



УКРАЇНА

**ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

Н А К А З

Від 22.08. 2022 р.

Чернігів

№ 43

***Про стан виконання плану роботи
з персоналом за підсумками
I півріччя 2022 року***

На виконання рішення колегії Департаменту соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації (далі – Департамент) від 22.08.2022 та з метою неухильного дотримання законодавства про державну службу, організації роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в Департаменті та органах соціального захисту населення області, удосконалення й формування управлінської культури державних службовців

н а к а з у ю:

1. Заступникам директора Департаменту, керівникам структурних підрозділів Департаменту, начальникам управлінь соціального захисту населення районних державних адміністрацій забезпечити неухильне дотримання вимог Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про правовий режим воєнного стану» щодо:

1) відкритості, гласності, справедливості та неупередженості при роботі конкурсних комісій державних органів під час проведення конкурсних відборів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» і «В»;

2) призначення державних службовців без проведення конкурсів, до заміщення вищезазначеної посади за результатами конкурсу, але не більш як 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану;

3) функціонування дисциплінарних комісій з розгляду дисциплінарних справ та їх повноважень; проведення службового розслідування; формування дисциплінарної справи; прийняття рішення про накладання дисциплінарного стягнення чи закриття дисциплінарного провадження;

4) присвоєння рангів державним службовцям;

5) встановлення премій державним службовцям;

6) створення умов для підвищення рівня професійної компетентності та підвищення кваліфікації державних службовців шляхом професійного навчання;

7) залучення молоді до державної служби та сприяння у проходженні в органах державної влади стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби;

8) дотримання та захисту прав державних службовців;

9) підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту;

10) надання відпусток відповідно до чинного законодавства.

2. Керівникам підвідомчих установ та закладів системи соціального захисту населення області забезпечити:

1) реалізацію державної кадрової політики на місцях;

2) підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Валентина ЛУГОВА