



УКРАЇНА

**ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

**Н А К А З**

від 24.12. 2021 р.

Чернігів

№ 142

***Про стан виконання плану роботи  
з персоналом за підсумками  
9 місяців 2021 року***

На виконання рішення колегії Департаменту соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації (далі – Департамент) від 24.12.2021 та з метою неухильного дотримання законодавства про державну службу, організації роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в Департаменті та органах соціального захисту населення області, удосконалення й формування управлінської культури державних службовців

**н а к а з у ю:**

1. Заступникам директора Департаменту, керівникам структурних підрозділів Департаменту, начальникам управлінь соціального захисту населення районних державних адміністрацій забезпечити неухильне дотримання вимог Закону України «Про державну службу» щодо:

1) відкритості, гласності, справедливості та неупередженості при роботі конкурсних комісій державних органів під час проведення конкурсних відборів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» і «В»;

2) функціонування дисциплінарних комісій з розгляду дисциплінарних справ та їх повноважень; проведення службового розслідування; формування дисциплінарної справи; прийняття рішення про накладання дисциплінарного стягнення чи закриття дисциплінарного провадження;

3) присвоєння рангів державним службовцям;

4) встановлення премій державним службовцям;

5) створення умов для підвищення рівня професійної компетентності та підвищення кваліфікації державних службовців шляхом професійного навчання;

6) залучення молоді до державної служби та сприяння у проходженні в органах державної влади стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби;

7) дотримання та захисту прав державних службовців;

8) підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту.

2. Керівникам підвідомчих установ та закладів системи соціального захисту населення області забезпечити:

- 1) реалізацію державної кадрової політики на місцях;
- 2) підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор



Валентина ЛУГОВА