалася допомога представникам профспілкових організацій у формуванні розділу «Охорона праці» при укладанні колективних договорів, угод у відповідності до Закону України «Про охорону праці». Сторонами, які уклали колективні договори, здійснювався контроль за реалізацією взятих зобов'язань..</p>
	<p>1.11. Проведення навчань та перевірки знань посадових осіб, фахівців та представників профспілок з питань охорони праці, відповідальних за охорону праці з подальшим отриманням посвідчень</p>	<p>У співпраці з Управлінням Держпраці в Чернігівській області на базі Навчально-методичного центру Федерації профспілкових організацій області (ФПО) за участі провідного експерта з охорони праці ФПО проводилися навчання для спеціалістів служб охорони праці, керівників підприємств, установ, організацій з видачею посвідчень встановленого зразку. У 2020 році навчання пройшли 45 осіб. У зв'язку з нестабільним фінансовим становищем кошти на виконання заходів Програми, зокрема</p>

	встановленого зразка.	<p>на забезпечення навчання з питань охорони праці представників первинних профспілкових організацій Федерації профспілкових організацій Чернігівської області не витрачалися. Всі особи, які проходили навчання з питань охорони праці на базі підприємства навчально-методичний центр ФПО були навчені за кошт підприємств, установ, організацій, які були зацікавлені в даному навчанні.</p> <p>У грудні 2020 року було проведено нараду щодо стану розслідування гострих професійних захворювань на COVID-19 на Чернігівщині. Під час заходу були визначені шляхи вирішення проблемних питань, які виникають в ході розслідувань. За результатами наради було підготовлено пропозиції та звернення до Прем'єр-міністра Дениса Шмигала щодо внесення змін до Порядку №337 в частині визначення чіткого механізму проведення розслідувань (спеціальних розслідувань) гострих професійних захворювань інфекційного походження.</p>
2.Забезпечення страхових виплат відповідних до норм законодавчих актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування на медичну, соціальну допомогу	2.1 Фінансування витрат на медичну та соціальну допомогу потерпілим на виробництві від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання	<p>Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області в минулому році витрачено 4934,8 тис. грн на медичну та соціальну допомогу 268 потерпілим на виробництві від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання. Забезпечено в повному обсязі лікувальні та реабілітаційні заходи потерпілим на виробництві.</p>

потерпілим на виробництві від нещасного випадку та професійного захворювання.		
	2.2. Реалізація державної політики у сфері соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання. Здійснення страхових виплат відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».	Впродовж 2020 року Управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області для реалізації державної політики у сфері соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання було здійснено, своєчасно та в повному обсязі відшкодування шкоди, заподіяної потерпілим внаслідок ушкодження їх здоров'я на суму 84529,4 тис.грн для 3108 осіб, відповідно до Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Директор Департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації

Олег РУСІН

Олена Распаєва 72-40-92